



www.competencemap.bg



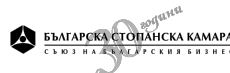
Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси"
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06

6-9 май 2011 г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ПАЗАР НА ТРУДА - (12 НОВИНИ)

Заглавие: **Най-богатите нации работят най-малко**

Дата: 09.05.2011 07:13

Медия: **Труд**

В коя държава хората се трудят най-много?

Ако си мислите, че това са германците, американците или механизираните до краен предел корейци, бъркате! Не са дори и японците.

Не друг, а мексиканците, за които мнозина допускат, че използват времето за далеч по-романтични неща, се оказва, че отделят най-много часове от денонощието в работа. Това показват данни от изследването "Обществото на фокус" на Организацията за икономическо сътрудничество и развитие (ОИСР). Изненадващият резултат идва след проучване на трудовите навици в 30 държави. Данни за България не са събрани. Наскоро непредставително изследване на "Икономист" показва, че страната ни е сред шампионите по най-много платени празници.

"Обществото на фокус" отчита както времето, прекарано на работното място, така и неплатения труд - готвене, пране, поддръжка на градината и часовете, в които главата на домакинството лежи под разваления семеен автомобил.

Оказва се, че мексиканците работят почти 10 часа в денонощието. Те са и шампиони по неплатена работа. В грижи за домакинството прекарват 4 часа и 21 минути, което е два пъти повече над средното за страните в проучването. Държавата на ацтеките се отличава с изключително високо доходно неравенство. Една пета от хората са бедни, при средно ниво от 10% за 30-те изследвани страни. Въпреки това мексиканците гледат по-позитивно на живота, усмихват се по-често и се нареждат на трето място по щастие. Нивата на стреса и депресиите при тях също са под средните, показват данните на ОИСР.

Най-малко време в грижи за домакинството прекарват корейците - едва 1 час и 19 минути от денонощието. От заниманията къщи най-голям дял заема готвенето. Най-малко време пред фурната и котлона прекарват американците. В родината на полуфабрикатите и "Биг Мак" готвенето отнема средно 30 минути дневно. На другия полюс, като най-големи чревоугодници, са турците - средно по 1 час и 14 минути.

В общата класация за най-продължително работещите нации след мексиканците се нареждат японците, а призовата тройка се допълва от португалците.

Пословичното германско трудолюбие заема 27-о място сред 30 държави. Назад са и страни като Франция, Холандия, Великобритания, Финландия и Норвегия. Това идва да покаже, че не е важно колко време работиш, а как работиш.

Заглавие: **10 грешки, които обричат на неуспех кандидатстването за работа**

Дата: 09.05.2011 01:11

Медия: **Мениджър**

Напълно е възможно да притежавате всички онези качества, описани в биографията, с която кандидатствате за работа. Но не сте единствен. Как да се откритите пред работодателя, как да забележат точно вашия имейл сред морето от електронни писма, които задръстват пощите на мениджърите всеки ден. Ето един сигурен начин – като не допускате 10-те най-често срещани грешки при съставянето и изпращането на професионалното ви CV.

1. Безлично име на файла

Много малко са тези, които дават име на файла с творческата си биография така, че да е удобно за работодателя, отличаващо се. Поставете се на мястото на HR мениджъра – той получава десетки такива файлове дневно, повечето от които се казват Resume.rtf, Resume.doc, Мое resume.doc, Resume&foto.doc. А сега си представете как същият този мениджър съвестно преименува ли преименува файлове ...Колкото и търпелив и отзивчив да е човек,

рано или късно ще започне да ненавижда всяко писмо с безлично наименование. А правилната стъпка е толкова простичка: името на файла трябва да се състои от фамилията и първото име на кандидата плюс длъжността, за която подава молба – на латиница, разбира се.

2. Грешки в текста

В повечето резюмета за кандидатстване за работа се срещат доста стилистични, пунктуационни, правописни грешки или, в най-добрия случай – разменени букви от недоглеждане или бързане при писане. Дреболии, на които обаче работодателят обръща сериозно внимание и ги оценява като признак на несериозно отношение.

Не пропускайте да приложите правилото – два пъти прочит преди изпращане на файла за изчистване на грешките.

3. Неумело форматиране

Има и такива статистики: всяко трето изпращано до работодателя CV е записано във Word без да е приложен шаблонът за форматиране. При отваряне на файла от работодателя или мениджъра по човешки ресурси, веднага става ясно, че кандидатът всъщност не владее чак на такова ниво работата с персонален компютър, както твърди в молбата си. Минус, който би могъл изцяло да компрометира достоверността и на останалите твърдения в CV-то.

4. Работа с най-новите версии на компютърни програми

Съдейки по това колко често кандидатащите изпращат досиетата си във формати, които не се отварят на компютъра на работодателя, може да се направи извода, че мнозинството от хората изобщо не се замислят, че непрекъснатото обновяване на компютърните програми колкото помага, толкова и вреди.

Не работодателят е длъжен да се съобразява с вас, а вие с него. Така че, освен файл, записан на най-новата версия, пратете и такъв, съхранен на по-стари, но все още масово използвани версии.

5. Неточен размер на файла

Оптималният размер на подобен род кореспонденции е до 250 KB. Направете всичко възможно да се поберете в тези параметри, не претоварвайте писмото с огромни снимки или някакво допълнителни тежки елементи на оформление. Повечето служебни пощи имат лимит и съответно забрани за получаване на големи писма. Ако пренебрегнете това правило, има реална опасност вашето резюме изобщо да не стигне до адресата.

6. Архивиране

Ако по някаква причина е важно да изпратите досие над 250 KB, в никакъв случай не го архивирайте. Не се надявайте на излишни усилия от страна на работодателя, защото за него това е равносилно на губене на време. По-скоро вашият файл изобщо няма да бъде отворен и както в случая със запис на последна версия на компютърна програма, дори няма да ви уведомят, че вашият файл не е прочетен.

