



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект "Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони". Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 21.07.2011 Г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 02 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

Заглавие: **ГОЛЯМОТО ПИСАНЕ**

Медия: **Пари**

Ежегодната промяна на кодовете на длъжностите изправя фирмите пред избора или да се занимават за кратко само с това, или да бъдат глобени

Промените на Националната класификация на професиите и длъжностите от тази година изнерви счетоводителите на фирмите. Списъци, хартия, кодове, попълване... Всичко това отнема време и човешки ресурс на бизнеса и напълно обяснимо предизвиква все повече негативни реакции. Крайният срок за промяната на документацията за служителите е 30 юни и с приближаването му напрежението в офисите расте.

Много повече отпреди

Счетоводителите извършват тази работа всяка година, понеже кодовете на длъжностите също се променят всяка година. Сега обаче промените са много повече отпреди. "Новите изисквания на класификатора няма да подобрят качеството на информация, а ще създадат ненужна работа за малкия и средния бизнес," коментира за в. "Пари" Светлана Найденова, член на управителния съвет на Асоциацията на експерт-счетоводителите. Според нея изобщо не е необходимо всяка година да се правят подобни редакции и допълнения, но държавната администрация е превърнала това в самоцел.

Оправданието ЕС

Министерството на труда и социалната политика обаче оправдава промените с изискванията на Европейския съюз, според които всички страни членки трябва да уеднаквят наименованията на професиите си. Защо това трябва да става толкова сложно и да изисква толкова много време и усилия обаче - фирмите засега не намират разумен отговор. "Европейските изисквания трябва да се спазват, но за България тези промени не са от особена важност", обяснява Емилия Иванова, собственик и главен счетоводител на счетоводната къща "Ностор". Според нея малкият и средният бизнес ще са най-потърпевши от новите изисквания, защото те разполагат с по-малко специалисти, които са заети с текущата работа и извънредно ще трябва да работят и върху промените, които новият класификатор налага.

Нищо не е окончателно

Емилия Иванова разказа още, че за да бъдат предадени всички документи в НАП, са необходими корекции както в длъжностните характеристики, така и в минималните осигурителни прагове, което от своя страна създава предпоставка за промяна в работните заплати почти всяка година. Това обаче не е всичко. До настъпването на крайния срок на 30 юни министърът на труда и социалната политика Тотю Младенов може да направи още изменения и допълнения в класификатора. Това означава, че дори и някоя фирма да е нанесла корекциите си, в последния момент може да се наложи да направи нови. По тази причина бизнесът предпочита да отложи тази работа за последния момент.

250 нови длъжности

От промените в класификатора става ясно, че се добавят 250 нови длъжности, а 130 са отпаднали. Общият брой на всички работни позиции е 5100. Сред отпадналите длъжности са оператор на изчислителна машина, оператор на компютър, председател на агенция, редактор стилист. Сред

новите са съветник по семейно планиране, завеждащ секретна картотека, ликвидатор, различни преподавателски длъжности и позиции в ИТ сектора. Във висшето образование например вече има длъжности гост-преподавател и хоноруван преподавател, отпаднала е позицията "лектор". Новата класификация на професиите има за цел да въведе Международната стандартна класификация на професиите ISCO-08 (International Standard Classification of Occupations) в България. ISCO-08 е утвърдена от Международната организация по труда и приета за ползване от всички институции на Европейския съюз.

Така и без това тромавата европейска бюрокрация се среща с още по-тромавата българска. Резултатът е, че фирмите губят от работното време на служителите си за попълване на безброй документи за администрацията, вместо да произвеждат повече и да увеличават богатството на България.

Какво трябва да направят фирмите до 30 юни

- попълване в началото на характеристика на дейността, която определен служител извършва според длъжността си
- при смяна на длъжността трябва да се изготви нова длъжностна характеристика
- промяна на заплатите по новата характеристика
- проверка на новата заплата в коя категория труд попада и какъв е минималният осигурителен праг за позицията, на която е назначен служителят
- попълване накрая на информацията в Националния класификатор на професиите и длъжностите
- предаване на всички попълнени документи в НАП

Заглавие: **КРЪГЛА МАСА "ТЕРАПИЯ, РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ДОСТЪП ДО ПАЗАРА НА ТРУДА ЗА ХОРАТА С МНОЖЕСТВЕНА СКЛЕРОЗА**

Медия: **Агенция "КРОСС"**

София /КРОСС/ МС Общество България организира работна среща по повод отбелязването на Световния ден на множествената склероза в България, като акцентът тази година е поставен върху терапията, рехабилитацията и достъпа до пазара на труда за хората с МС. Събитието ще се състои днес в хотел Хилтън, София.

