



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 22.02.2011г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ПАЗАР НА ТРУДА

Заглавие: Само държавата наема на работа

Медия: **Сег**

Увеличаването на наетите в общественния сектор е единствената положителна тенденция на пазара на труда у нас, показват най-новите данни на НСИ, които са за последното тримесечие на 2010 г. От общо 2.6 млн. наети лица 1.9 млн., или 72.3%, работят в частния сектор, а 732 000, или 27.7% - в общественния сектор. В сравнение с предходното тримесечие е отбелязан ръст на наетите с 19 000 души.

Броят на заетите на възраст 20-64 г. е паднал от близо 3.043 млн. през третото тримесечие на 2010 г. на около 2.97 млн. души през четвъртото. Тази възрастова група е превърната в основен показател за заетостта у нас, тъй като е включена в общоевропейската стратегия "Европа 2020". По нея страната ни има ангажимент в следващите 10 години коефициентът на заетост между 20 г. и 64 г. да е 75%. В момента той е 64.7 на сто и е намалял в сравнение с третото тримесечие на 2010 г., когато е бил 66.4%.

Безработните в страната за последното тримесечие на 2010 г. според статистиката са 382 400 души, а коефициентът на безработица - 11.2%. Три месеца по-рано хората без препитание са били с 56 000 по-малко, а безработицата е била 9.5 на сто. През третото тримесечие обаче върху пазара на труда относително благоприятно повлия лятната сезонна заетост. За една година според статистиката безработните са се увеличили със 109 600, а коефициентът на безработица е скочил с 3.3 пункта.

Запазва се тенденцията трайно безработните все по-трудно да си намират работа. Увеличават се обаче и хората, които стоят по-малко от година без работа и би трябвало по-лесно да си намират такава, тъй като не са загубили трудови навици. Броят им достига до 182 600 души, което в сравнение с четвъртото тримесечие на 2009 г. е с 18.3% повече. Ръст има и спрямо третото тримесечие на 2010 г., когато 170 600 души са стояли без работа по-малко от година.

БЕЗ ИЗХОД

Всеки трети в активна трудова възраст между 15 г. и 64 г. е в групата на икономически неактивните лица през четвъртото тримесечие на 2010 г., т.е. близо 1.7 млн. души нито работят, нито търсят работа. Само за три месеца броят им се е увеличил с 22 000. От тях обезкуражени са 225 700 лица, или 13.4%. Това са хора, които искат да работят, но вече са се отчаяли, че ще си намерят работа. Три месеца по-рано обезкуражените са били 219 500 души.

Заглавие: Нов вид търговия с надежди - средно 200 лв. парчето

Медия: **24 Часа**

Търсенето на работа се е превърнало в нова професия за много хора. Заради кризата, заради пренасищането на пазара на труда с висшисти и кадри, от които той няма нужда... причини - много.

Безспорен факт обаче е злоупотребяването на част от работодателите с тези предпоставки. Напоследък най-разпространеният начин за търговия с надежди за започване на мечтаната работа е таксата за провеждане на

интервю. Разбира се, тя е деликатно облечена във формата на курсове, семинари или провеждане на зрелищни кастинги, чиято цена варира между 50 и 350 лв.

Фирмите ти предлагат да си платиш участие в курс, който ако завършиш с отлични резултати, получаваш работата. За жалост те организират курса, те определят как си го завършил и за жалост може да се окаже, че нито един от курсистите не се е справил на ниво... Нищо, ще организират нов курс...

По същия начин организират и кастинги и конкурси - плащаш си, понеже фирмата е ангажирала изпитващи, зали и какво ли още не... Ако не те вземат - се прощаваш само с едни 50, 100 или 200 лв. Прощават се и още средно 50 - 100 души, които се борят за една позиция. Ако не са харесали никого - нов кастинг...

На пръв поглед изглежда незаконно. Уви, не е. Никъде в българското законодателство не е забранено частни фирми да взимат пари за провеждането на конкурси за подбор на персонал, курсове, семинари и прочее инициативи. Изглежда и нечестно, но уви - не е. Това е просто сделка. Фирмите предлагат нещо, което си плащаш. Навярно нямаш нужда от точно този курс, семинар или каквото са измислили, но пък - ако искаш... Не е рекет. Има търсене, има и предлагане.

По същият начин стои въпросът и с неплатените пробни срокове от по 6 месеца и работата на процент от продажбите, при които служителят влага време, усилия, собствени средства, а не получава нищо в замяна. Условието са ясни, пък на когото му изнася, да работи!

