



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06. Цялата отговорност за съдържанието на документа се носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция за заетостта.

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 03.08.2011 г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 02 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ПАЗАР НА ТРУДА; ДОХОДИ; ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ

Заглавие: **Глобата за работник без договори да се внася за осигуровките му?**

Дата: 02.08.2011 22:01

Медия: **BBT**

Глобата за работник без трудов договор да е в размер на минималния осигурителен праг за съответната професия и да не отива в държавата.

Глобата за работник без трудов договор да е в размер на минималния осигурителен праг за съответната професия и да не отива в държавата, а за осигуровки на служителя. Това предлага КТ Подкрепа в отговор на идеята от социалния министър Тотю Младенов за въвеждане на санкция и за работниците без договори.

Без трудов договор, без здравни и пенсионни осигуровки и без спазване на 8-часов работен ден. При такива условия доброволно работят близо 2 милиона от българските граждани. Страх от безработицата, липса на друг вариант или непознаване на правата си. Без значение от причината, в тези случаи законът се нарушава и от двете страни. Санкцията, която търпи работодателят за такова нарушение, отива в Главната инспекция по труда. Синдикатите искат глобата за работника всъщност да е в негова полза и да му помогне за осигуровки.

Тепърва предстоят и изчисления за размера на глобата. Предложенията на синдикатите са санкцията да е според минималния осигурителен праг за съответния бранш, както и според периода, през който служителят е работил без трудов договор.

Наесен синдикатите ще преговарят със социалните партньори и за повишаване на минималната работна заплата.

От "Подкрепа" обмислят предложенията за въвеждане на касови апарати с фискална памет при всички търговци.

Така освен приходите ще се следи работното време на служителите и дали се плащат заплати на ръка.

Заглавие: **Нито работим най-дълго, нито произвеждаме най-малко**

Дата: 02.08.2011 21:04

Медия: **24 Часа**

Лъчезар Богданов, Индъстри Уоч

Миналата седмица Европейската обсерватория за трудови отношения разпространи доклада си за динамиката на работното време през 2010 г. в страните от ЕС и Норвегия.

Някои от данните в изследването бяха разпространени и в българските медии, макар интерпретациите да бяха, меко казано, некоректни.

На всичкото отгоре, в този момент КНСБ разпространи собствени изчисления за издръжката на живота, но някак между другото успя да повдигне отново дебата за ръст на доходите, имайки предвид колко добре се развивали част от българските индустрии.

И така, наистина ли работим най-много в Европа? По-задълбочен прочит на доклада показва, че той не дава основание за такъв генерален извод.

На първо място, някои вече сложиха заглавия за "най-дългата работна седмица в ЕС".

Истината е, че става въпрос за законово определен размер на работната седмица, като част от страните (сред които и България) прилагат 40-часова седмица, някои - около 38-39, няколко 37,5, и Франция, която направи експеримента с 35-часовата седмица. Но това е "общото правило" - т.е. от него има множество изключения, които в това изследване изобщо не са засегнати. Например в България в сектор "Металургия" е договорена работна седмица от 37,5 часа - сред по-ниските в ЕС. Освен това се вижда, че цели 16 страни позволяват максималната продължителност на работната седмица да достигне 48 часа - дори в "социалната" Франция.

На следващо място, максималната продължителност на работния ден в 10 страни може да достигне 12-13 часа (включително в страни като Швеция и Дания), докато в България само при определени условия и за ограничено

време може да бъде 10 часа.

По отношение на годишния платен отпуск са взети отново "общите правила" - или 20 дни за България - при положение, че значителен брой работещи у нас ползват различни привилегии и отпуските достигат 30-40 дни на година. Освен това по използван отпуск по болест сме на едно от водещите места според изследване на същата организация.

На макрониво трябва да отчитаме и общия коефициент на заетост - т.е. дела на хората в трудоспособна възраст, които работят. А по този индикатор сме зле - 59% при 65% средно за ЕС. С други думи, малко хора у нас са заети на трудовия пазар.

Някои пък направиха и доста странната аналогия между "дългата работна седмица" в България и най-ниската производителност на труда в ЕС.

Привидният парадокс е, че българските работници хем работели много, хем не били производителни. В това обаче няма нищо странно - напълно възможно е да влагаш много усилия и да произвеждаш малко. Ако предприятието няма капитал и технологии, очаквано ще има ниска производителност.

