



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06. Цялата отговорност за съдържанието на документа не носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенцията по заетостта.

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 04.08.2011 г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 02 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ЗА БСК

Заглавие: **Работодатели: Сезонните работници отказват договори**

Дата: 03.08.2011 12:45

Медия: [Кариери бг](#)

Сезонните работници масово отказват да сключват договори. Повечето от тях са заинтересовани да печелят на черно, за да не изгубят обезщетенията си за безработица или социалните си помощи. Те самите притискат работодателите да не легализират тяхната заетост, според изпълнителния председател на Българската стопанска камара (БСК) Божидар Данев.

Не са малко и случаите, в които завърнали се в страната емигранти искат да работят нелегално, защото получават помощи за безработица и помощи за деца от европейската страна, където се водят като постоянно живеещи, твърди Данев.

БСК настоява за санкции за работниците без договор още от 2007 г. Нелегалният работник престъпва едновременно Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване, Закона за здравното осигуряване и Закона за данъците върху доходите на физическите лица. "Не виждаме защо при нарушаването на четири закона да бъдем снизходителни към това", допълва Данев.

Според него санкцията трябва да е по-голяма от пропуснатите осигурителни и здравни вноски, а осигурителните права на такъв работник не бива да бъдат възстановявани автоматично, както предлагат синдикатите. Той смята, че глобата трябва да бъде най-малко размерът на пропуснатите ползи за съответните фондове плюс някаква малка санкция, както има за работодателя, когато закъсне с плащанията.

Заглавие: **Прекалено много българи правели каквото си искат**

Дата: 03.08.2011 12:21

Медия: [Actualno.com](#)

БСК искат по-големи санкции за работещите без договор

Извън съмнение е, че работниците не горят от желание да се наемат на работа без трудов договор.

"Те участват в това така или иначе, друг е въпросът в какво съотношение участват", каза пред БНР Димитър Манолов, вицепрезидент на КТ "Подкрепа".

Нашето предложение беше от работодателя да се изземват определени средства и те да бъдат насочвани към осигурителното досие на работника.

Ние сме "за" да бъдат глобявани тези работници, които се съгласяват да работят без трудов договор. Предложихме тези глоби да се налагат като настояваме средствата да отидат в неговата осигурителна партида. От една страна това, че ще му бъдат взети средства на работника пак си е някакъв вид наказание, подчерта Манолов. Той уточни, че за момента 3000 случая са известни на ГИТ за работници, работещи без трудов договор. "Сега е лято, допускам, че не става дума за договори за 250 лева, а за повече пари, но не става дума и за 1250 лева. Има логика в това част от средствата, изземани от работодателите, да бъдат към осигуровките също.

"Прекалено много българи правят каквото си искат", отсеке Манолов.

От Българската стопанска камара смятат, че санкцията за всеки, който работи без договор, трябва да е по-голяма от пропуснатите осигурителни и здравни вноски. Осигурителните права на такъв работник не бива да бъдат възстановявани автоматично, както предлагат синдикатите, каза в предаването "Хоризонт преди всички" изпълнителният директор на работодателската организация Божидар Данев:

За мен размера на глобата трябва да бъде най-малко на пропуснатите ползи за съответните фондове и естествено върху това нещо трябва да бъде добавено и някаква малка санкция, каквито са санкциите на самият работодател когато закъсне с плащанията. Най-малкото той има 10 пункта върху тези плащания плюс нормалния лихвен

процент.

От своя страна вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че допълнителен процент към санкцията може да насърчи укриването на доходи. По думите му обаче, глоба обаче трябва да има и тя трябва да се плаща и от тези, които получават суми, близки до прага на бедността:

За тези, които се притиснати до стената, те също имат осигурителен статус и когато те работят на длъжност притисната до стената и възнаграждението им е по-малко, следователно и вземането ще бъде по-малко. Те така или иначе дължат тези средства на осигурителната система.

Редактор: Ивайло Кючуков

Заглавие: **Ако работите без договор, сте в нарушение на 4 закона**

Дата: 03.08.2011 12:10

Медия: DarikFinance.bg

Четири закона нарушават хората, които не подписват трудови договори и работят "на черно". Това са: Кодекса на труда, Кодекса за социално осигуряване, Законът за здравното осигуряване и Законът за данъците върху доходите на физическите лица, обръща внимание председателят на Българската стопанска камара Божидар Данев.

Според него при хващането на един такъв работник властите не трябва да проявяват снизхождение, а напротив, да налагат строги санкции. Размерът им трябва да е по-голям от пропуснатите осигурителни и здравни вноски, смята шефът на камарата. Според него трябва да се въведе и допълнителна глоба, като осигурителните права на работника не следва да се подновяват автоматично.

Според Данев една от причините, поради която много от българските емигранти, които завърнали се в страната, работят без договори, е свързана с получаваните от тях помощи за безработица в страните, от които идват. Ако започнат легална работа у нас, тези хора автоматично губят парите за детски, например.

Заглавие: **БСК иска по-солени санкции за работещите без договор**

Дата: 03.08.2011 11:32

Медия: Пари

Според работодателската организация глобата трябва да е по-голяма от пропуснатите вноски

Българската стопанска камара (БСК) застана на позиция, че глобите за работещите без договор трябва да са по-големи от пропуснатите осигурителни и здравни вноски. Изпълнителният директор на БСК Божидар Данев се противопостави и на предложението на КНСБ осигурителните права на такъв служител да бъдат възстановявани автоматично. "За мен размерът на глобата трябва да бъде най-малко в размера на пропуснатите ползи за съответните фондове и естествено върху това нещо трябва да бъде добавено и някаква малка санкция, каквито са санкциите на самия работодател, когато закъснее с плащанията. Най-малкото той има 10 пункта върху тези плащания плюс нормалния лихвен процент", заяви Данев пред БНР.

От своя страна вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че допълнителен процент към санкцията може да насърчи укриването на доходи. По думите му обаче глоба трябва да има и тя трябва да се плаща и от тези, които получават суми, близки до прага на бедността.

"Тези, които се притиснати до стената, също имат осигурителен статус и когато те работят на длъжност, притисната до стената и възнаграждението им е по-малко, следователно и вземането ще бъде по-малко. Те така или иначе дължат тези средства на осигурителната система", каза Манолов.

Заглавие: **БСК искат по-големи санкции за нелегалните работници**

Дата: 03.08.2011 10:44

Медия: Инфосток

От Българската стопанска камара (БСК) настояват глобата за всички работници, които работят без договор да е по-голяма от пропуснатите осигурителни и здравни вноски. Осигурителните права на такъв работник не бива да бъдат възстановявани автоматично, както предлагат синдикатите. Това каза пред БНР изпълнителният директор на БСК Божидар Данев.

Преди дни социалният министър Тотю Младенов заяви, че иска освен работодателите, които наемат работници без договор, то и работниците, които се съгласяват да полагат труд по този начин да бъдат глобявани. Целта е да се намали сивата икономика.

Според Данев размерът на глобата трябва да бъде равен най-малко на пропуснатите ползи за съответните фондове и естествено върху това нещо трябва да бъде добавено и някаква малка санкция, съразмерима с тази, която плащат работодателите.

БСК преди 4 години предлагаше мярка, наречена на светло за осветляване на българската икономика, заяви Божидар Данев. По думите му голяма част от работниците не желаят да сключват договори, защото са регистрирани като безработни, дори получават пари като такива и от чужбина. БСК не одобряват идеята за възстановяване правата на хора, които нарушават законите.

Синдикатът КТ Подкрепа одобрява идеята на социалния министър да има персонални глоби и за работниците, които се трудят без договор.

От синдиката предлагат, парите от санкцията да отиват за пенсионни и здравни вноски на лицето, тъй като то доброволно се е отказало от осигурителни права - коментира още вицепрезидентът на синдиката Димитър Манолов. Допълнителен процент към санкцията обаче може да насърчи укриването на доходи, според него.

Заглавие: **Работодателите щели да спрат да наемат нови работници**

Дата: 03.08.2011 09:37

Медия: [Dnes dir bg](#)

От Българската стопанска камара смятат, че санкцията за всеки, който работи без договор, трябва да е по-голяма от пропуснатите осигурителни и здравни вноски. От синдикатите смятат, че работодателите ще спрат да наемат нови работници.

Осигурителните права на такъв работник не бива да бъдат възстановявани автоматично, както предлагат синдикатите, каза пред БНР изпълнителният директор на работодателската организация Божидар Данев по повод идеята на социалния министър Тотю Младенов работниците да бъдат санкционирани, ако работят без договор.