Не мога да не кажа обаче, че това е неморално. Не е ли безочие да вземеш на някого последните пари, знаейки, че няма да го вземеш на работа?! За да стигне човек до там, че да си търси работа и да ходи по интервюта, едва ли има купища пари, които се чуди на кого да подари.

Това, че някой няма възможността да даде 50 или повече лева за явяване на конкурс, прави ли го неподходящ служител? Явно повечето работодатели са на мнение, че за да вземеш, трябва да дадеш! Уловката тук е, че накрая дори не получаваш обещане, че не си назначен, ами след около месец след конкурса сам се досещаш.

Разбира се, има и немало стабилни и честни фирми, които си назначават комисия от професионалисти и събират пари за конкурсите за работа, но това е с цел избора на най-добрия сред явилите се. Те обаче са единични случаи на фона на тези, за които провеждането на мними кастинги е доходен бизнес с чиста печалба.

Изходът е един - да се пазим сами. Да четем мнения и коментари за фирмата, да търсим информация за нея в интернет / дали е регистрирана, от колко години е на пазара / и да се убедим, че усилията и парите си заслужават. И последно - ако една фирма или институция не може да си позволи да инвестира в своите кадри - бъдещи или настоящи, едва ли дава големи заявки за просперитет.

Авторката е студентка във втори курс във факултета по журналистика на СУ

Лисабон, Португалия /КРОСС/ Меморандум за сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика на България и Министерството на труда и социалната солидарност на Португалия подписаха министър Тотю Младенов и министър Мария Елена Андре днес, 21 февруари 2011 година, в Лисабон. Той ще актуализира договорната база между двете министерства и ще създаде възможности за разширяване и укрепване на двустранното сътрудничество в областта на труда и социалната политика.

Меморандумът предвижда двете министерства да обменят опит и добри практики в политика по заетостта и професионално обучение, безопасността на труда и опазването на здравето при работа, трудовото право, социалната защита и социално подпомагане, социалната и професионална интеграция на хората с увреждания, както и равните възможности на жените и мъжете на пазара на труда. Документът предвижда и обмяната на добри практики в областта на индустриалните отношения и социалния диалог на национално и европейско ниво.

За изпълнението на Меморандума страните ще подписват работни програми за сътрудничество, включващи конкретни мероприятия с финансовите условия за тяхната реализация.

В първия ден от посещението си в Лисабон министър Младенов проведе среща с българската общност. Той запозна присъстващите с приоритетите на правителството и МТСП в областта на заетостта и социалната сигурност. Програмите за квалификация и преквалификация, насърчаването на заетостта на младежите, реформата на пенсионната система и пазара на труда в България бяха основни теми на срещата. По време на разговора бяха обсъдени въпроси, свързани с европейското законодателство и прилагането на регламентите в областта на социалната сигурност и здравното осигуряване.

Програмата на министър Младенов днес продължава със срещи с представители на синдикатите, работодателите и Инспекцията на труда в Португалия.

Заглавие: Интернет сменя продавачката

Медия: **Стандарт**

"Магазинът се премести в интернет на адрес..." Все повече такива табели могат да прочетат клиентите в столицата. Кризата принуди стотици търговци да затварят магазините си и да продават от къщи по интернет. Вместо в заплати на продавачки, собствениците влагат парите си в софтуерни компании, които им разработват онлайн магазини. "Допреди Нова година плащах 800 евро наем, 400 лева за ток, вода и други консумативи и по 500 лева на две продавачки, които работеха на смени. Сега разходите ми са сведени до 200 лева за счетоводител и 400 лева за доставчик", разказа Кирил Иванов от София. Той се отказал от магазина си на бул. "Ломско шосе" и вече продава стоки за бита от къщи. Иванов допълни, че най-голямата инвестиция, която е направил, е била еднократна, за разработване на софтуер за онлайн магазина му. За сметка на това пък клиентите му са се увеличили с над 5%, тъй като в интернет достъп до магазина му имат хора от цяла София.

"Предимствата на търговията по интернет нарастват галопиращо не само защото потреблението на онлайн стоките се развива лавинообразно в световен мащаб, а и защото разходите му за поддръжка са много по-малко", коментираха и други търговци.