7. Използването на рядко срещан формат

Не изпращайте резюме в рядко използвани формати! Опитът показва, че най-удобни за работодателите са rtf- и doc-файловете. С тях, шансовете да бъде отворен и прочетен вашият файл, значително се увеличават.

8. Снимката – на отделен файл

Повечето кандидати за работа правят точно това – изпращат текста в един файл, а снимката си във втори. Имайте предвид, че подобна практика не е белег за отличното владение на работата с компютър. Освен това, ще се наложи вашата работа да бъде свършена от HR-мениджъра, който ще трябва да добави снимката ви в текстовия файл, за да се получи досието, което отговаря на изискванията. А от прочетеното дотук, надяваме се, вече добре знаете, че излишната работа по повод вашата кандидатура намалява шансовете ви да излезете с едни гърди пред конкуренцията.

9. Придружаващо писмо в прикачен файл

В повечето практични съвети по темата "Как правилно да изпратим молба за работа" ще прочетете, че CV-то трябва да се изпрати заедно с придружаващо писмо. Не тълкувайте буквално този съвет, става въпрос за анонса, който описва съдържанието на файла. Това означава, че няма нужда да го изпращате като отделен, прикачен файл, а съвсем накратко да уведомите в основното поле на електронно писмо получателя каква е целта на кореспонденцията и какво съдържа прикрепения файл.

10. Уникален шрифт

Често, в желанието си да се отличат, кандидатите изпращат писма, написани на рядко срещани шрифтове. Това обаче може да ви изиграе лоша шега по простата причина, че служебният компютър на мениджъра може да не разполага с този вид шрифт и той просто няма да има възможност да се запознае с вашето писмо.

Затова винаги избирайте стандартните и лесни за четене Times New Roman или Arial.

Сюзан Адамс, бизнес коуч

Сферата на образованието беше най-слабо реформирана за последните 20 години

Вместо да намалява, държавният апарат се разраства. Това потвърждават последните данни на НОИ за осигурените лица през 2010 г., пише в "Сега". Правителството напълно е забравило намеренията си да ореже привилегиите на най-висшата каста служители на бюджетна издръжка, които дори не плащат осигуровки, защото им ги поема хазната. За първата пълна година от управлението на ГЕРБ те не само не намаляват, а се увеличават с 6456. Така държавата вече осигурява изцяло за своя сметка 131 729 държавни служители, съдии, прокурори, военни, полицаи, следователи и разузнавачи. От тях магистратите и назначените по закона за държавния служител са 48 729, а армията от военни, полицаи, следователи и разузнавачи е с численост 83 000. Привилегиите те да не плащат осигуровки от години изкривява пазара на труда и води до сериозен дефицит в бюджетите на социалното и здравното осигуряване.

Преди година финансовото министерство смело обяви, че тези категории служители започват да си плащат личния дял от осигуровките. Това трябваше да стане от 1 април и беше цената, на която кабинетът склони да не повишава здравната осигуровка на редовите граждани в средата на годината на 10%. Впоследствие идеята беше изоставена след ропот от всички ведомства, най-вече МО и МВР. Преди 2 седмици проверка на "Сега" показа, че след спорадични съкращения в началото на мандата, министерствата отново увеличават щатните бройки. Последният такъв случай е социалното министерство, което след като съкрати 500 души, сега отново ще назначава, за да укрепи капацитета по усвояване на пари по европейските програми. Заедно с хората на трудов договор, които плащат част от осигуровките си сами, в управлението работят общо 200 000 души.

<http://dariknews.bg/>

За разлика от хората на издръжка от държавната хазна, работещите в частния сектор драстично намаляват. Първоначалните данни показват, че осигурените хора са се стопили за година с около 174 000 души. По данни на НОИ през 2010 г. те са били 2.66 млн., а през 2009 г. – 2.8 млн. От НАП дори отчетоха 194 000 по-малко. Кризата дава и други отражения – средният осигурителен доход за 2010 г. едва стигна 570 лв. Минималното му увеличение с 2.4% спрямо 2009 г. е най-вече заради увеличението на ръста на договорените минимални осигурителни прагове по професии с 4.85%, на минимален осигурителен доход на самоосигуряващите се, както и съкращаването основно на хора с ниски възнаграждения. Най-висок ръст има при осигурителния доход на учителите, който скача с 6.2 % и стига до 738 лв., основно заради въведени нови заплащания, след като се появиха главни, старши и т.н. учители. За сравнение в държавната администрация се правят осигуровки върху много по-висока база – средно 949 лв. за държавните служители и цели 998 лв. за военни и полицаи.

<http://dariknews.bg/>

Заглавие: **НАКРАТКО**

Дата: 08.05.2011 19:01

Медия: **Сега**

Всеки четвърти работник и работодател

у нас смята, че овладяването на сивия сектор никога не е стояло реално в дневния ред на държавата. Хората смятат, че липсва цялостна политика за ограничаване на неформалната икономика. Това са изводите от три социологически проучвания, извършени в рамките на проект на КНСБ и Асоциацията на индустриалния капитал в България. Проучванията ще бъдат представени в детайли на 10 май.

Аптеките трябва да свържат

касовите си апарати с НАП предсрочно - до края на август, съобщиха от ведомството. Мярката се отнася както за търговци, така и за производители и вносители на лекарства и ще обхване около 10 000 устройства. Идеята е на фармацевтичния бранш, който иска възможно най-скоро да се ограничат нелоялната конкуренция и сивият сектор в търговията с лекарства. До 30 септември всички регистрирани по ДДС фирми трябва да свържат с НАП касовите си апарати - т.е. още към 190 000 устройства.