"За мен размерът на глобата трябва да бъде най-малко равен на пропуснатите ползи за съответните фондове и естествено върху това нещо трябва да бъде добавено и някаква малка санкция, каквито са санкциите на самият работодател когато закъснее с плащанията. Най-малкото той има 10 пункта върху тези плащания плюс нормалния лихвен процент", коментира той.

Вицепрезидентът на КТ "Подкрепа" Димитър Манолов заяви, че допълнителен процент към санкцията може да насърчи укриването на доходи. По думите му, глоба обаче трябва да има и тя трябва да се плаща и от тези, които получават суми, близки до прага на бедността.

"За тези, които са притиснати до стената, те също имат осигурителен статус и когато те работят на длъжност, притиснати до стената и възнаграждението им е по-малко, следователно и вземането ще бъде по-малко. Те така или иначе дължат тези средства на осигурителната система", коментира Манолов.

Каквито и да са програмите с активните мерки за заетост, те не могат да решат проблема с безработицата, без участието на работодателите в този процес, заяви междувременно в интервю за "Фокус" финансовият експерт на КТ "Подкрепа" Мика Зайкова.

"Тези програми са създадени, за да могат в рамките на кризата за едно кратко време – да не се срина тотално пазарът на труда, но това не е дългосрочна мярка. Дългосрочната мярка трябва да дойде от страна на работодателите – това са временни мерки, които все пак спасиха доста работни места", посочи Зайкова.

"Може би сте чули последните данни от статистиката за ръста на промишлеността, за ръста на селското стопанство, само че работодателите имат намерение да продължават да работят с малка численост, не искат да разкрият работни места, а искат да получават същите облаги и да произвеждат същото, което са произвели примерно с 1000 души – сега да го правят със сто.

Не може само Оперативната програма "Човешки ресурси" да реши въпроса. Трябва да се зададе точният въпрос на работодателите, които не могат с трици маймуни да ловят", каза още експертът.

По думите й, все повече домакинства тънат в мизерия и в заеми, които не могат да обслужват. Необслужените кредити достигнали до критичния таван от 30%, а замразяването на доходите, според Зайков, е "чиста перверзия на финансовия министър".

"Процентът или относителният дял на работещите бедни в България се увеличи безумно, защото няма никакъв паритет между това, което те произвеждат, инфлационните процеси и това, което те получават. Аз съм съгласна да плащам идиотските цени на ДКЕВР по отношение на "Топлофикация", ако това наистина са истинските цени, стига да получавам достойно възнаграждение", коментира още Зайкова.

Заглавие: **Промени в трудовите права на хората с увреждания**

Дата: 03.08.2011 09:30

Медия: **БНТ**

От Агенцията за хората с увреждания предложиха защитните механизми на пазара на труда за работниците с ТЕЛК да бъдат ограничени. Според председателя на агенцията Минчо Коралски именно по този начин ще се отвори пазарът на труда за хората, които имат проблеми, като бизнесът ще е далеч по-склонен да даде шанс на хора с увреждания.

Доводите за предлаганите промени изложи Минчо Коралски, в обсъждането се включиха и Григор Димитров, главен директор в БСК, и Димитър Манолов, вицепрезидент на КТ "Подкрепа".

Вижте разговора във видеоматериала.

Заглавие: **Д. Манолов: Прекалено много българи правят каквото си искат**

Дата: 03.08.2011 08:43

Медия: **Vesti.bg**

Извън съмнение е, че работниците не горят от желание да се наемат по този начин на работа без трудов договор. Те участват в това така или иначе, друг е въпросът в какво съотношение участват. Това каза пред БНР Димитър Манолов, вицепрезидент на КТ "Подкрепа". Докато за работодателите санкциите са уредени. Нашето предложение беше от работодателя да се изземват определени средства и те да бъдат насочвани към осигурителното досие на работника. Ние сме "за" да бъдат глобявани тези работници, които се съгласят да работят без трудов договор. Предложихме тези глоби да се налагат като настояваме средствата да отидат в неговата осигурителна партида. От една страна това, че ще му бъдат взети средства на работника пак си е някакъв вид наказание, подчерта Манолов. Той уточни, че за момента 3000 случая са известни на ГИТ за работници, работещи без трудов договор. "Сега е лято, допускам, че не става дума за договори за 250 лева, а за повече пари, но не става дума и за 1250 лева. Има логика в това част от средствата, изземани от работодателите, да бъдат към осигуровките също. Когато дойде времето ще предложим и на правителството. След като тези средства ще отидат в осигурителното досие на лицето, не става дума непременно за санкция. Елементът на санкцията е, че няма да може човекът да разполага с тези средства, но те отиват за осигурителния му статус. Когато дойде време да се пенсионира по-малко ще си чука главата", категоричен бе Манолов. Според него, така или иначе тези средства се дължат на осигурителната система. "Прекалено много българи правят каквото си искат", отсеке Манолов. От своя страна председателят на БСК Божидар Данев коментира, че тази идея не е нова. "Радваме се, че и синдикатите разбират вече, че това, което сме предложили има сериозни основания да се извършва сериозен преглед на несклучването на договорите. Работниците и голяма част от тях са заинтересовани да не сключват трудови договори, тъй като са регистрирани като безработни. Голяма част от емигрантите от Испания, които се върнаха също получават помощи от там. Това е един от масово разпространените случаи, включително хора, които са били на работа в чужбина. Тъй като това са временно заети работни места сезонни и лятно време такива нарушения придобиват масов характер, нормално е тези пари да отиват в социално осигурителната система, но не съм убеден, че трябва да възстановяваме правата на хора, които са нарушители на 4 закона – това са всички, които не работят с договори", категоричен бе Данев. "На практика работодателите понякога не искат да сключват договори, инициативата идва и от двете страни. Затова не виждам защо трябва да им възстановяваме осигурителните права, защото са нарушавали закона. Друг е въпросът как да им се възстановяват осигурителните права. Предложението на синдикатите е коректно, но е друг въпрос как да се възстановяват осигурителните права", подчерта Божидар Данев. Манолов каза, че не лишено от логика това, което казва Божидар Данев. "Последната дума обаче е на работодателя. Ние знаем какъв хаос е и при социалноосигурителната и при здравноосигурителната система. Нямаме висшата справедливост, но можем да понаместим системите и там може да бъде направен общественият компромис, защото досега никой нищо не прави по темата. Хората няма да бъдат много щастливи от такава идея. Нито един нарушител не е щастлив, когато са го хванали в нарушение, в крайна сметка демокрацията е върховенство на закона. Иначе те ощетяват хората, които са коректни към закона и си плащат осигуровки, заплати и данъци", заяви Манолов. Според Божидар Данев трябва да се вземат коректните решения. "Размерът на глобата трябва да бъде най-малко пропуснатите ползи за съответните фондове, както от страна на работодателя, така и от страна на работника, и към това трябва да се добави санкция, когато и самият работодател закъснее и с плащанията. Глобата да е най-малко възстановяване средствата към фондовете плюс 10 пункта", заяви Данев. Димитър Манолов каза, че ако това се случи, тогава става страшно. "Както грубо го изчислихте, това е 21% от месечното възнаграждение и ще ги стимулираме още повече да се крият", каза

Заглавие: **Санкции за некоректните работници трябва да има**

Дата: 03.08.2011 08:04

Медия: **Българско национално радио**

КТ "Подкрепа" одобрява идеята на социалния министър да има персонални глоби и за работниците, които се трудят без договор. От синдиката предлагат, парите от санкцията да отиват за пенсионни и здравни вноски на лицето, тъй като то доброволно се е отказало от осигурителни права - коментира в интервю за "Хоризонт" вицепрезидентът на синдиката Димитър Манолов. Допълнителен процент към санкцията обаче може да насърчи укриването на доходи, според него. По думите му, глоба трябва да има и тя трябва да се плаща и от тези, които получават суми, близки до прага на бедността.

"Ако си спомняте БСК преди 4 години предлагаше една мярка "на светло" за осветляване на българската икономика, нещо което сме предложили преди 4 години и сега се радваме, че някой от администрацията се сеца за преглед на трудовите договори, заяви в интервю за "Хоризонт" Божидар Данев- изпълнителен директор на БСК. Нека е ясно, допълни Данев, че голяма част от работниците не желаят да сключват договори, защото са регистрирани като безбаробтни, дори получават пари като такива и от чужбина. БСК не одобряват идеята за възстановяване правата на хора, които нарушават 4 български закона. Санкцията за всеки, който работи без договор, трябва да е по-голяма от пропуснатите осигурителни и здравни вноски.

Разговорът на Нина Колева с Димитър Манолов- вицепрезидент на КТ "Подкрепа" и Божидар Данев- изпълнителен директор на БСК можете да чуете в звуковия файл.