Стоките, които могат да се намерят в интернет, са безброй. Според данните на търговците от началото на годината българите пазаруват все по-често от дома си. "Както в обикновените магазини, така и при интернет пазаруването има възможност за проба и подмяна на стоките", обясниха още търговците. Те привличат все повече клиенти с безплатни доставки и отстъпки за групово пазаруване.

Създаването на онлайн магазин започва от 300 лева, като това е най-ниската цена. От нея обаче се възползват предимно младежи, които продават специализирани стоки. "Хубавите магазини в интернет струват минимум 700 лева, като всяка екстра качва цената. За сметка на това обаче магазинът става огромен и артикулите в него могат

да бъдат хиляди", обясниха специалистите.

Заглавие: 820 свободни работни места за младежи

Медия: Economynews.bg

Общо 820 свободни работни места са обявили 280 работодатели от цялата страна по схемата Създаване на заетост за младежите чрез осигуряване на възможности за стаж, финансирана по оперативната програма „Развитие на човешките ресурси”. Това показват последните данни на Агенцията по заетостта, подготвени в петък за Дарик радио. Най-много работни места са обявени в регионите София, Ловеч и Хасково. Те са насочени към безработни младежи на възраст до 29 години, които са регистрирани в бюрата по труда и имат завършено средно професионално или висше образование, но нямат стаж по специалността. Към 18 февруари работа са започнали 161 стажанти, насочени от Агенцията по заетостта към съответните работодатели.

Схемата дава възможност за стаж при работодател за период до 6 месеца, като всеки стажант получава възнаграждение в размер на 300 лева, осигурени от Европейския социален фонд. Стажантите преминават въвеждащо обучение под ръководството на наставник, определен от работодателя. Наставникът също получава заплащане, като месечната му стойност е 120 лева.

Сред обявените работни позиции са юристконсулти, счетоводители и работници в производството.

Заглавие: НСИ: Безработицата в страната е 11%

Медия: [Всеки ден](#)

Икономически активното население в страната на възраст 15 – 64 навършени години е 3 358.9 хиляди през четвъртото тримесечие на 2010 г. Това сочат данни от проведеното от Националния статистически институт Наблюдение на работната сила за този период.

Коефициентът на икономическа активност е 66.6% и в сравнение с четвъртото тримесечие на 2009 г. почти запазва равнището си. Този показател намалява при мъжете с 1.1 пункта – до 70.3%, а при жените стойността му се увеличава с 1.2 пункта и достига 62.9%.

През четвъртото тримесечие на 2010 г. коефициентът на заетост на населението на 15 – 64 навършени години е 59.0% и е с 2.2 пункта по-нисък в сравнение със същия период на 2009 година. При мъжете намалението на коефициента на заетост е значително по-голямо отколкото при жените – съответно с 3.6 и 0.8 пункта. Равнището на заетост достига 61.7% за мъжете и 56.4% за жените.

През периода четвърто тримесечие 2009 – четвърто тримесечие 2010 г. коефициентът на заетост за населението на възраст 20 – 64 навършени години намалява с 2.8 пункта и в края на периода достига 64.7%, съответно 67.7% за мъжете и 61.8% за жените. През четвъртото тримесечие на 2010 г. коефициентът на заетост за възрастовата група 55 – 64 навършени години е 42.9% и е с 2.8 пункта по-нисък в сравнение със същото тримесечие на 2009 година. По пол коефициентите на заетост за същата възрастова група са съответно 48.5 за мъжете и 38.0% за жените.

Икономически неактивните лица на възраст 15 – 64 навършени години са 1 688.2 хил., или 33.4% от населението в същата възрастова група. От тях 746.5 хил. са мъже и 941.7 хил. – жени, а коефициентите на икономическа неактивност по пол са съответно 29.7 и 37.1%.

Обезкуражените лица на възраст 15 – 64 навършени години са 225.7 хил., или 13.4% от икономически неактивните в същата възрастова група, като в сравнение със съответното тримесечие на 2009 г. броят им не бележи съществено изменение.

През четвъртото тримесечие на 2010 г. общият брой на заетите лица на възраст 15 и повече навършени години е 3 023.7 хил., или 46.3% от населението на същата възраст. В сравнение със същото тримесечие на 2009 г. броят им намалява със 147.9 хил., или с 4.7%, а относителният им дял – с 1.9 пункта. Намалението на заетостта се отнася в по-голяма степен за мъжете в сравнение с жените, като броят на заетите лица намалява съответно с 6.5 и с 2.5%.