17% ръст на приходите от мобилни услуги

отчете VIVACOM за първото тримесечие спрямо същия период на 2010 г. Компанията пусна неограничен мобилен интернет в пакетите си без необходимост от преподписване на договор. VIVACOM бележи 37% ръст в броя на новите мобилни абонати.

Сменят защитните тръби на пети блок на АЕЦ "Козлодуй"

заради открити пукнатини в 37 от тях, съобщиха от централата. Блокът е в планов годишен ремонт и проверката и контролът на защитните тръби (чохли) са част от дейността. На основата на резултатите е взето решение за подмяна на пълния комплект от 61 броя защитни тръби. Всички останали ремонтни дейности, модернизации и профилактика на оборудването се извършват по график. Другият 1000-мегаватов блок на АЕЦ "Козлодуй" - шести,

работи със 100% натоварване на мощността.

Заглавие: **Повече от 1000 безработни в Шуменско са намерили заетост по програми**

Дата: 08.05.2011 14:49

Медия: **Фокус радио**

Шумен. Повече от 1000 безработни в Шуменско са намерили заетост по програми. За **радио "Фокус"-Шумен** Татяна Пенчева, директор на Бюро по труда Шумен обясни, че през 2011 година основен акцент е работата по ОП "Развитие на човешките ресурси". По нея хора се наемат по пет схеми. В Бюрата по труда в областта по схемата "Аз мога" за обучение са подали 1398 заети лица, от които 1234 са одобрени. Обучение са започнали 775 души. От тях 144 за професионална квалификация, а 631 за ключови компетентности. Завършилите обучение са 534. По схема "Адаптивност" в Нови пазар дава работодатели са наели за обучение 13 души. По схемата "Развитие" в региона е заявено разкриването на 475 работни места от 8 работодатели, общински администрации. По схема "Отново на работа" в заетост като детегледачки са включени 19 безработни. Като стажанти по схемата "Създаване на заетост на младежите чрез осигуряване на възможност за стаж" са наети 3 безработни.

Йоанна ВЛАДИМИРОВА

Заглавие: **Акция "Заплата" на Дунав мост 2**

Дата: 06.05.2011 20:40

Медия: **Монитор**

Инспекцията по труда ще започне пълна проверка и анализ на заплатите на българските и испанските работници на Дунав мост 2. Това стана ясно, след като социалният министър Тотю Младенов изненадващо посети строителната площадка на Дунав мост 2. На площадката нямаше представители на висшия ръководен състав на строителя FCC, но независимо от това министърът бе информиран за хода на строителните дейности на обекта. Младенов бе придружаван от областния управител на Видин Пламен Стефанов, депутатът от ГЕРБ Владимир Тошев и представители на Инспекцията по труда.

Министър Тотю Младенов бе категоричен и поиска спешно да се разгледат плановете на фирмата за безопасност на обекта. Той поиска да бъде направена оценка на риска на обекта, както и да бъде информиран за безопасността при работа във фирмата и за

осигуреността на работниците

с лични предпазни средства

Социалният министър постави срок до 11 май да е направен пълен анализ на длъжностните характеристики и заплащането на българските и чуждите работници на обекта, върху каква заплата се осигуряват, както и да получи копия от длъжностните характеристики на всички работници, за да се установи има ли разлика в заплащането за една и съща дейност на български и чужд работник.

Крайният срок, в който Инспекцията по труда трябва да извърши и предаде анализа, е 11 май, а след това експертите на социалното министерство ще се запознаят с него, уточни Тотю Младенов. Той поиска от бюрото по труда във Видин да информира ръководството на компанията – FCC, какви са възможностите да кандидатства по оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" за

обучение и допълнителна квалификация

на работниците и за получаване на субсидирана заетост, както и какви възможности има FCC да кандидатства по Европейския социален фонд.

След като бъде готов задълбоченият анализ на трудовата заетост на строителната площадка на Дунав мост 2, Младенов отново ще посети обекта и ще се срещне с ръководството FCC.

Депутатът от ГЕРБ Владимир Тошев поиска от Инспекцията по труда да отговори и на въпросите как вървят разплащанията на държавата към фирмата изпълнител и на FCC с фирмите подизпълнители и доставчици. Българите с 320 лева месечно Испанските строители на Дунав мост 2 преди месец вече бяха проверявани за заплатите на обекта. Срещу фирмата FCC бе подаден сигнал, че за една и съща работа плаща на испанците повече, отколкото на българите. От 1 март заплатите на строителите са намалени. Основното възнаграждение на новоназначените българи е паднало от 500 на 320 лева, а на испанците с нов договор - от 2400 на 1500 лв. С премиите и добавките за извънреден труд българите си докарвали на строежа по 1000-1500 лв. месечно. На обекта работят 160 българи и 85 испанци. Фирмата твърди, че спазва всички закони. Разликите в заплатите може да са напълно законни, ако испанските работници са командировани. Миналата година комисията разследваше аналогичен случай със заплатите на турските и българските строители на магистрала "Люлин".

Заглавие: **Кр. Георгиева: Заплатите ни могат да станат 2500 евро; трябва работа!**

Дата: 09.05.2011 08:40

Медия: [Frog news](#)

Вратата на българите да работят навсякъде из Европа ще се отвори. Това, че не сме в Шенген, сега не е лошо заради ситуацията в Северна Африка.

Днес е важна дата за целия свят, защото в историята отиде една от най-ужасните войни, обяви по НТВ българският еврокомисар Кристалина Георгиева. За нас, българите 9-ти май като Ден на победата, и за моето поколение тази дата е голям празник, сега вече свикваме да празнуваме и Деня на Европа; след някоя и друга година вече ще са свикнали с двойното значение на тази дата, прогнозира тя.