Но истинската причина за абсурдността на подобно сравнение е в това, че цитираният показател за производителност измерва съотношение между добавената стойност и броя на заетите. Той в много по-голяма степен всъщност отразява структурата на икономиката, т.е. доколко в нея са развити индустрии, които имат висока добавена стойност в единица продукция. С други думи, доколко компаниите успяват да продават "скъпо" своя продукт спрямо вложения човешки труд и материали.

Това няма нищо общо с индивидуалната производителност на отделния работник, измерена в количество, извършени операции или създадени продукти на работното място.

Ако една прическа струва 5 пъти повече в Германия, отколкото в България, дори ако фризьорът успява да направи еднакъв брой на ден в двете страни, ще изглежда, че производителността на труда е 5 пъти по-висока в Германия.

Затова точно този показател за общата производителност не може да се свързва със средни стойности на отработени часове или продължителност на работна седмица и да се стига до смислени изводи.

ГОВОРИ В ЧИСЛА

59% е делът на хората в трудоспособна възраст у нас, които работят, при 65% средно за ЕС 16 страни в ЕС позволяват максималната продължителност на работната седмица да достигне 48 часа

Заглавие: **Синдикалисти подкрепиха глобите за работници без договор**

Дата: 02.08.2011 20:00

Медия: [Сера](#)

Идеята да се глобят и работниците без договор, а не само работодателите, лансирана преди дни от социалния министър Тотю Младенов, получи вчера принципно одобрение от КТ "Подкрепа". Според експерти на синдиката обаче събраните заради нарушението санкции трябва да отиват за осигурителни вноски на наказаните лица, а не в държавата. В момента глоба има само за работодателите и тя е от 1500 лв. до 15 000 лв.

"За да може да се полага труд, трябва да има взаимно съгласие между двете страни - едната, която наема труда, и другата, която го отдава. Когато се работи без договор, има двустранно съгласие да се нарушава законът", обясни президентът на КТ "Подкрепа" Константин Тренчев защо принципно са зад мярката.

Вицепрезидентът на синдиката Димитър Манолов смята, че глобата би могла да се изчислява като съответния процент осигурителни вноски върху минималния осигурителен праг за дейността, на която лицето е намерено да работи. И да е сумата от тези вноски за определен период от време - за 6 месеца, година или към датата на последната регистрация в бюро по труда. Въвеждането на подобна практика обаче ще създаде възможност човек да се осигурява и съответно да ползва осигурителни права върху период, за който може нито да е работил, нито да е имал доходи.

От КНСБ засега не са се произнесли по идеята, но неофициално техни експерти дадоха да се разбере, че не са съгласни работниците да търпят санкции, тъй като често те нямат избор. За двете години управление на ГЕРБ са хванати близо 5700 души работещи без договор. 3000 от тях са само за първото полугодие на т.г.

Заглавие: **КТ "Подкрепа": Радикалният фундаментализъм на работодателите е факт**

Дата: 02.08.2011 14:16

Медия: [Actualno.com](#)

Двата най-големи синдиката у нас, КТ "Подкрепа" и КНСБ, поканиха работодателските организации на среща, на

която заедно да обсъдят минималните осигурителни доходи, препоръчителните секторни индекси и други проблеми на колективното трудово договаряне във връзка с бюджета за 2012 г. Срещата трябва да се състои на 9 септември в централата на КНСБ, предаде КРОСС.

"С работодателите ще говорим по повод на индексите, а с правителството ще обсъдим как да поправим нещата в пенсионната система и да се повишат заплатите в бюджетния сектор", обясни Мика Зайкова, финансов експерт от КТ "Подкрепа", на пресконференцията в централата на синдиката.

По думите ѝ, в бюджетния сектор номиналните доходи са замразени от три години и реално за това време те са намалели с 20% заради инфлацията.

"С декрет г-н Дянков замрази даже прага на бедност, което е абсурд, защото той се изчислява по европейски методики и е на база инфлацията", каза Зайкова. И допълни:

"Не може всички да твърдят, че чиновниците по цял ден лежат на гръб. Първо има страхотни съкращения, второ, има страхотно натоварване и трето няма електронно правителство. Какво направи правителството, за да облекчи техния труд? Тоест сега те правят с по-малко хора това, което преди правеха с повече".

Според Мика Зайкова същото е положението и при работодателите в частния сектор.