През периода четвърто тримесечие 2009 – четвърто тримесечие 2010 г. най-съществено е намалението на заетите лица с основно или по-ниско образование – със 17.7%, докато броят на лицата с по-високо образование намалява със значително по-малък темп – съответно с 3.0% за средно образование и с 1.6% за висше образование.

По статус в заетостта заетите лица са съответно: работодатели – 116.8 хил. (3.9%), самостоятелно заети (ненаемащи работна ръка) – 234.8 хил. (7.8 %.), наети лица – 2 642.7 хил. (87.4 %), и неплатени семейни работници – 29.4 хил. (1.0%). От общия брой на наетите лица 1 910.7 хил., или 72.3%, работят в частния сектор, а 732.0 хил., или 27.7%, в общественения. В сравнение със същото тримесечие на 2009 г. броят на наетите в частния сектор е намалял с 5.4%, а на тези в общественения – с 3.0%.

През четвъртото тримесечие на 2010 г. в сектора на услугите работят 1 840.2 хил., или 60.9% от всички заети лица, в индустрията – 991.8 хил., или 32.8%, а в селското и горското стопанство – 191.7 хил., или 6.3%. В сравнение с четвъртото тримесечие на 2009 г. сред икономическите сектори в най-малка степен намаляват заетите в услугите – с 1.2%.

През четвъртото тримесечие на 2010 г. безработните лица в страната са 382.4 хил., а коефициентът на безработица – 11.2%. В сравнение със същото тримесечие на 2009 г. броят на безработните лица се увеличава със 109.6 хил., а коефициентът на безработица – с 3.3 пункта.

Безработицата се увеличава в по-голяма степен при мъжете в сравнение с жените (увеличението на коефициента на безработица е съответно с 3.7 и с 2.9 пункта), като през четвъртото тримесечие на 2010 г. коефициентът на безработица на мъжете (12.1%) превишава с почти два пункта този на жените (10.3%).

Безработните младежи (15 – 24 навършени години) са 70.4 хил., а коефициентът на младежка безработица достига 26.5% – съответно 28.8% при мъжете и 23.2% при жените. Броят на безработните лица с продължителност на безработицата по-малка от една година се увеличава с 18.3% в сравнение с четвъртото тримесечие на 2009 г. и достига 182.6 хил. през четвъртото тримесечие на 2010 година.

Продължително безработни са 199.8 хил., или 52.2% от всички безработни лица. Коефициентът на продължителна безработица се увеличава с 2.5 пункта и достига 5.9%. Лицата, които са имали предишна работа и през четвъртото тримесечие на 2010 г. са безработни, са 319.9 хил., или 83.7% от всички безработни, а безработните лица, които търсят първа работа, са 62.5 хил., или 16.3%. В сравнение с четвъртото тримесечие на 2009 г. се наблюдава известно увеличение на дела на безработните, търсещи първа работа, за сметка на безработните с предишен трудов стаж.

Заглавие: Близо 150 хил. души са били съкратени за година

Медия: [Дневник](#)

Близо 150 хил. души са загубили работата си през миналата година, а безработните са се увеличили със 110 хил. Това показват данните на Националния статистически институт (НСИ) за четвъртото тримесечие на миналата година спрямо същия период на 2009 г. Разликата между освободените и тези, които са заявили, че са безработни, се дължи на това, че след като бъдат съкратени, много хора "потъват" в сивия сектор, други емигрират, пенсионират се или се обезкуражават да търсят работа.

Фирмите са съкращавали най-често служителите с основно или по-ниско образование. При по-образованите работници съкращенията са били шест пъти по-малко. Изследването на НСИ показва, че в края на миналата година над 382 хил. души са били безработни, което е 11.2% от икономически активното население. Големият ръст през есента се дължи основно на освобождаването на сезонните работници, предимно от туризма, консервната и селскостопанската промишленост, както и с изтичането на договорите за субсидирана заетост.

Най-засегнати от безработицата продължават да бъдат младежите и хората пред пенсия. Специалистите по човешки ресурси отбелязват, че при съкращения работодателите първо освобождават по-младия и неопитен персонал, както и по-възрастните кадри, за да не им плащат обезщетение при пенсиониране. Тези две възрастови групи наред с тотално необразованите най-трудно си намират работа през последните две години.