За всички тези, които са работили да станем част от обединена Европа, ние сме достоен член на ЕС и си го заслужихме. Поведението ни в европейското семейство е достойно за уважение, каза Георгиева. Когато казвам на колеги, че нашият външен дълг е под 15% от БВП, те се учудват. Няма причина заплатите и у нас да не нараснат, да станат 2500 евро и българинът да не живее по-добре отколкото днес. Без макроикономическата стабилност обаче този шанс за нас и за децата ни хич няма да го има. Трябва да сме конкурентноспособни и гъвкави, това е дело на всички ни, препоръча тя и даде рецептата - запретваме ръкави и работа!

Вратата на българите да работят навсякъде из Европа ще се отвори, прогнозира Георгиева по повод пазара на труда и каза, че на него трябва да се гледа реалистично с оглед на политическата обстановка в Европа. Някои от старите държави-членки ще го направят преди 2014 година, вкл. и заради демографската си картина, добави тя. Движението на работна сила след кризата в Европа ще бъде гъвкаво и динамично.

Убедена съм, че ще се присъединим към Шенген, но не съм убедена, че датата на присъединяване е толкова важна, каза еврокомисарят. В ЕС свободното движение на стоки и хора за нас е факт, отбеляза тя. Темата за Шенген е вече решена; ЕП каза, че България е готова, българското правителство обяви това влизане за приоритет. Но ако погледнем това, което става в Северна Африка и емиграционните потоци, навежда на мисълта, че неприсъствието ни сега в Шенген, може би ни е от полза. Може да не е толкова лошо, че не сме влезли в Шенген сега. Ще имаме категоричен сигнал до края на годината за влизането ни в Шенген, каза тя и напомни, че сме тандем с Румъния.

Frognews.bg

Заглавие: **Държавният апарат стана 131 729 души**

Дата: 09.05.2011 08:40

Медия: [Паралел 44](#)

Вместо да намалява, държавният апарат се разраства. Това потвърждават последните данни на НОИ за осигурените лица през 2010 г., пише в "Сега".

Правителството напълно е забравило намеренията си да ореже привилегиите на най-висшата каста служители на бюджетна издръжка, които дори не плащат осигуровки, защото им ги поема хазната. За първата пълна година от управлението на ГЕРБ те не само не намаляват, а се увеличават с 6456.

Така държавата вече осигурява изцяло за своя сметка 131 729 държавни служители, съдии, прокурори, военни, полицаи, следователи и разузнавачи. От тях магистратите и назначените по закона за държавния служител са 48 729, а армията от военни, полицаи, следователи и разузнавачи е с численост 83 000. Привилегиата те да не плащат осигуровки от години изкривява пазара на труда и води до сериозен дефицит в бюджетите на социалното и здравното осигуряване.

Преди година финансовото министерство смело обяви, че тези категории служители започват да си плащат личния дял от осигуровките. Това трябваше да стане от 1 април и беше цената, на която кабинетът склони да не повишава здравната осигуровка на редовите граждани в средата на годината на 10%. Впоследствие идеята беше изоставена след ропот от всички ведомства, най-вече МО и МВР.

Преди 2 седмици проверка на "Сега" показа, че след спорадични съкращения в началото на мандата, министерствата отново увеличават щатните бройки. Последният такъв случай е социалното министерство, което след като съкрати 500 души, сега отново ще назначава, за да укрепи капацитета по усвояване на пари по европейските програми. Заедно с хората на трудов договор, които плащат част от осигуровките си сами, в управлението работят общо 200 000 души.

За разлика от хората на издръжка от държавната хазна, работещите в частния сектор драстично намаляват. Първоначалните данни показват, че осигурените хора са се стопили за година с около 174 000 души. По данни на НОИ през 2010 г. те са били 2.66 млн., а през 2009 г. – 2.8 млн. От НАП дори отчетоха 194 000 по-малко. Кризата дава и други отражения – средният осигурителен доход за 2010 г. едва стигна 570 лв. Минималното му увеличение с 2.4%

спрямо 2009 г. е най-вече заради увеличението на ръста на договорените минимални осигурителни прагове по професии с 4.85%, на минимален осигурителен доход на самоосигуряващите се, както и съкращаването основно на хора с ниски възнаграждения.

Най-висок ръст има при осигурителния доход на учителите, който скача с 6.2 % и стига до 738 лв., основно заради въведени нови заплащания, след като се появиха главни, старши и т.н. учители. За сравнение в държавната администрация се правят осигуровки върху много по-висока база – средно 949 лв. за държавните служители и цели 998 лв. за военни и полицаи. /Дарик/

Заглавие: **ГБТПП и Фондация "Фридрих Еберт" с форум за пазара на труда у нас**

Дата: 09.05.2011 04:13

Медия: **Агенция "КРОСС"**

София /КРОСС/ Германо-Българската индустриално-търговска камара и Фондация "Фридрих Еберт" в България, организират дискуссионна среща с г-н Тотю Младенов, министър на труда и социалната политика на тема "Активна политика на пазара на труда в България-предизвикателства и перспективи". Мероприятието ще се състои от 10:00 ч. в хотел Хилтън София.

Повод за това събитие е оживената публична дискусия в настоящия момент относно предизвикателствата и перспективите за реформа в политиката на пазара на труда като инструмент за преодоляване на икономическата криза и активното управление на трудовите взаимоотношения.

Заглавие: **10 страни връщат наши работници**

Дата: 09.05.2011 00:11

Медия: **Стандарт**

Десет страни, членки на Евросъюза, смятат да налагат ограничения за достъп на българи и румънци до своя пазар на труда до последния възможен момент - края на 2013 г. Това каза преди дни австрийският министър на труда Рудолф Хундсторфер и попари надеждите на хиляди българи, желаещи да емигрират за по-високоплатена работа. Ограниченията остават в Белгия, Германия, Ирландия, Франция, Италия, Люксембург, Холандия, Австрия, Великобритания и Малта.