Заглавие: **Синдикати и работодатели за работа без договори**

Дата: 02.08.2011 17:55

Медия: **БНТ**

8 пъти е нарастнал броят на хората, които работят без трудови договори, само за една година. Данните са на Инспекцията по труда и са за първото полугодие на 2011-та спрямо същия период на миналата година.

Инспекторите обясняват драстичния скок на дела на сивия сектор със засилената кампания, която те са започнали едва от миналото лято.

Тези данни родиха идеята служители, които работят "на черно", да бъдат глобявани. Предложението е на социалния министър Тотю Младенов и беше подкрепено от синдикатите и бизнеса. Работодателите обявиха още, че делът на сивата икономика в момента е 50%.

Редно ли е да те глобят, защото шефът ти не желае да сключи трудов договор? Редно ли е въобще да се съгласиш да работиш при подобни условия?

Според бизнеса и социалното министерство, работникът и работодателят се облагодателстват от тези условия "на черно".

Камен Колев, зам. председател на БСК: - Работникът печели едни 10-12% от укритата сума, работодателят малко повече - около 15%, но и двете страни пестят разходи.

Според бизнеса, тези случаи дори са повече от другите, в които хората са принудени да работят нелегално. Самите работещи обаче имат друг поглед върху пазара на труда.

Стоилка Костадинова: - По какъв начин трябва да осигуриш прехраната, по какъв начин те защитава държавата - с нищо.

Стоилка Костадинова призна, че преди години е работила без договор. Месеци наред шефът ѝ я залъгвал с празни обещания.

БНТ: - Какво ти обясняват?

Стоилка Костадинова: - Ами обяснява как счетоводителката още не била готова, не била в София, не била в кантората си, била в отпуска после не била на работното си място, каза, че щели да се уредят документите и ти в един момент като кажеш, че искаш и те се обръщат и ти казват: ми като не ти изнася, напусни. Те те принуждават да работиш по 9 по 10 часа и работиш без пари.

В крайна сметка договор е подписан, но месеците без осигуровки са за сметка на Стоилка. Тя казва, че не намира смисъл човек да търси трудовите инспектори за помощ. Най-вече защото работодателите са предизвестени за проверките на ГИТ. Затова жената се спасява в държавния сектор, за по-сигурно.

Логиката на синдикатите е, че докато има хора като Стоилка, ще има и шефове, които да злоупотребяват.

Константин Тренчев - президент на КТ "Подкрепа": - Вие имате тия и тия, и тия права. Недейте да подписвате като руския цар, нали, изобщо гледайте какво правите.

Затова от "Подкрепа" се обявиха "за" идеята на социалния министър работниците, склонни да работят нелегално, да бъдат глобявани. Синдикалистите доразвиха идеята и предложиха глобите върху работниците да са равни като сума с невнесените осигуровки за пенсия и здраве за периода на нарушение. Така санкциите могат да се изчисляват на база минималния осигурителен праг. Тепърва предстои предложението да се обсъждат на Тристранен съвет.

Димитър Манолов - вицепрезидент на КТ "Подкрепа": - Дори елемента на това, че ти ще го лишиш от неговия тарикатлък, през това, че той няма да внесе тези средства, това вече носи елемент на санкция.

Константин Тренчев: - Те губят от начина, по който продават труда си и то много губят и го разбират или когато стане инцидент, или когато трябва да иде в "Пирогов", или ако доживее до тези години, когато дойде време да се пенсионира.

Камен Колев: - Основният проблем е, че както пенсионната, така и здравната система не са привлекателни за хората. Те внасят своите осигуровки, а отсреща получават ниски пенсии и лошо здравеопазване.

Най-уязвимите за злоупотреби с работници сектори са туризмът, строителството, търговията на дребно и производството на облекла и хранителни стоки.

ПАЗАР НА ТРУДА; ДОХОДИ; ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ

Заглавие: **Нито работим най-дълго, нито произвеждаме най-малко**

Дата: 02.08.2011 21:04

Медия: 24 Часа

Лъчезар Богданов, Индъстри Уоч

Миналата седмица Европейската обсерватория за трудови отношения разпространи доклада си за динамиката на работното време през 2010 г. в страните от ЕС и Норвегия.

Някои от данните в изследването бяха разпространени и в българските медии, макар интерпретациите да бяха, меко казано, некоректни.

На всичкото отгоре, в този момент КНСБ разпространи собствени изчисления за издръжката на живота, но някак между другото успя да повдигне отново дебата за ръст на доходите, имайки предвид колко добре се развивали част от българските индустрии.

И така, наистина ли работим най-много в Европа? По-задълбочен прочит на доклада показва, че той не дава основание за такъв генерален извод.

На първо място, някои вече сложиха заглавия за "най-дългата работна седмица в ЕС".

Истината е, че става въпрос за законово определен размер на работната седмица, като част от страните (сред които и България) прилагат 40-часова седмица, някои - около 38-39, няколко 37,5, и Франция, която направи експеримента с 35-часовата седмица. Но това е "общото правило" - т.е. от него има множество изключения, които в това изследване изобщо не са засегнати. Например в България в сектор "Металургия" е договорена работна седмица от 37,5 часа - сред по-ниските в ЕС. Освен това се вижда, че цели 16 страни позволяват максималната продължителност на работната седмица да достигне 48 часа - дори в "социалната" Франция.

На следващо място, максималната продължителност на работния ден в 10 страни може да достигне 12-13 часа (включително в страни като Швеция и Дания), докато в България само при определени условия и за ограничено време може да бъде 10 часа.

По отношение на годишния платен отпуск са взети отново "общите правила" - или 20 дни за България - при положение, че значителен брой работещи у нас ползват различни привилегии и отпуските достигат 30-40 дни на година. Освен това по използван отпуск по болест сме на едно от водещите места според изследване на същата организация.

На макрониво трябва да отчитаме и общия коефициент на заетост - т.е. дела на хората в трудоспособна възраст, които работят. А по този индикатор сме зле - 59% при 65% средно за ЕС. С други думи, малко хора у нас са заети на трудовия пазар.

Някои пък направиха и доста странната аналогия между "дългата работна седмица" в България и най-ниската производителност на труда в ЕС.

Привидният парадокс е, че българските работници хем работели много, хем не били производителни. В това обаче няма нищо странно - напълно възможно е да влагаш много усилия и да произвеждаш малко. Ако предприятието няма капитал и технологии, очаквано ще има ниска производителност.

Но истинската причина за абсурдността на подобно сравнение е в това, че цитираният показател за производителност измерва съотношение между добавената стойност и броя на заетите. Той в много по-голяма степен всъщност отразява структурата на икономиката, т.е. доколко в нея са развити индустрии, които имат висока добавена стойност в единица продукция. С други думи, доколко компаниите успяват да продават "скъпо" своя продукт спрямо вложения човешки труд и материали.

Това няма нищо общо с индивидуалната производителност на отделния работник, измерена в количество, извършени операции или създадени продукти на работното място.

Ако една прическа струва 5 пъти повече в Германия, отколкото в България, дори ако фризьорът успява да направи еднакъв брой на ден в двете страни, ще изглежда, че производителността на труда е 5 пъти по-висока в Германия. Затова точно този показател за общата производителност не може да се свързва със средни стойности на отработени часове или продължителност на работна седмица и да се стига до смислени изводи.

ГОВОРИ В ЧИСЛА

59% е делът на хората в трудоспособна възраст у нас, които работят, при 65% средно за ЕС 16 страни в ЕС позволяват максималната продължителност на работната седмица да достигне 48 часа

Заглавие: **Все повече родители остават без майчинство заради некоректни работодатели**

Дата: 03.08.2011 19:19

Медия: **БТВ**

Близо половин милиард лева са събрали досега данъчните от забавени осигуровки. Заради некоректни работодатели, които не се отчитат пред НАП и Осигурителния институт, все повече родители остават без полагащото им се обезщетение за отглеждане на малко дете.

Според данните на НОИ, през първата половина на годината са отпуснати два пъти по-малко майчински, спрямо същия период на 2010 г. Наполовина е намалял и броят на изплатените обезщетения в максималния размер.

От началото на годината досега Осигурителният институт е разходвал 215 млн. лева за майчинство.

Елена и Веско са сред семействата, които оглеждат детето си без стотинка майчинство. От 2006 г. Елена работи във фризьорски салон. Първоначално работи на трудов договор за четири часа. През 2008 г. разбира, че е бременна и настоява да я осигуряват на пълен работен ден, за да получава по-голямо майчинство. Заплатата ѝ не е фиксирана. През първата година от майчинството всеки месец Елена получава 135 лева по банков път.