Показател за продължаващата стагнация на пазара на труда е и увеличаването на хората, които не могат да

започнат работа повече от година. През четвъртото тримесечие на 2010 г. броят на продължително безработните е стигнал почти 200 хил. души, или с около 40% повече спрямо година по-рано. Все повече стават и обезкуражените, които спират да търсят работа, защото не вярват, че ще намерят. В края на 2010 г. броят им е стигнал 228 хил. Те не попадат сред безработните, тъй като статистиката ги отчита като икономически неактивни.

Числа и хора

- 3.023 млн. души са заети
- 382 хил. са безработни
- 70 хил. младежи са без работа
- 228 хил. души са обезкуражени
- 200 хил. са без работа повече от година

Заглавие: Свободните работни места в Разградска област се увеличават леко

Медия: [Фокус радио](#)

Разград. Свободните работни места в Разградска област се увеличават леко спрямо миналата седмица когато бяха 53, съобщиха за **радио „Фокус”-Шумен** от Агенцията по заетостта в Русе. „Бюро по труда”-Разград предлага работа за по десет шивачи на дамско/мъжко облекло и застрахователни агенти, пет шивачи на обувки и по двама гладачи и охранители. Има и по едно място за технически сътрудник офис, шофьор на автобус, учител по история и география, а за новооткриващ се обект на търговска верига се набират касиер-счетоводител, касиери, работник в склад и зареждач. В Бюрото по труда в Исперих има само две свободни работни места – за екскурзовод и уредник в отдел „История на България 15-19 век”, като и за двете позиции са изискват висше образование и владеене на два чужди езика. На пазара на труда в Кубрат се търсят 15 шивачи и двама сервитьори.

Милен МАРИНОВ

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: Стипендии до 5000 евро за български студенти в Холандия

Медия: [Новини дир.бг](#)

София /КРОСС/ Tilburg University, един от европейските лидери в областта на правото, икономиката и хуманитарните науки пристига в България от 22 до 24 февруари. Университетът, който заема челна позиция за право и икономика в топ класациите на холандските университети, изпраща свой представител, за да проведе информационни срещи с наши дипломирани юристи и кандидат-студенти.

Срещите ще се проведат както следва: на 22 февруари в Американския университет в София, на 23 февруари в х-л “Санкт Петербург” в Пловдив и на 24 февруари в х-л “Голдън Тюлип” във Варна. Всяка от срещите е с начален час 18:00 часа.

В рамките на срещите ще бъдат представени юридическият факултет, факултетът по икономика и мениджмънт и факултетите за социални и хуманитарни науки. Юридическият факултет е класиран на първо място в Холандия за международно и европейско право според проучване на “Higher Education Guide” за 2009 г. и предлага едногодишни магистратури на английски език в сферите на международното и европейското бизнес, публично, трудово и данъчно право, както и в областта на правото и технологиите. Факултетът по икономика и мениджмънт е фаворит за икономически изследвания в Европа според “European Economic Association” и предлага 3 бакалавърски и 15 магистърски програми в сферите на икономиката, финансите, счетоводството, мениджмънта и маркетинга. Водещите специалности на факултета по социални науки са социална психология, туризъм и отдих и човешки ресурси. Сред хуманитарните специалности са бизнес комуникации, межкултурни комуникации и философия.

За академичната 2011/2012 година фиксираната такса за магистърските програми в Tilburg University за студенти от ЕС е в размер на 1713 евро на година. Юридическият факултет всяка година предоставя безвъзмездни стипендии за студенти от ЕС в размер на 5000 евро всяка, които покриват разходите за настаняване и издръжка. Кандидатите, планиращи да постъпят в Tilburg University за магистратура автоматично се вземат предвид за

отпускане на стипендия, след като подадат документите си. По-навременното кандидатстване увеличава шансовете за получаване на стипендия.

Изискванията за прием за всички магистърски програми включват диплома за завършена бакалавърска степен със сходна специалност на предходната програма, две академични препоръки, автобиография, мотивационно писмо и сертификат за владеење на английски език (TOEFL iBT 90 / IELTS 6.5). За магистратурите по икономика се изисква сертификата GRE, а за бизнес специалностите - GMAT.

Основан през 1927 год. в Тилбург - шестият по големина град в Холандия, днес Tilburg University се осланя на дългогодишния си опит и установени традиции в преподаването. Университетът е изцяло акредитиран и финансиран от държавата и предлага първокласно образование и отлична база за научни изследвания. Това, което го прави привлекателен за 800-те международни студенти от 12 000, сред които има около 50 българи, е както широката гама от програми на английски език, така и сравнително ниските такси за обучение в сравнение с други водещи университети от Западна Европа.