Договорът за присъединяване на България и на Румъния към ЕС предвижда край на ограниченията за свободно движение на работници на 1 януари 2012 г. Но останалите държави членки могат да поискат допълнително двегодишно отлагане, ако сметнат, че техният пазар на труда е застрашен.

Мария ВЪЛЧЕВА

Заглавие: **Безработните вече не подбират новата си заетост**

Дата: 08.05.2011 19:01

Медия: **Сега**

Кризата научи българите да се съгласяват на каквато и да е работа, показва отчетът на Агенцията по заетостта за 2010 г. По план трудовите инспектори са предвидили да осигурят хора за 78.5% от свободните работни места, но е постигната заетост за 87.5% от тях.

Работодателите са обявили почти 123 900 работни места през 2010 г. През бюрата по труда работа в реалната икономика са започнали 107 660 безработни. На практика обаче няма статистика колко трайна се оказва тяхната заетост и дали голяма част от тях не остава отново на улицата след месец-два. Мерките и програмите на пазара на труда успяха да задържат безработицата на 9.47% средно през годината при планирана 11.40%.

Овладеяването на безработицата обаче става в голяма степен и с пари от хазната. По бюджет през м.г. АЗ получи 71 млн. лв., с които по програми за заетост и обучение са субсидирани възнагражденията на 58 986 лица при планирани 28 000. Голямата разлика идва основно от факта, че доста хора, включени в заетост се отказват сами и на тяхно място се наемат други. Най-много отново са работили по програмата "От социални помощи към осигуряване на заетост" - над 39 000 лица, които помагат на общините за комуналните услуги и да поддържат пътища и градинки. В крайна сметка от агенцията отчитат, че дори са спестили 8 млн. лв. от парите.

Заглавие: **"Младежта в движение": За първи път ЕС обръща толкова голямо внимание на съдбата на младите хора**

а

Дата: 08.05.2011 16:09

Медия: [Econ.bg](#)

Инициативата е част от европейския план Европа 2020 за съживяване на икономиката на ЕС до края на настоящото десетилетие

Автор: Габриела Големанска, специален пратеник на БТА във Флоренция

Инициативата на ЕС "Младежта в движение" е първата по рода си подобна инициатива, включена в европейски икономически план, който отделя толкова голямо внимание на младите хора в Европа, на техните възможности да не се отказват от висше образование, да могат да учат зад граница или да могат да се реализират професионално в други страни членки. Това заяви на семинар във Флоренция по повод представянето на инициативата Карел Бартак, началник на отдела Комуникация и оценка към главна дирекция Образование и култура на ЕК.

Инициативата е част от европейския план Европа 2020 за съживяване на икономиката на ЕС до края на настоящото десетилетие. Планът беше приет миналата година. Той има три цели - постигане на интелигентен, приобщаващ и устойчив растеж на икономиката до 2020 г. "Младежта в движение" е част от инициативите за постигането на интелигентен растеж.

Основните цели на "Младежта в движение", както припомни Карел Бартак, са увеличаване на заетостта на младите, предоставяне на възможности за по-добро им навлизане на пазара на труда, насърчаване на мобилността им с цел търсене на работа в други страни от ЕС, повишаване на процента на хората с високо ниво на квалификация, повишаване на способностите за адаптиране на младите към изискванията на пазара на труда в ЕС, повишаване на процента на млади хора с познания в областта на цифровите технологии, насърчаване на младите да започват бизнес и осигуряване на подходящи условия за това, насърчаване на работодателите да наемат млади новозавършили висше образование хора на работа, подобряване на връзката между учебните заведения и компаниите, търсещи висококвалифицирани кадри, подобряване и на връзката между младите, изследователските институти и сектора на новите технологии, подобряване на координацията между службите по заетостта на страните от ЕС, координиране на стратегиите на страните членки в областта на заетостта.

Но най-вече сред основните цели на инициативата са насърчаването на младите хора да не се отказват да завършват средно образование, увеличаване на броя на хората с висше образование, повишаване на привлекателността на университетите в очите на младите, борба с неграмотността, насърчаване на интереса към учене през целия живот, към непрестанно повишаване на знанията и способностите. За постигане на тези цели ЕК има намерение и да използва по-пълноценно европейските програми в областта на образованието и на мобилността на учениците, студентите, изследователите, като Еразмус, Темпус, Дейността Мария Кюри и др.

ЕК започна медийната кампания по представяне на инициативата "Младежта в движение" в края на миналата година. Досега представянето е имало в Осло, Будапеща, Бордо и Франкфурт. Във Флоренция инициативата се представя в рамките на Първия фестивал на Европа, който трае от 6 до 10 май. ЕК има намерение да организира подобни представяния и на други места в страните членки, поясни Карел Бартак.

При представянето на инициативата "Младежта в движение" ЕК залага не само на контакт със съответните национални власти, но и на по-широк контакт с медиите, както и на действие в стил изложения. Във Флоренция например инициативата си има свой павилион на централния площад Синьория. Там млади хора имат възможност да се срещнат с други млади хора от ЕС, които вече са извели ползи от европейските програми за мобилност на европейските младежи

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ - (4 НОВИНИ)

Заглавие: **Завършваш клас с документ за чужд език**

Дата: 09.05.2011 07:48

Медия: [Труд](#)

Оценка за нивото на владеене на чужд език по европейските стандарти ще получават всички ученици в края на образователна степен. Става дума за децата, които от втори клас изучават чужда реч, каза зам.-министърката на образованието Милена Дамянова и уточни, че текат дебати по темата.