"Когато звъннах в НОИ ми казаха, че те не ми плащат майчинство. Тогава разбрах от банката, че парите, които са ми били превеждани първата година са били от счетоводителката на фирмата", обяснява жената.

Шефът ѝ превеждал лично сумата, за да скрие факта, че не я осигурява. Семейството подава жалба, след която започва разследване. Междувременно, изтичат двете години майчинство. От НОИ не са издали писмен отказ за изплащане на обезщетението, заради което Елена и Веско не могат да заведат дело.

В крайна сметка работодателят внася осигуровките със задна дата. Миналият месец, т.е. със закъснение от две години, дава на институциите документите, на базата на които да се изчисли майчинството на Елена.

"Ще изчислим паричното обезщетение и се надявам още през август лицето да си го получи", обеща Сълза Георгиева от НОИ.

Работодателят не пожела да се срещне официално с нас. Прокуратурата вече проверява случая. Междувременно стана ясно, че и за останалите служители във фирмата осигуровки не се внасят.

Заглавие: **Ще освобождават от работа хора с увреждания без разрешение на трудовата инспекция**

Дата: 03.08.2011 17:48

Медия: **Инвестор.БГ**

Тази идея е част от дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания, а анализ е показал, че специалните защити на трудовите права на хората с увреждания спират работодателите да ги наемат, дори и да са достатъчно квалифицирани

Работодателите да могат свободно да освобождават от работа хора с увреждания, ако те не изпълняват адекватно своите задължения, без да е нужно разрешение от инспекцията по труда и ТЕЛК. Директорът на Агенцията за хората с увреждания Минчо Коралски съобщи пред БНТ, че се обмисля подобна законодателна промяна.

Коралски поясни, че тази идея е част от дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания, която е разработена с участието на неправителствени организации и представители на всички ведомства. Той поясни, че е направен анализ, резултатите от който са показали, че защитите за хората с увреждания в трудовото законодателство са една от пречките за по-лесното им започване на работа.

"Тези хора не могат да бъдат освобождавани от работа заради разпоредба в Кодекса на труда. Затова работодателите се въздържат да ги назначават, защото приемайки ги веднъж на работа, те не могат да ги освободят дори когато имат лоши резултати от труда", допълни Димитър Манолов, вицепрезидент на КТ "Подкрепа". Според Минчо Коралски има хора с увреждания с издадени удостоверения и присъден определен процент неработоспособност, които крият решенията от ТЕЛК. Основната причина за това е процентът нетрудоспособност, който пише в удостоверението и който понякога се ползва като оправдание от работодател да не назначи човек с увреждане на работа. "Преди известно време така беше уволнена една директорка на гимназия в Пловдив, което беше срамна постъпка", каза Коралски, като заключи, че нормативната рамка е създадена за хора, които са пострадали и са се инвалидизирали в процеса на трудовата дейност.

Директорът на Агенцията за хората с увреждания посочи, че те трябва да се конкурират единствено със своите професионални умения и не би трябвало да се превръщат в социални мероприятия към която и да е фирма.

Според Димитър Манолов, за да може работодателите да проверяват по-пълно уменията на назначените от тях хора с увреждания, би могъл да бъде въведен по-дълъг изпитателен срок. Освен това, на хората с увреждания може да се дадат привилегии при загуба на работното място, например по-дълъг период на ползване на обезщетение при безработица и по-висок процент на обезщетението.

В дългосрочната стратегия за заетост на хората с увреждания е посочено, че по данни на Националния осигурителен институт (НОИ) и Националния статистически институт (НСИ) хората с увреждания в работоспособна възраст са около 200 хил. души. От тях само 10% са заети.

По данни на Агенцията по заетостта през 2010 г. активно са търсели работа 13 525 души с увреждания, което е 4% от регистрираните в бюрата по труда безработни. Регистрираните са предимно с от 50 до 70 на сто намалена работоспособност, като те по-лесно биха могли да започнат работа, с изключение на тежкия физически труд.

20% от регистрираните безработни хора с увреждания са с проблеми в опорно-двигателния апарат, а 9% - със зрителни увреждания. Техните шансове за реализация, според написаното в стратегията, са минимални заради недостъпната среда.

Проблем остават обществените нагласи към хората с увреждания. Въпреки че работодателите по закон са задължени да осигуряват определен процент работни места за трудоустроени, в зависимост от размера на фирмата и икономическия отрасъл, в който тя действа, те обикновено или наемат здрави хора, или поставят непосилни изисквания за квалификация.

Слабата професионална квалификация е характерна слабост на групата на хората с увреждания. Специалистите от регистрираните безработни хора с увреждания са малко под 24%, а тези с работническите специалности са 25,4 на сто от тях. Повече от половината нямат никаква професионална квалификация.

Ако работодател наеме хора с увреждания, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността, той има възможност да потърси помощ за приспособяване на работното място и средата. Освен това, тези работодатели получават и редица преференции.

В стратегията се посочва, че в момента се обсъждат възможности да бъдат въведени квоти за наемане на хора с увреждания в държавната и общинската администрация.

От Съюза на инвалидите в България не можах да дадат становище по въпроса с ограничаването на защитите на трудовите права на хората с увреждания на този етап.

Заглавие: **Край с брането на ягоди, студенти стават сервитьори и спасители**

Дата: 03.08.2011 17:53

Медия: **Марица**

Повече от 1500 младежи от пловдивските вузове са отишли на бригада през лятото, новият хит е Аляска Селскостопанските бригади вече са в миналото, студенти заминават на работа в увеселителни паркове, хотели, ресторанти, басейни и заведения за бързо хранене. Това отчитат агенции, които пращат студенти на лятна работа зад граница. Повече от 1500 младежи от пловдивските вузове са заминали да припечелят в чужбина, като най-големият поток е за Щатите и Англия. Болшинството предпочитат статут на самонаети лица, което означава, че ако работата, която на място получат, не им хареса, могат да потърсят по-приемлив вариант. Заплащането в Англия е средно 6 паунда на час. Това лято нашите младежи работят предимно в строителството, казват от фирма "Светове". Момичетата се трудели в администрацията на строителните фирми, като пишели и разнасяли фактури, уреждали доставка на материали. Англия е предпочитана дестинация и заради възможността за нискотарифни полети от по 50 евро.

Интересът към задграничните бригади е еднакво голям, както сред първокурсниците, така и сред магистрите, казват посредническите фирми. Кандидатствали, както филолози, така и хора от технически и технологични

профили. Една част от студентите, които отиват за поредна година в САЩ, предпочитали да се върнат на същото място, а други търсели различен щат с идеята да разгледат нови места и забележителности. Програмите за Америка са 4-месечни. Условието е студентите да са до 28 години и редовно обучение. Цялата процедура излиза около 3000 лева, в което влизат визата и самолетният билет. Обикновено за два месеца младежите си връщат инвестицията, тъй като наемите варирали между 80 и 120 долара на седмица, а храната не излизала повече от 70. Повечето младежи си намирали и втора работа, с изключение на спасителите, които работили от 10 до 20 часа, но затова пък били по-добре платени. Американците предпочитали българските студенти пред мексиканците, тъй като нашите били образовани и знаели език. от "Юзит калърс" тази година са пращали хора по цялото източно крайбрежие на САЩ, както в Маями и Флорида. Новата атрактивна дестинация е Аляска. Температурата през лятото там е от 10 до 25 градуса, а студентите работели в хотели, ресторанти, рибни фабрики и имали шанса да се докоснат до уникална природа. Пътува се с американска виза.

Заглавие: **Три методики, а колко са безработните?!**

Дата: 03.08.2011 14:31

Медия: 24 Часа

След като няколко месеца Агенцията по заетостта и Националният статистически институт спореха по-висока или по-ниска е безработицата, Евростат окончателно шокира броячите със съобщението, че хората без препитание у нас растат най-бързо в ЕС след Гърция. Авторитетната институция преброи 11,4% безработни за юни, което било скок с 1,3 на сто.

Това разгорещи пак споровете кой, как и защо така брой у нас и за сетен път показва, че всъщност никой не може да каже точно колко са безработните.

Евростат брой по метода ДЕНТОН - взема данни от НСИ и Агенцията по заетостта и ги интерпретира сезонно, това не е точно и може да се използва избирателно от институции и фирми, коментират хората на Тотю Младенов. Истината според тях дава Агенцията по заетостта, която отчита само регистрираните безработни спрямо икономически активното население. За юни тя преброи 318 337, което е с 10 196 по-малко от май. В сравнение с юни 2010 г. пък редуцията била с 24 672.