В дневния ред са предвидени да участват представители на институциите МЗ, НЗОК, МТСП-Агенция по заетостта, както и специалисти от МС комисиите, болници за рехабилитация и пациенти.

Срещата има за цел да обърне внимание и върху дискриминацията и неравенствата в достъпа до здравеопазване, които срещат хората с множествена склероза в ЕС, съгласно резолюция на Европейския парламент от 2003 г. А също така и да се дискутират акцентите на деня - лечението, рехабилитацията и възможностите за работа на хората с МС в България.

Очаква се представителите на поканените институции и организации да представят в панелна дискусия своите политики и практики по отношение на МС в съответната сфера.

Заглавие: **БРАНЯТ ОТ УВОЛНЕНИЯ РАБОТНИЦИ НА КОВАЧКИ**

Медия: **Стандарт**

Държавата да натисне енергийния бос Христо Ковачки да направи сероочистките в два от неговите теца - "Република" и "Бобов дол". Това ще настояват двата синдиката КНСБ и КТ "Подкрепа" на днешната си среща с премиера Бойко Борисов. На нея ще участват и вицепремиерът Симеон Дянков и министърът на икономиката Трайчо Трайков.

Преди месец синдикатите натиснаха премиера да задължи Христо Ковачки да не съкращава работниците в гълъбовското предприятие "Брикел", докато трае рехабилитацията на съоръженията там и получаването на комплексното разрешително от екоминистерството. До края на годината обаче пред закриване са други две предприятия на Ковачки - ТЕЦ "Република" в Перник и ТЕЦ в Бобов дол, ако там не бъдат изградени сероочистващи инсталации. Ако тези два теца бъдат затворени, без работа ще останат и миньорите от рудниците, които ги захранват с въглища. Държавата трябва да се намеси, а не да се чака до последния момент и да остави хиляди хората да страдат, каза Пламен Димитров, председател на КНСБ. Синдикатът ще се срещне днес и с военния министър Аню Ангелов, за да обсъдят съдбата на заводите от военнопромишления комплекс ТЕРЕМ. Искаме да разберем каква ще е съдбата на работещите там, ако се осъществи приватизация на държавните дялове в ТЕРЕМ и дали работниците ще си получат неизплатените с месеци заплати, заяви Пламен Димитров.

Мила Кисьова

Заглавие: **МОШЕНИЦИ ПРОДАВАТ СТАЖ ЗА ПЕНСИЯ**

Медия: [Frog news](#)

Не купувайте "на черно" недостигащия ви трудов стаж.

Търговия с фалшиви документи за трудов стаж въртят находчиви фирми покрай пазарите и териториалните поделения на Националния осигурителен институт, предупредиха от НОИ. Незаконната дейност е досущ като търговията с фалшиви фактури за закупена стока. Ментетата обикновено са с фалшив подпис и печат. Има обаче и случаи на оригинални печати, които са откраднати от фирми, показват проверки на НОИ, извършени със съдействието на полицията, Главна инспекция по труда и Националната агенция по приходите.

Срещу 50-100 лева (тарифите зависят от липсващите години стаж) лековерни кандидат-пенсионери се сдобиват с фалшификатите, без да си правят сметка, че носят наказателна отговорност за документна измама. Не купувайте "на черно" недостигащия ви "трудова стаж", защото може да попаднете в схема на измамници, предупреждават от НОИ. Голяма част от менте търговията със стаж се извършва в столичния квартал "Факултета" или на фиктивни адреси, уточниха от осигурителния институт. Един месец стаж, купен по законен ред от НОИ, сега струва 74,76 лева, а 1 година - 897,12 лева.