Бележката ще се поставя в края на 4-ти, 7-и, 10-и и 12-и клас. Тя ще се изкарва на национален изпит, а не на контролно в клас. На миниматурата ще се мери нивото на познанията за съответните класове. То на свой ред ще е "вързано" с Европейската езикова рамка, където нивата са А1, А2, В1, В2, С1 и С2. Грубо казано първото - А,

отговаря на елементарните познания по език. В-тата се "изкарват" при завършване на езикова гимназия, при С-тата се говори за професионално познание. Тепърва ще се уточни кое ниво за кои класове ще е. Оценката от миниезиковата матура ще се вписва в бележника или в удостоверението за завършване на степен. Тя ще играе ролята на единен държавен сертификат по съответния език.

Обсъжда се и въвеждането на задължително обучение на чужд език по 3 основни предмети в езикова гимназия. Искането е на самите училища. Сега всяка гимназия сама решава дали да има химия на английски език например. Но на повечето места се отказвали от това заради липсата на учители. В резултат имало страшен разнобой между ужднотипните училища. От образователното ведомство още обмисляли дали да регламентират предложението на езиковите гимназии. Но са предвидили да дадат 60 млн. лева за преквалификации на учителите, включително и за обучението им по чужди езици.

Заглавие: **Варненският Технически университет работи по проект за хибридни енергоизточници**

Дата: 09.05.2011 00:23

Медия: **Строителство имоти**

Николай ПЕШЕВ

Варненският технически университет започва работа по проект за тестване на хибридни възобновяеми енергийни източници. За целта от Европейската комисия по програмата "Seventh framework program 2007-2013" са осигурени близо 2 млн. лв. Предстои да се тестват системи, които използват едновременно и вятър, и слънце като източници на енергия. "Предстоят разговори с партньорите по проекта, с които да координираме и конкретизираме действията си", коментира за "Строителство имоти" координаторът на проекта доц. Венцислав Вълчев.

Програмата подкрепя провеждането на върхови научни изследвания в нововъзникващи области на познанието и стимулира най-добрите научни колективи в Европа и други континенти да провеждат съвместни научни изследвания в съвременни направления.

"Една от основните цели на програмата е създаването на нова генерация талантиливи млади учени, които да останат в Европа и да работят за постигането на конкурентоспособна икономика, базирана на знанието и уменията", коментираха от ТУ - Варна.

Партньори на варненския ВУЗ през следващите 42 месеца ще бъдат Ghent University - Белгия, University of Nottingham и Heriot-Watt University - Великобритания, Solarinitiative Mecklenburg-Vorpommern E.V. - Германия, Samsø Energy Agency - Дания, European Renewable Energy Centers Agency - Белгия, и Асоциацията на производителите на екологична енергия - България.

В проекта ще бъдат ангажирани над 50 научни работници от всички факултети на варненския Технически университет.

Предстои да се изследват нови системи за преобразуване на ветрова енергия и на хибридни системи вятър-слънце, измерване и оценка на ветровия и слънчевия потенциал, както и създаване на детайлни карти за тях.

Заглавие: **\$4 млрд. изсипа Клубът на богатите в US образованието... И?**

Дата: 08.05.2011 19:01

Медия: **Cera**

ПРОСВЕТА

Ситуацията в американското образование е направо позорна, заяви преди 6 години Бил Гейтс и дари \$2 млрд. собствени средства за подобряването му. С това най-богатият американец обяви война на националните образователни системи. Според него гимназиите са се превърнали в отживелица и "ограничават", дори "съсипват" живота на милиони американци всяка година.

С тези думи Гейтс, който дори не е завършил колеж, се изправи пред Националната асоциация на щатските губернатори, за да търси реализация на своя план. Речта му от февруари 2005 г. е ключов момент в една вече 10-годишна кампания за подобряване качеството на образованието, водена от свободна коалиция на милиардери без опит в образователната политика. Техният принос към градските училища е толкова голям, колкото егото им - и банковите им сметки. Председателят на борда на "Майкрософт", компютърният магнат Майкъл Дел, инвеститорът Илай Броуд и семейство Уолтън - собственици на веригата "Уолмарт", са вложили общо около 4.4 милиарда долара в образователната реформа чрез частните си благотворителни фондове.

Въпросът е дали тази огромна сума е постигнала целта, на която те наравно с учителите, администраторите и учениците са се надявали? В първия по рода си анализ на усилията на тези милиардери "Нюзуик" и Центърът за

обществен интегритет разкрива процента на завършилите ученици и изпитните резултати в 10 от най-населените градски райони на САЩ, активно подпомагани от четиримата богати филантропи.

Резултатите, макар и разнопосочни, представляват обезкуражаващо доказателство, че сами по себе си парите не могат да подобрят отчаяното състояние на градското образование. След всички милиони, похарчени за реформи, се оказва, че 9 от 10-те разгледани училищни района не съответстват на най-доброто ниво, а процентът на завършилите ученици е с 10 пункта по нисък от средния за съответния щат. Това обаче не означава, че градските райони не са реализирали никакви съществени ползи благодарение на дарените им средства.

Реална полза от повече пари има - но не в очакваната насока

Добрите новини са, че много училища действително са подобрили състоянието си, и то с по-бързи темпове от останалите, които не са получили помощ. Това само по себе си е доказателство, че милиардерите са вложили парите основателно. Но тези постижения не са достатъчни, за да запълнят пропастта между бедните училища в централните градски райони на САЩ, в които се е изсипала по-голямата част от парите, и тези в предградията и извънградските райони.

"Много от нещата, които правим, не се получават", признава Броуд, сам продукт на държавно училище в Детройт и държавния Мичигански университет. Богатството му идва от жилищно строителство и финансови услуги. Милиардерите обаче са готови да посрещнат критиките. Техният лайтмотив: дарителите се стремят към отлични резултати - 6 плюс, а постигат нещо като 5 минус - 4 минус.