Този резултат нямаше да направи впечатление, ако не беше уточнението, чевъпреки намалението процентно безработните се увеличават и вместо очакваните 8,5 са 9,56 на сто. Обяснението е, че изведнъж агенцията актуализирала данните си с новия брой икономически активни според последното преброяване. НСИ ги изкарал с 374 653 по-малко, което надува процента безработни.

Не е ясно защо чак сега агенцията актуализира базата си, при положение че на всеки 3 месеца НСИ дава актуални данни колко са работещите. Но така или иначе промяната стана повод за подозрение и наклони везните в полза на данните на статистиката. От няколко месеца тя упорито обявява двуцифрена безработица. За първите 3 месеца на годината отчете 12%.

Причината за разминаването е, че докато Агенцията по заетостта брой само регистрираните на борсата, НСИ приема за безработни всички, които се обявят, че активно търсят работа от поне 4 седмици и са готови да започнат да се трудят до 14 дни.

Много българи не виждат смисъл от регистрацията в бюрата по труда и след като изтече времето, в което вземат помощи, повече не се подписват там, обясняват от НСИ. Това не било основание социалното министерство автоматично да ги отписва.

Статистиката събира информацията си за безработните от интервюта с близо 18 000 домакинства на всяко тримесечие. Тук минусът е, че обхватът на изследването с анкети е ограничен. Бройката е достатъчна за представителността на данните, но все пак не е пълна. На практика със 100% обхват са само анкетите от преброяването и според тях към 1 февруари 2011 г. безработицата у нас е била цели 15%.

Според Агенцията по заетостта обаче много наети в сивата икономика при анкетите се определят като безработни, което автоматично изкривява картината. Освен това растял броят на домакините, издържани от заможните си съпрузи, които също се определят за безработни. Затова законът е категоричен, че безработен е само този, който активно търси работа и е регистриран в бюро по труда.

Агенцията обвинява също НСИ, че брой само веднъж на 3 месеца, като включва и потенциални пенсионери - хората до 74 г.

Затова докато експертите спорят и търсят надеждна методика, можем само да гадаем за истинския брой на безработните.

ЛИЛЯНА ФИЛИПОВА, ТИХОМИР ТОНЧЕВ

Росица Стелиянова, директор на Агенцията по заетостта: Важен е абсолютният брой, а той е 318 337 - с 10 196 по-

малко от май

- Г-жо Стелиянова, как ще обясните факта, че Евростат обяви България за страната с най-бърз ръст на безработицата след Гърция?

- Евростат използва метода ДЕНТОН - различен от този и на Агенцията по заетостта, и на НСИ. Тя взема от нас данни, но ги адаптира сезонно. В този смисъл нейните резултати са най-некоректни. Всяка една система за изчисляване на безработицата има своя смисъл и може да бъде използвана от различните институции, както и от частния бизнес. Агенцията по заетостта изчислява безработицата на базата на реално регистрираните в бюрата по труда спрямо икономически активното население.

- Тези дни стана ясно обаче, че години наред сте работели със стари данни. Наложил се сами да вдигнете безработицата, защото намаляло икономически активното население.

- Ние традиционно изчисляваме процента безработни, като разделим регистрираните в бюрата по труда на икономически активното население, обявено от НСИ. В последните години използваме данните за това от преброяването през 2001 г. Когато те се промениха, и ние се коригирахме. Но процентът не е толкова важен. Той варира според различните методики. Безработните трябва да се гледат в абсолютна стойност. През юни те са 318 337, с 10 196 по-малко от май.

- Но НСИ дава актуални данни на всеки 3 месеца. Защо не ги ползвате?

- А как се събират те - на базата на анкета. Това е извадка, която не обхваща населението 100%. Все едно ние да вземем 10% от регистрираните безработни и да ги сравним с реалното преброяване. Това е некоректно. Трябва да се сравняват реални данни. Разбира се, 10 г. са дълъг период и затова обсъждаме с НСИ да актуализираме базата на всеки 3 г. занапред. (24 часа)

Един се труди - трима го гледат

256 000 българи искат да се трудят, но не търсят активно работа, защото не вярват, че ще си намерят. Това са т.нар. обезкуражени лица, които не попадат в сметките за безработните. Според НСИ по-голямата част от тях са със средно или основно образование. Има обаче и 14 500 "отчаяни" висшисти. 4,576 млн. от хората у нас са в трудоспособна възраст, т.е. от 18 до 64 г. Това е 62,2% от цялото население на страната. Делът им никога не е бил толкова голям. До голяма степен това се дължи на малкия брой деца в последните години, високата смъртност и промените в трудовото законодателство, което вдигна годините за пенсиониране.

Въпреки многото хора в трудоспособна възраст обаче само 2,834 млн. работят. Над 3 млн. българи на 15 и повече години, не са икономически активни. 401 216 пък са заети само с домашни или семейни задължения.

Според данните излиза, че 1/3 от трудоспособното население не се труди. На един работещ се падат 2,6 неработещи. (24 часа)

Заглавие: **Все повече българи избират Турция за работа**

Дата: 03.08.2011 15:11

Медия: Vesti.bg

Икономическата криза в Европа и САЩ стана причина множество чужденци да предпочетат Турция за следващото си работно място. Българите, следвани от германците, най-често се насочват към Босфора в търсене на нова работа, съобщава сайтът "Нюз 359". Турция привлича все повече чужденци. Напливът им след 2009г. нарасна изключително много. След като Европа беше разтърсена от глобалната криза, тя изгуби както очарованието си за работа, така и за живеене, заяви генералният директор на известен турски сайт за предлагане на работа Окан Тутунджу. През последните години турската икономика е една от най-силните. Проучванията сочат, че около 200 000 европейци и американци пристигат в Турция с надежда за по добър живот и професия. Чужденците, които най-много залагат на турския начин на живот, са българите, германците, холандците, гърците, американците и французите. Българите са на първо място в класацията за най-голям брой чужденци, търсещи работа в Турция. А веднага след тях се нареждат германците. Основното, с което те се занимават там е в сферата на продажбите, външна търговия, маркетинг, счетоводство и управление, или други професии в тази област. /БГНЕС /

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: **Новите шофьори да са с 3 г. изпитателен срок**

Дата: 04.08.2011 07:03

Медия: Днес

При нарушение книжката ще се отнема. Ще държат нов изпит

Ограничения за новите шофьори са подготвили след консултации експерти и КАТ. Мерките са записани в проекта за Национална стратегия за подобряване на безопасността по пътищата до 2020 г.

Новоиздаваните шофьорски книжки да бъдат "под условие" предлагат от Българската транспортна камара, които участват в проекта, пише в "Труд".

Идеята е свидетелството за правоуправление да е временно с тригодишен срок. Ако в този период шофьорът направи нарушение, книжката ще бъде отнемана и ще трябва да се мине нов курс на обучение, както и да се държи повторен изпит.

Сред предложенията са и новите шофьори да имат само 32 контролни точки в талона си, да нямат право на позволените 0,5 промила алкохол в кръвта и да не могат да карат без пълнолетен придружител между 23,00 и 5,00 ч.

На колата пък задължително ще трябва да има стикер "Внимание! Млад шофьор".

В същия документ е предвидено и допълнително обучение за шофьори над 65 г. заради промените в зрението и организма им с напредването на възрастта.

Предлаганите промени засягат и мотоциклетистите. При тях се обръща внимание на това, къде са поставени номерата на моторите.

За да се контролира скоростта чрез радарите и с камери и да могат да се глобяват нарушителите, промените ще регламентират къде да се слагат табелите така, че да бъдат снимани от устройствата на пътя.

Вчера стана ясно, че част от проекта за Националната стратегия за подобряване на безопасността на движението по пътищата е и идеята младежите, навършили 16 г. и изкарвали шофьорски курс, да могат да карат с придружител най-малко 5000 км, преди да навършат пълнолетие.

Транспортният министър Ивайло Московски и автоинструкторите обаче се обявиха против подобна възможност.

Промените в Закона за движение по пътищата (ЗДП) ще бъдат внесени в Народното събрание в началото на новия парламентарен сезон.

Подобни поправки в ЗДП бяха разсисквани през ноември 2008 г. от предишното Народно събрание. Депутатите ги отхвърлиха, защото решиха, че се нарушава принципа за равнопоставеност.

Заглавие: **Количеството не е равно на качеството във ВУЗ**

Дата: 03.08.2011 21:02

Медия: **Монитор**

Университетите, които не държат на високото качество и на научната си дейност, са облагодетелствани, защото разходите им са по-ниски, което ги прави да изглеждат по-стабилни и по-ефективни. Стъпвайки единствено на количествения критерий, но не и на качествения, системата стимулира и добрите университети към такава псевдоефективност.