/МС/

Заглавие: Обучават чиновници да пишат по-добре европроекти

Медия: Banks.dir.bg

Служителите в общинските администрации и министерствата ще бъдат обучавани как по-добре и по-качествено да пишат и разработват проекти по Оперативна програма „Регионално развитие“. Това обясни заместник-министърът на регионалното развитие и благоустройството Лиляна Павлова. Тя даде старт на проект, който цели повишаване на професионалните умения на служителите в местните администрации и министерствата. Ще бъдат проведени поне 109 обучения и крайната цел е да има над 1500 обучени представители, служители на бенефициентите. „Идеята на обученията е да бъдат практически, проектите да бъдат разработени само и единствено за целите на бенефициентите, да бъдат разработени така, че да отговарят на необходимостта от тези обучения от една страна, бенефициентите да кандидатстват по текущо откритите схеми или по тези, които са предстоящи да бъдат финансирани, а от друга страна, другият компонент на тези обучения ще включва подпомагане на бенефициентите да кандидатстват, да изпълняват, да управляват проектите си и мисля, че най-важната част от това обучение ще бъде от научените уроци досега – добри и лоши практики, а имаме и от двете по много, на база на този опит бъде проведено разработване, решаване на казуси в реалността на проектите“, коментира заместник регионалният министър Лиляна Павлова. Обученията ще се проведат в рамките на следващите две години, а стойността на проекта е 1,3 милиона лева. Проектът се осъществява с финансовата помощ на Оперативна програма „Регионално развитие“.

Заглавие: Преквалифицират дванадесет безработни като спортни помощник-инструктори

Медия: dgpazar.eu

Шанс за преквалификация и по-нататъшна трудова реализация ще получат общо дванадесет безработни, регистрирани в димитровградското Бюро по труда. От днес те започнаха тримесечен курс на обучение по проект "Нов избор – развитие и реализация". Той се провежда в сградата на местната Езикова гимназия "Васил Левски" и ще култивира конкретни умения по професията "Помощник-инструктор по спортно-туристическа дейност".

Идеята е за всеки един от дванадесетте впоследствие да бъде осигурена постоянна трудова заетост в продължение на година, коментира за читателите на DGPAZAR.eu секретарят на Общината Диана Димитрова. Тя уточни, че ангажиментите им ще са свързани пряко със стопанисваните от градската управа спортни обекти и с провеждане на различни мероприятия от спортния и туристически календар. За труда си курсистите ще получават утвърдената в страната минимална работна заплата при регламентиран осемчасов работен ден.

Занятията се провеждат от Центъра за професионално обучение, който действа към столичната Национална асоциация за икономическа и социална интеграция.

Както DGPAZAR.eu писа преди време, включването на "Помощник-инструктор по спортно-туристическа дейност" към първоначално утвърдения списък с професиите на проекта стана след настояване от страна на кмета. Още

през септември Стефан Димитров потърси съдействие от министъра на физическото възпитание и спорта Свилен Нейков. В резултат на това и проявено от социалния министър Тотю Младенов разбиране, списъкът с професиите бе допълнително увеличен.

Заглавие: УНСС създава мост между ERP бизнеса и студентите

Медия: **Застраховател**

Компании, предлагащи системи за управление на бизнеса, ще обучават студенти още в университета

Реална връзка с бизнеса и обучение в използването на актуални системи за управление на процесите в компаниите предлага УНСС на своите студенти. Университетът и водещи компании за ERP решения ще подготвят специални дискусии и срещи, в които младите хора от специалността „Бизнес информатика“ ще имат реална възможност да се запознаят с ERP решенията за бизнеса и да ги изпробват.

Кампанията на УНСС стартира на 22 февруари, а на 10 март един от водещите партньори на ERP решенията на Майкрософт за България – компанията LLP Dynamics България, ще представи на студентите ERP система в действие. Системата ще бъде настроена с реални данни и примери от дейността на български компании и студентите ще могат сами да влязат в ролята на мениджъри или ключови потребители и да видят нагледно някои от ползите на тези системи. Бъдещите програмисти и системни интегратори ще получат практически познания за този вид решения и за тяхната ефективност в управлението на бизнеса. Това ще се случи на лекция в офиса на компанията на ул. Майстор Алекси Рилец 38 в квартал Манастирски ливади. С тази инициатива УНСС искат да доближат теоретичното изучаване на дисциплината **„СИСТЕМИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСИТЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО“** до реалните световни бизнес практики.