След отпадането на точковата система от началото на тази година има доста хора, на които не им достигат месец-два или повече осигурителен стаж, за да придобият право на пенсия. Според действащия сега социален кодекс всеки работещ може да си купи до 5 години недостигащ стаж. Хората, които са завършили висше или полувисше образование, могат да направят това по всяко време, а останалите - когато навършат години за пенсия и установят, че изискваният им стаж е недостатъчен, за да се пенсионират. Жените придобиват право на това при навършване на 60-годишна възраст при 34 г. стаж, а мъжете - на 63-годишна възраст при 37 г. трудов стаж.

Заглавие: **НАД 40% ОТ БЪЛГАРИТЕ, КОИТО МОГАТ - НЕ РАБОТЯТ**

Медия: [Дневник](#)

Плащащите данъци и осигуровки намаляват

Над 40.8% от хората в трудоспособна възраст в България не работят. Едва 2.15 млн. души имат стабилни доходи и плащат данъци и осигуровки, но постоянно намаляват. Официално безработни в момента са 352 хил. души, но реално незааетите са четири пъти повече. Това показват последните данни на Агенцията по заетостта и Националния статистически институт.

Така официалната безработица от 9.29% далеч не описва реалната картина за хората, които нямат работа. Причината е, че държавата приема за безработни само тези, които са се регистрирали в бюрата по труда. Извън тази статистика остават над 1.6 млн. души в трудоспособна възраст (15-64 години), наречени икономически неактивни.

Някои от тях могат да работят, но не искат, други искат, но не могат, а трети не вярват, че могат да си намерят работа. Последната група са т.нар. обезкуражени - "армия" от 228 хил. души, предимно мъже в разцвета на силите си. Тя обединява роми без образование с бивши директори с по няколко университетски дипломи.

Драматичното намаляване на хората, които плащат осигуровки и данъци и издържат бюджетната сфера, здравната и пенсионната система, е най-големият проблем. За две години (2009-2010) те са с 290 хил. души по-малко. За този период около 200 хил. души са се "изпарили" от пазара на труда - минали са в сивата икономика, емигрирали са, престанали са да търсят работа или по различни причини не искат да се регистрират в бюрата.

"Никой не крие истинския размер на безработицата. Това са различни категории хора", коментира числата за реално незааетите зам.-министърът на труда Красимир Попов и допълни, че България използва методологията на Евростат.

"Ако човек не потърси услугите на държавата, които тя му предлага безплатно, означава, че той получава средства и има възможност да преживява. Затова обезкуражените или икономически неактивните не трябва автоматично да се прибавят към статистиката за безработните", смята и шефът на Агенцията по заетостта Росица Стелиянова.

Заглавие: **КНСБ ЩЕ НАСТОЯВА ЗА УВЕЛИЧАВАНЕ НА ДОХОДИТЕ ОТ 1 ЈУЛИ**

Медия: [Новини дир.бг](#)

От 1 юли тази година КНСБ ще настоява и ще търси с всички възможни средства, в това число с натиск и протестни действия, ако се налага, минималната работна заплата, допълнителните плащания към пенсионерите и социалните помощи, които трябва да бъдат ориентирани към най-слабите категории от населението, да бъдат актуализирани и въведени в едно друго, ново равнище, или еднократно да бъдат изплатени компенсации. Това заяви на пресконференция в Благоевград президентът на конфедерацията Пламен Димитров. Заедно с други ръководители на КНСБ и с председателя на СБУ Янка Такева той участва в тържествата в Благоевград по случай 24 май, който е и празник на града. Пламен Димитров аргументира позицията на КНСБ с това, че трета година в България всички доходи са замразени. Продължават в същото време инфлационни процеси, които дори и МВФ призна, че са повече от първоначално заложените, коментира той. Прогнозираната инфлация от МВФ е 4.2 процента за настоящата година, докато заложената в бюджета на правителството е 3.6 процента, добави Димитров. Като изключително важно той посочи известната промяна в позицията на МВФ, продиктувана и от невъзможността по друг начин да бъде стимулирана икономиката. Това по думите му е косвено признание, че потреблението и стимулирането на потреблението ще бъде двигателят на растежа през следващите месеци в България. Според президента на КНСБ всъщност негласно МВФ казва, макар и с малко, да бъдат стимулирани доходите. Пламен Димитров очаква в това да се вслуша и финансовият министър, който обикновено, по думите му "невинаги чува какво му казваме ние, но чува какво му казва МВФ", отбелязва БТА. Ако до края на юни, заяви той, ние не видим адекватни мерки за промяна на доходите, както и договаряне на нови равнища на минимални работни заплати по категории,