Темата за финансирането на висшите училища е централна, когато се обсъжда един бъдещ нов закон за висшето образование. Всички останали проблеми като начин на прием на студентите и качество на образованието са свързани с модела на финансиране.

Сегашният модел на финансиране е резултат от преминаването от исторически тип финансиране към финансиране според броя на студентите преди повече от десет години. Тази реформа изигра положителна роля, защото въведе някакъв критерий, след като години наред критерий просто липсваше.

Друг проблем на сегашния модел на финансиране е използването само на количествения критерий

– броя на студентите. Така качеството на образованието не се отразява на финансирането.

В Закона за висше образование идеята качеството да влияе на финансирането е залегнала в разпоредбата субсидията да зависи не само от диференцираните нормативи по професионални направления за един студент и от броя на приетите студенти и докторанти, а и от резултатите от оценката при акредитацията на висшето училище и неговите специалности. На практика обаче това не става. Причината е, че четиристепенната скала за оценка, определена в закона, не позволява диференциране на университетите и професионалните направления, защото всички висши училища получават "много добра" или "добра" оценка.

Трети проблем е липсата на критерий за финансирането, свързан с научните резултати. Те са важни, защото едно висше училище, което не развива собствени научни изследвания, не може да осигури преподаване на високо ниво, а само преподаване на чужди резултати. Така студентите не само не могат да се включат в научноизследователска работа, но дори не могат да общуват с изследователи, които да споделят с тях собствените си достижения.

Последните два проблема влияят контрапродуктивно върху системата за висше образование. Особено *във време на криза*

и съкращаване на средствата за висше образование и наука се вижда, че университетите, които не държат на високото качество и на научната си дейност, са облагодетелствани, защото разходите им са по-ниски, което ги прави да изглеждат по-стабилни и по-ефективни. Всъщност, използвайки единствено количествения критерий, но не и качествения, да не говорим за научния, стимулираме и добрите университети към такава псевдоефективност. За да оцелеят, те орязват разходите за оборудване и изследвания, за модернизирани и услуги за студентите. Същевременно се стремят да приемат още повече студенти, защото субсидията им зависи единствено от този показател, въпреки че поради спестяванията капацитетът им всъщност намалява. По този начин създаваме среда на противоестествен подбор – най-пригодени за оцеляване се оказват най-слабите, а добрите трябва да се нагодят и да станат некачествени, ако искат да бъдат сред оцелелите.

Към това се прибавя и един четвърти проблем – има специалности, например в природните науки, които са финансово неизгодни, защото интересът на студентите към тях е слаб, а в същото време са необходими и важни за обществото, защото без тях са невъзможни цели области на знанието. Например важните за икономиката технически науки са невъзможни без развиване на физиката. Държавата би трябвало да отчете това и да увеличи рязко норматива за издръжка в тези специалности, да осигури по-високи стипендии за привличане на студенти в тях и т.н.

Вместо това нормативът е нисък, студенти няма и висшите училища поддържат такива специалности само защото си дават сметка какво би станало, ако ги закрият. Ако обаче натискът за съкращаване на разходите продължи, наред с научните изследвания и качеството университетите ще бъдат принудени да пожертват и всички финансово неизгодни специалности.

Тази нерадостна картина не е от вчера, макар че кризата задълбочи проблемите. Още преди шест-седем години бяха разработени три концепции за нов закон за висше образование – от един екип на Министерството на образованието и науката и два екипа, подкрепени от Институт "Отворено общество". Те предлагаха различни решения за нов модел на финансиране. Всички проекти настояваха финансирането да се обвърже и с резултатите, т.е. с качеството. Едни запазваха идеята то да се проверява от Националната агенция за оценяване и акредитация, други предлагаха финансирането да се обвърже с резултатите от външно оценяване на студентите на изхода.

Предлагаха се и различни варианти за заплащане от страна на студентите – от въвеждането на диференцирани такси според успеха до разделянето на студентите на финансирани от субсидията и такива, които сами заплащат обучението си.

Обсъждаха се различни форми на ваучерната система, както и нуждата Министерският съвет да приеме списък на професионални направления, включващи приоритетни и традиционно малки специалности, за чиято рентабилност са необходими по-високи нормативи, съответно ваучери.

Всички тези идеи не само не са остарели, а звучат още по-актуално сега, когато предсказанията за демографския срив се сбъднаха и свободните места са повече от кандидат-студентите. Разбира се, биха могли да се обмислят още много варианти, да не говорим за детайлите, които тук не можем да обсъдим.

Финансирането трябва да почива на конкуренция между висшите училища

В количествено отношение тази конкуренция следва да се измерва с броя на студентите, както досега. Диференцираните нормативи обаче не бива да се определят според средствата, които държавата желае да отдели за висше образование, а според реалните разходи – опити за методика за изчисляването им отдавна има.

Наред с броя на студентите финансирането трябва да зависи и от качеството на образование. Това може да стане чрез диференциране на скалата за оценка при акредитацията (работна група в НАОА вече е разработила скала със сто точки, която да замести четиристепенната) или чрез измерване на резултатите на завършващите, или чрез реализацията им и т.н.

Сериозна част от финансирането следва да се определя според научните резултати на висшето училище – научни монографии, статии в реферирани списания, цитати, патенти и т. н.

За специалности, които са финансово неизгодни, а са важни за обществото, следва да се увеличи нормативът за издръжка и да се осигурят по-високи стипендии и други стимули за привличане на студенти в тях. За да не бъде това твърде скъпо, би могло да се финансира поддържането на всяка такава специалност само в едно-две висши училища.

И накрая, механизмът за финансиране е свързан и с останалите проблеми, които новият закон трябва да реши – организация на системата на висшето образование и структура на висшите училища, начин на прием, оценяване и акредитация. Финансирането обаче е централно за провеждането на определена политика, затова при системното му обвързване с останалите елементи на закона то следва да е основният инструмент за стимулиране на качеството на образование, за провеждане на научни изследвания на високо ниво и за въвеждане на конкуренция, почиваща

на справедливо оценяване на постиженията на висшите училища.

Заглавие: **Фондация "Млада България" награди училищата с най-много участници в състезанието "Лингвистично кенгуру"**

Дата: 03.08.2011 12:34

Медия: [Русе инфо](#)

За трета поредна година Фондация "Млада България" връчи награди на първите пет училища с най-много участници в международното състезание "Лингвистично кенгуру". Всяко от тях получи средства да закупи книги и учебни помагала по чужди езици за новата учебна година.

Победителите тази година са ОУ "Любен Каравелов", Хасково с 410 участника, ОУ "Васил Левски", Пловдив – 393 участника, СОУЕЕ "Св. Константин-Кирил Философ", Русе – 382 участника, ГПЧЕ "Христо Ботев", Кърджали – 356 участника, и ЕГ "Д-р Петър Берон", Кюстендил – 320 участника.

Състезанието се провежда на пет езика – английски, френски, немски, испански и руски, и е насочено към ученици от 3-ти до 12-ти клас. Форматът е тест, който включва 40 задачи с пет избираеми отговора, от които само един е верен. Надпреварата се провежда в два кръга. Победителите в състезанието са общо 59, като в областните кръгове участие взеха 7628 ученици, но само 213 от тях се класираха за националния кръг.

От 2007 година фондация "Млада България" организира "Лингвистично кенгуру". Всяка година повече от 5000 деца в цялата страна се включват в езиковата надпревара. Състезанието е част от Националния календар за извънучилищните дейности на Министерството на образованието, младежта и науката (МОМН) за учебната 2010/2011 година.

Фондация "Млада България" е учредена през 1995 година. Тя работи по идеи и проекти, свързани с развитието на българското образование както като качество на обучение, така и като откриване на възможности за най-добра реализация за младите хора на България. Основен дарител по тези програми е "Овергаз."

Заглавие: **Повечето готвачи в морските ни курорти са без професионално образование**

Дата: 03.08.2011 10:59

Медия: [Българско национално радио](#)

Повечето готвачи в морските ни курорти са без професионално образование, сочат данни на Агенцията по храните. Това води до по-ниско качество на работата им и на влошена хигиена, каза пред Хоризонт д-р Любомир Кулински от агенцията. Той припомни изискванията и предстоящите промени в тях:

Българският закон за храните в чл.23 има един текст, където накратко е разписано, че във всеки обект за производство на храни трябва да работи лице назначено по трудов договор, което притежава висше или средно специално образование в областта на хранително-вкусовата промишленост и да има придобита квалификация в същата област. Освен това, много е важно, тези хора, които се занимават с тази дейност да минават редовни обучения. В тази област според мен доста има да се работи.