"Знаете, че 47 000 души излязоха от пазара на труда. Работодателите искат работата, която са вършили с 1000 души, сега да я вършат със 100 и да ги изгърбят от труд, т.е да няма разкриване на нови работни места. Това не може да продължава. За съжаление то е феномен в цяла Европа и в целия свят. Колкото и да говорим, че радикалният фундаментализъм на работодателите го няма, той съществува".

Зайкова е категорична, че има основание за увеличение на пенсиите и то е в златното швейцарско правило за ръста на средния осигурителен доход и ръста на инфлацията.

Редактор: Десислава Ушатова

Заглавие: **Става ли от Пипилота български синдикалист?**

Дата: 02.08.2011 08:20

Медия: **Зона ямбол**

Хубаво започна седмицата, сериозно ви казвам. Една дама на име Виолета Иванова, която била експерт в Института за социални и синдикални изследвания към КНСБ се яви в ефира на "Хоризонт" и избя рибата.

Тя каза, че през месец юни тази година за издръжката на всяко отделно гърло от едно четиричленно българско семейство са били необходими 528 лева и 14 стотинки. Или 2100 лева за четирите глави. Две хиляди и сто лева, ако ще си играем да го изписваме словом.

Под "четиричленно семейство" у нас се разбира мама, тати и двама подрастващи гладника, които още не работят, обаче все пак ядат, (и то как ядат, братче! - да са живи и здрави!). Да не говорим че то да беше само в яденето масрафът им... - те днешните тийнейджъри растат като луди и само който не е влизал в магазин за обувки няма да разбере как така се роят магазините за втора употреба... (Цитат от един отчаян форум: "Търся си магазин с голямо разнообразие маратонки, може и да не са Найк, Пума и т.н., но да не са повече от 70 лв." Хммм... Край на цитата!)

Искам да кажа, че работещи в тази четиричленна най-малка клетка на обществото само майката и таткото носят пари в къщи и би трябвало през юни да са получавали по хиляда и петдесет лева заплата..

И съвсем естествено от сметките на въпросния Институт било излязло, че само осем на сто от българските домакинства са ги имали през юни тези въпросни две хиляди и сто лева, за да си затъкнат четирите гърла.

Което е напълно вярно, при положение, че в България минималната заплата възлиза на 240 лева.

И тук вече на мен ми се изгуби една друга цифра. Цифрата 92.

Тоест искам да кажа: ама какво е станало с останалите деветдесет и девет на сто от българите през юни?!

ТЕ ИЗМРЯЛИ ЛИ СА?!

Обаче госпожата ловко постави в мат всички, които имаха неблагоприятното да я слушат в тия ранни часове на понеделника, тоест - преди всички, според както се нарича предаването.

А именно че изрече още една цифра от синдикалните изчисления.

Тя каза, че от 100 домакинства в страната 28 живеят под границата на бедността.

Е? Как си ти?! От една страна само осем процента от семействата са покрили норматива за прехрана и издръжка, (следователно останалите 92 на сто не го покриват), а от друга - само 28 на сто живеят бедно... Тук вече се предадох. Единственото, което мога да кажа, е, че с такива синдикати - как да ни е издръжката на четиричленното българско семейство. В което пък четиричленно българско семейство няма начин поне един от членовете да не е чел поучителната книга "Пипи Дългото чорапче". Същата, която според "Малкото голямо четене" била най-

любимата книга на любознателното българско дете. Както и да е. Та там пише следното: "Учителката се престори, че не забелязва нищо и продължи изпита.

— Кажи, Пипи, колко мислиш, че прави осем и четири?

— Около шейсет и седем — предположи Пипи.

— Греша — каза учителката. — Осем и четири прави дванайсет.

— Слушай какво, леличко, започваш да прекаляваш. Та нали току-що ми каза, че седем и пет прави дванайсет. В края на краищата дори и в едно училище трябва да има известен ред. А всъщност щом си се увлякла като дете по тия глупости, върви в някой ъгъл да си смяташ, пък ни остави на мира да си играем на гоненица!"

Какво пък! Тая Пипи е готов синдикалист! Български.

Заглавие: **Никой не лъже за безработицата**

Дата: 02.08.2011 20:37

Медия: **Труд**

С изпълнителния директор на Агенцията по заетостта Росица СТЕЛИЯНОВА разговаря Соня Гълъбарова:

- България е втора по ръст на безработицата в ЕС, показват данните на Евростат. У нас отчитате, че безработните намаляват, кой лъже, г-це Стелиянова?