Въпреки парите процентът на завършващите ученици в повечето градове бележи спад - в Оуклънд той е паднал с шест пункта, в Хюстън се наблюдават същите равнища на спад, макар че като цяло за Тексас завършилите ученици са намалели само с 2%. Във Вашингтон също има лек спад при дела на завършващите, но пък се наблюдава общо подобрене в езиковите и математическите познания на децата. Лос Анджелис, който години наред изпреварва средното темпо на подобрене за щата Калифорния, продължава да изостава в резултатите - например по четене с 19%.

Увереността, с която беше подплатена гореспоменатата реч на Бил Гейтс през 2005-а днес отстъпва на смирение. Но милиардерите не се оттеглят от сцената - те единствено сменят въоръжението, след като са си научили урока за ограничените си възможности.

"Толкова е трудно в тази страна да разпростреш добрите практики. Когато започвахме, се надявахме на по-бърз ефект - споделя Вики Филипс, директор на отдела за образование във фондацията на Бил и Мелинда Гейтс. - Това, което научихме обаче е, че единственото нещо, което се разпространява бързо в училищата, са вирусите сред децата." Гейтс вече се е отказал от кампанията си за гимназиите и се е съсредоточил предимно върху намаляването на размерите и числеността на училищата за сметка на по-ефективното образование. Броуд пък е натиснал бутона "пауза" на програмата си за обучение на училищни директори и се е преориентирал към началните училища, обучението на администратори и подобряването на изпълнението на преподавателите.

На свой ред, в избраните от милиардерите райони за подпомагане ентусиазмът от получаването на финансова помощ се замества постепенно от спадащи очаквания. "Фондациите очакват рязко развитие, но това просто не е реалистично" твърди Хей-Син Томъс, бивш директор, взел участие в разпределянето на предоставените от Гейтс средства за Оуклънд, преди магнатът да се откаже от кампанията.

Спънките изникват от неочаквани места

От друга страна, бизнес титаните, навлезли в сферата на образованието, са успели да убедят американските училища по някакъв начин, че ще имат огромна полза от направените дарения. Целта на милиардерите е била да се създаде инициатива за подобряване състоянието на училищната среда чрез навлизането на иновации. На някои места идеите им са проработили, но заедно с тях са се появили и непредвидени усложнения.

Едно от тези места е Ню Йорк, който е получил общо 270 млн. долара от четиримата милиардери - и е успял да постигне завидни резултати: процентът на завършилите ученици се е повишил от 37% през 2002 г. до 55% през 2007 г. (при 71% общо за щата). Очевидно числата се движат в правилната посока, но начинът, по който се е стигнало до тях, буди възмущение у някои преподаватели и родители.

Според щатските власти миналата година едва четвърт от завършилите ученици в Ню Йорк са били подготвени за университет, което на практика означава, че макар и да са завършили официално, те не са получили достатъчно качествено образование.

Подобни неуспехи вероятно са се оказали смущаващи за хора, постигнали величие в бизнес средата. Въпреки това милиардерите не са съвсем обезкуражени. "Нашата роля е да поемем рискове, които властите не могат да си позволят да поемат. Хората се чудят на моята мотивация - заявява смело Броуд. - Фактът, че не се впечатлявам от критиката или неуспехите, ми помага много... Дори и част от високите ни очаквания да не се реализира, не се отказваме. За да помогнем на учениците и образованието да се развият, трябва да бъдем смели и да пробваме нови и нови неща".

Заглавие: **Оценяват вузовете по реализацията на завършилите**

Дата: 06.05.2011 20:41

Медия: **Монитор**

Реализацията на студентите по специалността на пазара на труда да вдигне оценката за акредитация на университетите. Това предлага директорът на Националната агенция по оценяване и акредитация проф. Иван Панайотов.

Той подчерта, че първата стъпка към реформа в системата е да се направи само една обща акредитация, която да включва в едно институционалните и многобройните процедури за всяко едно професионално направление. В момента на практика всеки месец академичните ръководства са в процедура по акредитация на някаква специалност, обясни директорът на НАОА.

Според Панайотов разтоварването на процедурите ще отвори повече свободно време за проследяване на качеството на образованието. "Ще извадим на преден план реализацията на студентите и контактите на университета с работодатели", обясни Панайотов. Повече точки на университетите ще носят и международните програми, по които се обучават студентите. "По този начин към институционалната процедура ще оценяваме и новите предизвикателства пред българското образование", заключи професор Панайотов.

ЕВРОФОНДОВЕ - (2 НОВИНИ)

Заглавие: **Фирма осъди администрацията за необосновано отстраняване от европрограма**

Дата: 08.05.2011 17:42

Медия: **Дневник**

Агенцията за малки и средни предприятия ще обжалва решението

18 жалби са подадени по схемата за покриване на международно признати стандарти

10 са заведените дела по тази схема, останалите са оставени без уважение

Фирма осъди на първа инстанция Изпълнителната агенция за насърчване на малките и средните предприятия (ИАНМСП) за отхвърлянето на проекта ѝ по оперативната програма "Конкурентоспособност" по административни причини. Компанията "ЗА Стийл" е завела делото срещу агенцията, която оценява предложенията по програмата, след като е отстранена от процедура за технологична модернизация, показва информация в сайта на административния съд в София.

Становището на магистратите е от края на март и гласи, че отхвърлянето на проекта е необосновано и той отново трябва да бъде преразгледан от агенцията. Решението може да се обжалва.

От агенцията казаха за "Дневник", че ще обжалват решението на съда тази седмица, и добавиха, че то не е влязло в сила. Казаха още, че по процедурата за технологична модернизация в малки и средни предприятия се водят десет дела, като решение на първа инстанция има само за две - това на фирмата "ЗА Стийл" и още едно, по което съдът се е произнесъл в полза на администрацията.