НАУКА, ИНОВАЦИИ

Заглавие: **Българските университети извън Топ 100 на Европа**

Дата: 04.08.2011 06:21

Медия: [Струма](#)

Седем испански и три италиански вуза сред десетте най-популярни висши училища

Нито един български университет не намира място сред първите сто в Европа по брой на студенти, участващи в програмата за обмен на Европейския съюз "Еразъм". Европейската комисия обяви статистиката на най-успешните висши училища за учебната 2009/2010 г. "Еразъм" дава стипендии над 200 000 студенти от 32 държави годишно.

Първата стотица на вузовете, изпратили и приели студенти на курсове и стажове най-много, се оглавява от испански училища. Сред десетте най-популярни чужди университета в Европа има седем испански и три италиански вуза. Университетите на Гранада, на Валенсия и Политехниката на Валенсия са най-предпочитани от европейските младежи, участващи в "Еразъм". Всеки от тях е успял да привлече между 1600 и 1900 чуждестранни студенти през миналата учебна година. Най-престижният ВУЗ в Източна Европа е Карловиет университет в Прага, класиран тринадесети с 997 студенти по "Еразъм". Вижте пълния списък на Топ 100 на: <http://www.kalfin.eu/news/read/1357>

Университетът на Гранада е изпратил и най-много свои студенти зад граница - 1851. Следват университетът

"Комплутенсе" в Мадрид и Болонският университет в Италия. Два вуза от новите страни успяват да се класират сред първите десет по брой на студенти по "Еразъм" - Варшавският университет е шести, а Карловият университет е девети. В топ 20 на висшите училища, които са най-активни в осигуряването на курсове и стажове за своите студенти зад граница, има още пет испански, два полски и един чешки ВУЗ. В тази класация на 69-о място е румънският университет "Александър Йоан Куза" в Яш, а 99-и е Истанбулският технически университет. Пълният списък можете да намерите на: <http://www.kalfin.eu/news/read/1357>.

"Много е жалко, че българските университети отсъстват от Топ 100. Това е оценка за конвертируемостта и качеството на висшето образование у нас. Българските университети не са достатъчно открити към европейското образование", коментира евродепутатът Ивайло Калфин. Той призовава правителството да насърчи университетите да бъдат по-отворени и да разкриват повече курсове на чужди езици. Калфин настоява банките да бъдат ангажирани в отпускането на нисколихвени кредити за стипендиантите на "Еразъм", за да може повече български студенти да си позволят финансово да се включат в европейската програма.

България е сред страните, към които се проявява най-малък интерес по програма "Еразъм" спрямо населението ѝ. През миналата учебна година нашите вузове са приели общо 627 чужденци, а 1687 български студенти са получили европейски стипендии. Зад нас са само страни като Лихтенщайн и Люксембург, както и отдалечените Исландия, Кипър. Вижте повече за това кой иска да учи у нас на: <http://www.kalfin.eu/news/read/1123>.

Повече от 213 000 студенти са получили стипендии по програма "Еразъм" за академичната 2009/10 година. Освен Испания сред най-популярните дестинации са и Франция и Великобритания. Испания е държавата, която е изпратила най-много студенти в чужбина, следвана от Франция и Германия. През 2009/10 г. бюджетът на "Еразъм" е бил 415 милиона евро.

ДЕМОГРАФСКИ ВЪПРОСИ

Заглавие: **Пети сме по застаряване в света**

Дата: 04.08.2011 07:34

Медия: [Поглед](#)

България е на пето място по темп на застаряване на населението в света. У нас демографската криза е най-голяма, в сравнение с останалите европейски държави, съобщи bTV.

Застаряването води до увеличаване на броя на пенсионерите и до намаляване на броя на хората в трудоспособна възраст. Най-засегнати от това са областите Видин, Габрово, Монтана и Перник. Данните сочат още, че 100 души, които се пенсионират се заместват от 70 младежи, които започват работа. Докато само преди 20 години съотношението е било 100 пенсионери към 124 започващи работа. У нас остава ниска раждаемостта и високата обща смъртност, ниска е и средната продължителност на живота.

Малкото раждания и високата смъртност у нас се съчетават с по-ниската продължителност на живота. Докато при мъжете в други държави тя е средно 76 години, в България е 70, при жените е 77 години, спрямо 82 в останалите страни. Проблем за България е и емиграцията.

"Над 30% дял на възрастното население в едно общество вече поставя на изпитание системите за социална сигурност. Става дума за пенсионната система, системата за здравеопазване, системата за социални грижи. Това за в бъдеще ще постави на изпитание публичните финанси", обяснява Емилия Войнова от Министерство на труда и социалната политика.

Според данните частният бизнес е по-отворен от държавните предприятия за наемане на възрастни хора на работа.

Застаряването е световна тенденция. Процесът обаче тече най-бързо в Европа. Възможен вариант за противодействие е стимулиране на раждаемостта, като например по-гъвкаво работно време за младите семейства.

Заглавие: **Пети сме по застаряване в света**

Дата: 03.08.2011 20:15

Медия: [Новини дир.бг](#)

България е на пето място по темп на застаряване на населението в света. У нас демографската криза е най-голяма, в сравнение с останалите европейски държави. За причините и последствията от това разказва Марина Евгениева. Застаряването води до увеличаване на броя на пенсионерите и до намаляване на броя на хората в трудоспособна възраст. Най-засегнати от това са областите Видин, Габрово, Монтана и Перник. Данните сочат още, че 100 души,

които се пенсионират се заместват от 70 младежи, които започват работа. Докато само преди 20 години съотношението е било 100 пенсионери към 124 започващи работа. У нас остава ниска раждаемостта и високата обща смъртност, ниска е и средната продължителност на живота.

Малкото раждания и високата смъртност у нас се съчетават с по-ниската продължителност на живота. Докато при мъжете в други държави тя е средно 76 години, в България е 70, при жените е 77 години, спрямо 82 в останалите страни. Проблем за България е и емиграцията.

"Младите все пак гледат по-добри доходи и бягат навън, а тук остават вече работещи на средна възраст, които вече са ги налегнали годинките и болести, естествено. Затова не предприемат излизане навън", смята зеленчукопроизводителят Дияна Любенова.

Дияна и съпругът ѝ продават на пазара в Търговище зеленчуци собствено производство. Твърдят, че в селското стопанство работят предимно хора над средната възраст. Според експерти, до 2050 година от 23% възрастните хора ще скочат на около една трета от населението.

"Над 30% дял на възрастното население в едно общество вече поставя на изпитание системите за социална сигурност. Става дума за пенсионната система, системата за здравеопазване, системата за социални грижи. Това за в бъдеще ще постави на изпитание публичните финанси", обяснява Емилия Войнова от Министерство на труда и социалната политика.

Според данните частният бизнес е по-отворен от държавните предприятия за наемане на възрастни хора на работа.

Застаряването е световна тенденция. Процесът обаче тече най-бързо в Европа. Възможен вариант за противодействие е стимулиране на раждаемостта, като например по-гъвкаво работно време за младите семейства./БЛИЦ

Заглавие: **Всеки месец по едно дете убива**

Дата: 03.08.2011 19:50

Медия: **Труд**

"Тя беше много задръстена и не заслужаваше да живее". Думите са на 17-годишната Янка Младенова, която заедно със свой връстник наръгаха смъртоносно своя болна от шизофрения приятелка заради 25 г злато.

За шест месеца шест убийства, извършени от деца. Тревожната новина изскочи като факт от полицейската статистика, обобщаваща разкритите престъпления през първото полугодие на годината. Това означава, че средно на месец по едно невръстно момче или момиче отнема нечий друг човешки живот. Още по-обезпокояващото е, че миналата година през първото полугодие е станало само едно убийство, сочи статистиката на МВР.

В сряда правителството прие концепция за държавна политика в областта на правосъдието за детето, която предвижда спецсъдии и прокурори да гледат дела, касаещи непълнолетни.

От разкритите през първите 6 месеца 19 890 криминални деяния 3234 са били извършени от лица под 18 години. Тоест всяко шесто престъпление е дело на непълнолетен.

В това число влизат и всякакви противообществени прояви на малолетни (до 14 г.). Според закона децата в тази възрастова група нямат нужната психическа и социална зрялост и затова не носят наказателна отговорност. Тях не ги съдят дори за убийство, но могат да ги настанят в дом.

Непълнолетните (лицата над 14 г., но ненавършили 18 г.) обаче са наказателно отговорни, макар присъдите им да са по-леки. Доживотната присъда без замяна при тях се заменя с решетки до 10 г. Присъдата се изтърпява в поправителен дом, а след навършване на пълнолетие, осъденият се премества в затвор или затворническо общежитие.