Ефективността на ERP системите е показателна за бизнеса и на студентите ще бъде дадена възможност да се запознаят с нея отблизо. През последните години броят на внедряванията намаля заради световната финансова криза, но според анализатори от тази година се очаква пазарът отново да се раздвижи. От тук започва и търсенето на квалифицирана работна ръка, като най-добрия начин е обучението на студентите и запознаването им с реални ERP системи да се проведе още в университета.

„УНСС започва усилено да насочва студентите си към модерните решения за управление на бизнеса, които все повече компании решават да използват. Това, което ние им предлагаме са водещите системи от линията MS Dynamics - NAV и AX с техните последни версии, чието усвояване още в следването ще им даде голямо предимство на пазара“ заяви Емилия Василева, търговски директор на LLP Dynamics България.

Тя припомни, че освен към студентите LLP има специален подход и към компаниите, осъзнали нуждата от ERP система, която да ги направи по-конкурентноспособни и да им даде възможност за по-ефективно управление на бизнеса. Специално за тях LLP Dynamics България регулярно организира „тест драйв“ на системи за управление, като следващия такъв ще се проведе също на 10 март. На

всички присъстващи ще бъде дадена възможност да решат конкретни проблеми с помощта на експертите от LLP Dynamics България и да научат повече за водещите ERP решения на Майкрософт. Повече информация за инициативата може да бъде намерена на www.dynamics.bg

Заглавие: Колеж към Аграрния университет - Пловдив отваря врати в Добрич

Медия: [Агенция "КРОСС"](#)

Добрич /КРОСС/ Общински съвет - Добрич даде съгласие за разкриването на колеж в град Добрич към Аграрен университет - град Пловдив за обучение в редовна и задочна форма по образователно-квалификационна степен „професионален бакалавър“, професионално направление „Растениевъдство“, специалност „Агробизнес“ и професионално направление „Икономика“ със срок на обучение 3 години, съобщава информационният сайт dobrichonline.com.

Колежът ще бъде в структурата на Аграрен университет, който е държавен и единствен в областта на аграрното образование в България с 65-годишна история и традиции.

Студентите ще се обучават в редовна и задочна форма по образователна степен „Професионален бакалавър“, професионално направление „Растениевъдство“, специалност „Агробизнес“ и професионално направление „Икономика“ за срок на обучение 3 години.

Аграрен университет Пловдив има сключени рамкови договори с Добруджански земеделски институт - град Генерал Тошево, както и с Професионална гимназия по аграрно стопанство в град Добрич за материална база.

Към настоящия момент Аграрен университет - Пловдив подготвя проект пред НАОА и след положителна оценка колежът може да стартира през учебната 2011-2012 година.

Писмата на Аграрен университет - град Пловдив са били разгледани на заседанието на Постоянната комисия по наука и образование към Общински съвет - Добрич на 18 януари 2011 година и подкрепени от членовете ѝ.

33 общински съветници на днешната сесия на местния парламент в град Добрич гласуваха за предложението, а един бе против и така бе дадена зелена светлина за разкриване на колежа.

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Заглавие: Повече работни места за безработни младежи

Медия: [DarikFinance.bg](#)

Общо 820 свободни работни места са обявили 280 работодатели от цялата страна по схемата Създаване на заетост за младежите чрез осигуряване на възможности за стаж, финансирана по оперативната програма „Развитие на човешките ресурси“. Това показват последните данни на Агенцията по заетостта, подготвени в петък за Дарик радио.

Най-много работни места са обявени в регионите София, Ловеч и Хасково. Те са насочени към безработни младежи на възраст до 29 години, които са регистрирани в бюрата по труда и имат завършено средно професионално или висше образование, но нямат стаж по специалността. Към 18 февруари работа са започнали 161 стажанти, насочени от Агенцията по заетостта към съответните работодатели.

Схемата дава възможност за стаж при работодател за период до 6 месеца, като всеки стажант получава възнаграждение в размер на 300 лева, осигурени от Европейския социален фонд. Стажантите преминават въвеждащо обучение под ръководството на наставник, определен от работодателя. Наставникът също получава заплащане, като месечната му стойност е 120 лева.

Сред обявените работни позиции са юристконсулти, счетоводители и работници в производството.