персонал и браншове, КНСБ, както беше оповестила още през април, ще предприеме консултации с "Подкрепа" и със своите колеги, за да сондира мнение за готовност за протестни действия за защита на доходите на хората. Пламен Димитров съобщи, че КНСБ започва национална кампания за защита на основните трудови, социални и синдикални права в две посоки - информационно-медийни изяви на синдиката, организационни стъпки и законодателни инициативи. На 9 май, на Деня на Европа, припомни Димитров, ние вече представихме на председателя на Народното събрание, на министъра на труда и социалната политика и на министъра на правосъдието своя пакет от предложения за промени в ключови закони, които да гарантират по-добро прилагане на Хартата на фундаменталните права на гражданите на Европейския съюз. Очаква се тези теми да бъдат дискутирани на среща на КНСБ с парламентарната група на ГЕРБ, съобщи ръководителят на КНСБ. Сред основните промени, за които настоява конфедерацията, са криминализиране на нарушенията на правото на синдикално сдружаване, облекчаване на процеса на колективното договаряне, гарантиране на правото на стачка, изплащане на неизплатени възнаграждения. Такива законови промени и регламенти КНСБ ще търси преди изборите и този, който управлява, не само да поема ангажименти, но и да ги изпълнява, каза Димитров.

Заглавие: **АМЕРИКАНЦИ ПЛАЩАТ СТАЖА НА РОМИ С ВИСШЕ**

Медия: **Монитор**

Българските фирми са подозрителни към образованите роми, показва специалната стажантска програма "Мост към бизнеса". Тя се финансира от Фондация "Америка за България" и Институт "Отворено общество". В продължение на три месеца програмата покрива стажа на младежи до 32 г. от ромски произход с висше образование. Месечно те получават по 250 евро, като целта е за времето на стажа да усвоят фирмените изисквания. След това от програмата се надяват работодателите да ги харесат и да ги назначат на постоянен договор.

Освен диплома от ВУЗ младежите трябва да разбират от компютри и да владеят поне един чужд език. Не е трудно да се намерят хора с подобни умения, твърди Мария Методиева, шеф на програма "Рома" в Отворено общество. Но докато големите международни компании с филиали у нас нямат предубеждение към ромите, родните работодатели се въздържат да ги приемат на стаж, признава тя.

Програмата предвижда за година поне 20 млади роми да преминат през програмата. Но заради нежеланието на фирмите това са направили едва 13 човека. От тях 6 вече са назначени на срочни едногодишни договори. В Пловдив електроразпределителното дружество EVN® също назначи за постоянно ром, който се представил много добре по време на стажа си там. Останалите обаче не са били одобрени от работодателите. За следващият кръг от програмата са се записали още 6 роми. Фондацията е решила идеята да бъде продължена и догодина.

Според Мария Методиева не е трудно да се намерят образовани роми. Сред хората с дипломи от ВУЗ броят на момчетата и на момичетата е почти еднакъв. Повечето от тях обаче са израснали извън гетото, признава тя. Те са посещавали обикновени училища и не познават на практика сегрегацията. Все пак има и амбициозни роми от гетото, които с цената на много усилия са успели да се измъкнат от невежеството и мизерията. Например младеж от шуменско село, в което почти цялото население е ромско, съумял да завърши гимназия и журналистика, коментира Методиева. До края на годината България трябва да направи ефективна стратегия за приобщаване на ромите към обществото. Нарочна европейска рамка зададе основните параметри. Според статистиката ромските семейства са два пъти по-бедни от българските. Проучване на Отворено общество и Световната банка показва, че процентът, който живее под прага на бедността, при тях е два пъти по-висок. Според европейската рамка основните проблеми, които трябва да се опитаме да решим през следващите десетилетия, са образованието, здравеопазването и жилищното устройване на ромите. У нас вече работят и специални медиатори, които им помагат да си намерят подходяща работа или

да запишат курс за квалификация. Според Световната банка от несъстоялото се "включване" на мургавите ни сънародници държавата губи над 1 млрд лв. годишно.