Традиционно обликът на детската престъпност се характеризира най-вече с кражбите, където цифрите за първите 6 месеца на т. г. също отчитат ръст. В периода януари - юни са разкрити 2327 кражби, извършени от деца, което е със 613 повече спрямо същия период на 2010 г., когато са били 1714. Най-сериозно е увеличението при домовете кражби - 539, или с 236 повече от миналата година. Ръст има и при взломните кражби - 404 срещу 376 за м. г.

"Нарастването на домовете кражби, на селскостопанска продукция и животни може да се обвърже с бедността, глада и безработицата. Има и цели райони, които са много затруднени в оцеляването си. Това са причини не само при непълнолетните, но и при възрастните да вършат престъпления", отбелязва доц. д-р Нина Белова от Института по криминалистика и криминология към МВР.

Подрастващите обаче крадат не само защото са гладни и бедни, а защото за тях в основна ценност се е превърнало притежаването на дреха с марков етикет, скъп телефон, лаптоп, смята доц. Белова.

Непълнолетните смятат, че луксът и богатството им се полагат по право. За тях не е важно какво ще създадеш, какво умееш и знаеш.

Сред децата съществува погрешното убеждение, че имат право да се саморазправят, да упражняват насилие, да раздават своя си справедливост. Един такъв спор, завършил с кръвопролитие в плевенско училище. Две приятелки се скарали в класната стая за гримове и едната наръга другата с нож. За щастие не смъртоносно.

Ако в училище пък следваш нормален модел на поведение и споделяш утвърдените семейни ценности, съучениците те заклеймяват като аутсайдер, твърдят от ГД "Криминална полиция". Примерните деца вече не са образец. Тях ги обиждат с думите "ченге", "кука" или "слушалка" (така на жаргон наричат полицаите).

Независимо от нарисуваните черни краски експертите са категорични, че бум на кримидеяния, извършени от непълнолетни, няма.

Обвинени в убийство ученици: В полицията ни пускаха ток

"Невинни сме! В полицията ни изтезаваха с ток. Затова казахме, че сме убили Сесилия." Такива жалби подали срещу служителите на реда двама непълнолетни, задържани за зверското убийство на 18-годишната Сесилия Райчева, разказаха от СДВР.

На 13 май т. г. болното от шизофрения момиче бе открито съсечено с 25 удара с нож в дома му в столичния ж. к. "Люлин". Като заподозрени бяха арестувани 17-годишният Антон Ангелов и връстничката му Янка Младенова. Според столичната полиция двамата посегнали на живота на приятелката си, за да откраднат 25 грама златни накити.

На разпитите разследващите бяха шокирани от признанието на задържаното момиче, което без грам съжаление споделило, че приятелката ѝ не заслужавала да живее. Подобни коментари направили и други съученици на убитата девойка.

Случаят "Сесилия" е нагледен пример на казаното от криминолозите, че децата растат с объркани ценности, а агресията и бруталността сред младите лавинообразно расте.

"За толкова години в системата нямам спомен да е имало такова голямо участие на непълнолетни в убийства. За първите 6 месеца на тази година в София бяха извършени две убийства от три лица под 18 години. Това е изключително тревожно", призна шефката на сектор "Детска престъпност" в Столичната полиция Виолета Аланджийска.

В другия случай 15-годишният шизофреник Ангел Илиев наръга бивш олимпийски медалист по бокс. Преди да бъде разкрит, непълнолетният убиец, успя да наръга и две жени, но за щастие не смъртоносно.

С два процента е скочила детската престъпност в София, отчетоха от полицията. От 5723 задържани престъпници 785 са били под 18-годишна възраст.

Докато в страната има ръст на кражбите, то в столицата отчитат намаление в броя на този род посегателства. От 2702 разкрити кражби 515 са дело на малолетни. Има бум обаче на кражбите от молове и магазини - факт, който е в подкрепа на извода на криминолозите, че подрастващите крадат, за да се сдобият с нещо скъпо или марково.

Общо 1420 случая са разкрити от полицията, като 218 от тях са се оказали дело на непълнолетни. От моловете най-често крадат момичета, а това, към което посягат, са гривни, пръстенчета, дрехи.

Скочили са също извършените от деца телефонни измами, въоръжени грабежи, палежите, ръст бележи и броят на заловените непълнолетни наркодилъри.

Просешите хлапета изчезнаха от центъра на София

Невероятно, но факт! Майките с бебета и невръстните хлапета, които просят милостиня и пред които всички институции в България бяха безсилни, изчезнаха от големите кръстовища и централната част на столицата, установи "Труд".

Дали заради жегите или заради съвместните акции на полицията, общината и Агенцията за социално подпомагане, но експлоатирани по този начин малчугани почти не могат да се видят.

По-вероятно обаче босовете на просешката мафия са пренасочили своите малки работници към курортите или дори в чужбина.

В няколко поредни седмици и по различно време на деня екип на "Труд" обикаляше местата в София, известни с натрапващото се присъствие на мургави хлапета и жени с пеленачета, протягащи ръка за милостиня. Проверихме бул. "Евлоги Георгиев", района около Централна гара, по-големите църкви като храм-паметника "Св. Александър Невски", кръстовищата около НДК, по ул. "Гр. Игнатиев", Лъвов мост и пр.

"Деца просяци действително няма, но възрастните, които си вадят по този начин хляба, стават все повече", коментираха единодушно търговци и таксиджии, които работят в посочените райони.

Няма ги вече и малките миячи на автомобилни стъкла.

Според полицаи някой от хлапетата са се пренасочили към големите хипермаркети, където рекетират клиентите за монетите от количката, която се наема срещу 50 ст. или левче. Дори и да има такива деца, охраната бързо ги разгонва.

За първите шест месеца на тази година са проведени 22 съвместни акции в София срещу просещи деца, съобщиha от пресцентъра на общината. Ежедневно пък екип от дирекция "Социално подпомагане" обхожда града, за да

предотвратява опити за експлоатация на невръстните.

За периода януари - юни има регистрирани 21 случая на открити на улицата деца. Шест от тях са били настанени в Кризисния център за деца, пострадали от насилие. Максималният срок, в който могат да останат там, е половин година. Други три хлапета са били дадени в приют.

В дейност като просията децата не са престъпници, а жертви. Какво се прави обаче срещу тарторите на просешката мафия или родителите, които принуждават децата си да молят милостиня?!

Според чл. 189 от Наказателния кодекс лицето, което използва детето си, се наказва със затвор от 1 до 3 г. или с глоба от 1000 до 3000 лв. Ако деецът е родител или настойник на пострадалия, наказанието е лишаване от свобода до 2 г. или пробация, както и обществено порицание. Предвижда се и отнемането на родителски права. Досега не е известно тази мярка да е била прилагана, въпреки че някои родители дори дрогират с медикаменти бебета, за да спят по цял ден, докато те събират пари по улиците.

Спецсъдии, но не спецсъд за малките

Формиране на специализирани съдийски състави по "детските" дела, а не на спецсъд за деца. Това предвижда концепцията за държавна политика в областта на правосъдието за детето, която вчера бе приета от Министерския съвет.

Според нея спецсъдии ще има не само по наказателни, но и по граждански и семейни дела винаги когато са замесени деца. Специално обучение ще преминават и прокурори.

Сред идеите е облекчаване на наказателната отговорност за непълнолетни, както и "ненаказване на жертвите". Например защо да се наказват деца джебчии, които крадат не по своя воля, а са принуждавани от семействата си.

Друг акцент е гарантирането на детските права, а не последващите наказания. Като цяло концепцията за детското правосъдие залага на "ненаказателните мерки". Предвижда се мораториум върху настаняването на децата нарушители в интернати и закриване на бившите ТВУ-та.

Училището е терен за насилие и агресия

В редица анкети и изследвания на въпрос към кого бихте се обърнали, ако спрямо вас бъде извършено насилие или ако станете свидетел на такова, висок процент от непълнолетните отговарят: "Към никого."

"Това е индикатор, че не разчитат на институциите. А причината за този отговор може да се търси в това, че децата се чувстват незащитени и безпомощни", смятат криминолози и експерти от детска педагогическа стая в МВР. Според тях тревожен е фактът, че все повече деца остават извън от училищата, където могат да бъдат приучени към диалог. Факторите на детската агресия не се генерират в училище толкова, колкото то става терен за насилие. Сериозен проблем са сбиванията, макар да не завършват с фатални последици. Тях статистиката не ги отчита, но подобна агресия води до загрубяване на нравите. А това вече е предпоставка за криминално поведение на подрастващите в бъдеще. Тук вече много важна е ролята на родителите, които трябва да възпитат у децата си семейните ценности, обобщават от МВР.