По схемата за покриване на международно признати стандарти, от която по административни причини бяха изключени над 60% от проектите, са подадени 18 жалби. От тях по 10 се водят дела, а останалите са оставени без уважение, обясниха от агенцията. В процес на насрочване са 6 дела по процедурата за модернизация в големи фирми и две по схемата за подкрепа за създаване и развитие на иновативни фирми.

Фирмата "ЗА Стийл" е изключена от класирането на проектите по процедурата за технологична модернизация на малки и средни предприятия през януари. Мотивът на агенцията е, че дружеството е подало невярна декларация за държавни помощи. В нея се отразяват средства, получени от държавни и общински ведомства. В случая "ЗА Стийл" вписва 30 хил. лв., получени за участие в три международни изложения, организирани от агенцията.

Оттам обаче твърдят, че сумата е невярна. Фирмата оспорва решението, защото смята, че данните в документа са точни, а при оценката на проекта има процедурни нарушения. А именно, той първо е преминал административните проверки, оценен е, а преди сключването на договора финансирането е отказано. Причина за това е повторна проверка на въпросните държавни помощи, заключението за които е, че не са в размера, посочен от кандидата.

От агенцията поискали от съда да не уважава жалбата на фирмата, тъй като според постановление на Министерския съвет решенията за финансиране по оперативната програма не можели да се атакуват. Съдията обаче казва в решението си, че по конституция всеки административен акт може да се атакува. Това означава, че всяка фирма може да търси правата си в съда, ако сметне за неправилно решение на агенцията.

Съдът не намира процедурни пропуски в отхвърлянето на проекта, но намира друг проблем. Решението за отхвърлянето на проекта на "ЗА Стийл" е немотивирано. В документа, издаден от директора на агенцията Марияна Велкова, е записано само, че компанията е отстранена заради невярна декларация за държавни помощи. Според

съда обаче трябва да има доказателства за това.

Такива са поискани в хода на делото. От администрацията представили само таблица с помощите, която не е приета за доказателство, понеже "не притежава белезите на официален свидетелстващ документ и не притежава формална доказателствена сила за отразените в него факти и доказателства" и нямала нито дата, нито от кого е издадена. Сумите в нея обаче съвпадали с посочените от "ЗА Стийл" в декларацията ѝ, която агенцията обявила за невярна.

Данните, подадени от фирмата, се потвърждават също и от публикувания на сайта на агенцията доклад за държавните помощи за 2009 г. Затова съдът е отменил решението, с което проектът на фирмата е отхвърлен, и го е върнал за преразглеждане. Агенцията трябва да плати и разноските по делото от 500 лв.

Неверни декларации за държавни помощи са сред основните мотиви за отхвърляне на проекти по "Конкурентоспособност". Като такива се определят и отпуснатите пари по предприсъединителните и оперативните програми. Фирмите твърдят, че имат проблеми с установяването на сумите, тъй като почти никое ведомство не спазва законното изискване да поддържа регистър на държавните помощи.

В Министерството на финансите има такава база данни, но тя според самото ведомство не е актуална и освен това не може да се приема за законопризнат източник на информация, тъй като не е създадена по силата на закон или друг нормативен знак. От управляващия орган на програма "Конкурентоспособност" предложиха декларацията за държавни помощи да отпадне и информацията да се проверява служебно. Това искат и от бизнеса, но досега няма решение.

Заглавие: **С едни гърди напред**

Дата: 09.05.2011 00:11

Медия: **Стандарт**

Компании изпреварват конкурентите с финансиране от ОП "Конкурентоспособност"

Програмите с европейско финансиране осигуряват на българския бизнес реална възможност за развитие и подобряване на конкурентоспособността

Фото ИнтернетРодни предприятия излизат с едни гърди пред конкуренцията благодарение на проекти, които реализират с финансиране от еврофондовете. "Оперативните програми са много полезни, особено по време на финансова и икономическа криза, когато нито имаме достъп до свежи пари, нито пък можем да разчитаме на добри продажби", казват хората от бизнеса. Една от програмите, която е насочена именно към реалната икономика, е ОП "Конкурентоспособност". По нея могат да кандидатстват за технологична модернизация, въвеждане на иновативни производства, получаване на сертификати за качество и т.н. както големи заводи, така и по-малки, дори семейни фирми. Всички, участвали до момента в търговете, оценяват високо възможностите, които им дават парите от Европа, и постигнатите след това резултати. "След като реализирахме проекта си, успяхме да станем по-гъвкави и конкурентоспособни в отношенията си с клиентите. Имаме възможност да реагираме адекватно на търсенето, като въвеждаме в производство нови технологии и продукти, подобряваме организацията на труда и използваме системи за управление на качеството", разказва управителят на "В и Т Трейд" ЕООД Миролюба Петкова. Фирмата се занимава с производство на стоки и опаковки от хартия, картон, пластмаса, фолия и др. След като печели финансиране от ОП "Конкурентоспособност" и реализира проекта си, фирмата модернизира производството си и започва да предлага на пазара нов вид продукти. "Изделията ни станаха конкурентни по качество и цена на местни и чужди производители от същия бранш. Паралелно с това се повиши обемът и качеството на предлаганите продукти, нарасна пазарният дял и приходите от продажби", казва Петкова. След като виждат резултатите, от фирмата започват да оценяват високо предлаганите възможности и са готови пак да участват в конкурси с нови проекти. "Убедени сме, че програмите с европейско финансиране реално помагат на българския бизнес да се развива и достойно да се конкурира с компании от останалите държави в Евросъюза", казват от "В и Т Трейд".

Кристиан КОСТУРКОВ