



www.competencemap.bg



Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051P0001-2.1.06. "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетентностите на работната сила по браншове и региони"
Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Информационна система за оценка на компетентностите на работната сила (кратко представяне)

Българска стопанска камара – съюз на българския бизнес, финализира разработването на Информационна система за оценка на компетентностите на работната сила (MyCompetence). Това е иновативен и уникален за България дигитален продукт, който дава възможност на бизнеса, работодателите, безработните, студентите и учениците, както и на университетите и професионалните училища да сравняват и уеднаквяват стандартите си за знанията, уменията и компетентностите, свързани с упражняването на различни професии и длъжности. Системата е онлайн базирана и вече е достъпна за потребителите на сайта www.mycompetence.bg.

MyCompetence дава добавена стойност и ползи за няколко типа потребители:

1. **Работодатели.** Те изцяло могат да ползват системата при въвеждането на компетентностния подход при управлението на човешките ресурси. Системата помага за разгръщане и повишаване на потенциала на хората, като дава възможност той да бъде измерен и непрекъснато развиван и усъвършенстван.

2. **Служители и търсещи работа.** Ползвайки MyCompetence.bg, те разполагат с модел, по който могат да се ориентират дали демонстрират онези поведения, които според секторния стандарт водят до успешно представяне. Системата им помага не само да установят дефицитите в своите знания и компетенции, но и да се справят с тях, като им посочва пътища и им предлага инструменти за развитие на компетентностите.

3. **Образователни институции.** MyCompetence.bg дава възможност на средни и висши училища, академични институции, центрове за професионално обучение да бъдат гъвкави и да организират подготовката на кадрите спрямо потребностите на икономиката и бизнеса. За това има два пътя:

- Държавните образователни изисквания могат да бъдат изготвяни на базата на професионалните стандарти, разработени въз основа изискванията на бизнеса.
- Учебните програми могат да се актуализират периодично спрямо потребностите на реалната икономика. Системата може да предостави атрактивни и интересни подходи за оценяването на придобитите знания, умения и компетенции според разработените в нея професионални стандарти.

4. **Студенти и ученици.** Те имат възможност да се ориентират за очакванията и изискванията на работодателите към отделните професии и спрямо тях да изберат най-подходящото за себе си учебно заведение. Системата дава възможност за тестване знанията и компетентностите на входа и на изхода от обучението. MyCompetence.bg предлага един вид външно оценяване – спрямо изискванията на практиката, което няма връзка с оценките, получени в училище или в университета.

5. **Институциите на пазара на труда.** MyCompetence.bg дава възможност да се прогнозира потребностите от нови умения и квалификации и да се вземат адекватни решения, свързани с пазара на труда. Системата постоянно натрупва информация, опит и практики относно най-добрите подходи в областта на внедряването на компетентностния подход в управлението на персонала и предоставя възможност за осъществяване на адекватни политики на базата на анализа на данните.

MyCompetence предоставя на своите потребители:

- Професионални стандарти (компетентностни модели) за 400 ключови длъжности; до края на 2013 г. ще бъдат разработени модели на още 200 длъжности;
Професионалните стандарти в системата се разработват в съответствие с потребностите на българския и европейския пазар на труда, в интеграция с ESCO – Европейска таксономия на професии, компетенции и квалификации, с което се осигурява общ стандарт и преносимост в уменията.
- Каталог на компетенциите в 20 икономически сектора;
- Електронна платформа за разработване на фирмени компетентностни модели;
- Електронна платформа с 25 инструменти за онлайн оценка на компетенциите (самооценка за пригодност за съответната длъжност; 360 градусова обратна връзка; тестове и въпросници);
- Платформа за електронно обучение (25 курса в областта на мениджмънта, управление на бизнес процеси, управление на качеството, безопасност на труда, дигитални компетенции);
- Каталог с ресурси за развитие – пътища за обучение и развитие на компетенциите (краткосрочни курсове; каталог на възможностите за придобиване на образователна и квалификационна степен – гимназии, университети, специалности и учебни програми; семинари; конференции; специализирана литература за самоподготовка);
- Икономически показатели за състоянието на секторите, в т.ч. и на работната сила в тях.

Компетентностните модели в MyCompetence ще бъдат основа за разработване на Държавните образователни изисквания в професионалното образование и учебните планове и програми в университетите. В тази връзка БСК стартира съвместен проект за актуализация на учебните планове и програми в СУ"Кл.Охридски", Нов български университет, Технически университет - София, Европейски политехнически университет и Стопанска академия – Свищов.

MyCompetence се реализира в рамките на мащабен проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Той се осъществява с финансовата подкрепа на ОП "Развитие на човешките ресурси", съфинансирана от Европейския социален фонд на ЕС и в партньорство с национално представителните синдикати – КНСБ и КТ "Подкрепа". Целта на проекта е създаването на условия за повишаване на гъвкавостта и ефективността на работната сила, както и за преодоляване на разминаването между търсенето и предлагането на умения на пазара на труда в България.

В реализирането на проекта се включиха 37 браншови и регионални организации на работодателите, над 400 мениджъри и специалисти от 220 пилотни предприятия, специалисти от МОН, МТСП, НАПОО, преподаватели и консултанти от 21 университета и 17 водещи консултантски агенции за управление на човешките ресурси. За периода на проекта (2010-2013 г.) са осъществени 78 национални и секторни проучвания, последвани от анализи за състоянието на пазара на труда, технологичното обновление на икономиката и качеството на образованието и квалификацията. Разработени и предоставени на компетентните институции са над 400 предложения за усъвършенстване и промени в нормативната уредба. Проучен е международният опит, разработени и издадени са 49 методики, наръчници и указания в помощ на потребителите на системата и мениджърите, внедряващи компетентностния подход в управлението на човешките ресурси. Всички тези разработки и публикации са достъпни на сайта на проекта www.competencemap.bg и чрез електронния бюлетин, който има над 15 000 абонати.

Информацията в системата MyCompetence се поддържа и актуализира от изградената инфраструктура по проекта, която включва 20 секторни консултативни съвета (СКС) и 10 регионални центъра за оценка на компетенциите (РЦОК). СКС са изградени в браншовете: „Информационни технологии“; „Електроника“; „Електротехника“; „Мехатроника“; „Машиностроене“; „Производство на електромобили“; „Химическа промишленост“; „Металургия“;



*"Строителство"; „Мебелна промишленост“; „Консервна промишленост“; Месопреработване“;
„Млекопреработваща промишленост“; „Производство на безалкохолни напитки“; „Търговия на едро“;
„Търговия на дребно“; „Транспорт и логистика“; „Туризъм“; „Охрана и сигурност“;
„Фасилити мениджмънт“.* РЦОК функционират в София, Пловдив, Варна, Бургас, Шумен, Русе, Плевен, Кърджали, Перник и Стара Загора.

Повече информация можете да получите на www.mycompetence.bg