- Никой не лъже. Просто безработицата се отчита по различни методики. Всяка е точна за себе си и не виждам проблем, че у нас се използват две методики - на Агенцията по заетостта и на националната статистика. Има и трета - на Евростат, която ползва данните от двете, след което ги адаптира сезонно. Затова и процентите, които трите институции представят, са различни.

Не виждам защо трябва да се спекулира по този въпрос, в крайна сметка няма никаква драма. НСИ поема и хора от домакинствата - едно е анкетираният да каже, "да, аз искам да почна работа", съвсем друго е дали прави нещо, за да се случи това. Агенцията работи с регистрирани в бюрата по труда, които по този начин заявяват своята воля, че търсят и искат да започнат работа.

Евростат има специален метод, който се казва "Дентон", с доста сложни формули, но и трите методики имат своето място и смисъл и се ползват при вземане на решения от различни институции. ЕС ползва данните на Евростат.

- Искате да кажете, че ще се работи по трите методики, защото между тях няма противоречие?

- Те ще са определящи и напред. Може да има момент, в който данните им съвпадат, може и да е обратното. В предишни години НСИ даваше доста по-ниски данни от нашите. По тази причина почнахме сериозно да проверяваме регистрираните при нас и да търсим дали те нямат доходи от друга дейност, както се оказа при земеделските производители.

- И в другите държави от ЕС ли безработните се броят тройно и така се разминават данните?

- Във всички членки на ЕС е така. Любопитно е, че някои имат огромна разлика в данните на агенциите си и на статистиката. У нас са близки, т. е. в нормално допустимата разлика от 1 пункт. В Естония данните на Агенцията по заетостта за 2010 г. са 12,3% безработица, а на статистиката им - 16,9%. В Латвия съответно 15,6% и 18,7%. В Румъния е обратното - 6,8% и 7,3%. Съвпадение много рядко може да се получи - в Германия например агенцията им за заетост отчита 7,7% безработица, а статистиката 7,1%.

- Защо актуализирахте процента за безработица за юни и от очакван 8,87%, той се оказа 9,6%?

- Това се наложи, след като излезе официалната статистика от новото преброяване през т. г. Дотогава ползвахме данни от 2001 г.

- Защо не ползвахте по-нови, изведнъж се оказа, че безработицата е скочила почти с един процентен пункт?

- Не бих казала, че това е смущаващо, защото броят на безработните за май е 328 533, за юни е 318 337 души, колкото бяха и преди "увеличението" на нивото на безработица с въпросния 1 пункт.

Изчисленията при нас се правят, като броят на регистрираните безработни се разделя на броя на икономически активното население в страната. След като се оказа, че то е намаляло, спадна и знаменателят на уравнението.

Не можехме да ползваме по-нови данни на статистиката, защото тя отчита безработните на базата на анкети за един по-дълъг период от време. А ние работим с точни данни - при нас или се регистрират хората или не, но те са точен брой. Не може една точна цифра да се съпоставя с една променлива. Благодаря на колегите в статистиката за бързата реакция - няколко седмици работихме по актуализиране на данните, за да реагираме навреме.

- Значи не можете да работите с оперативни данни на статистиката за икономически активното население?

- Точно така. Но с председателя на НСИ Мариана Коцева вече обсъждахме възможността актуализирането на тези данни да става за един по-кратък период, без това да налага да се извършва преброяване в целия му обем. Поставили сме си задача до края на годината да намерим механизъм, с който да ни подават по-точни данни за по-кратък период, за да можем своевременно да актуализираме нашите. Статистиката ще казва - това са числата, които можете да ползвате.

Така че лампичката е светнала отдавна, не бяхме изненадани, че ще се наложи актуализация. Има и друг положителен момент - данните ни за безработицата стават все по-близки до тези на статистиката.

- Вашият контингент са регистрираните безработни, останалите няма как да ги обхванете...

- Напротив, имаме доста мерки, които се стремим да насочим точно към "останалите". Обезщетението за безработица се вдигна на 60% от осигурителния доход. Това предизвика регистрацията в нашата система и на висококвалифицирани специалисти. Действа програма "Активиране на неактивните", която е от няколко години.

От 13 юли т. г. назначихме и 250 трудови медиатори, които да работят с най-уязвимите групи на пазара на труда - младежи, продължително безработни, роми, хора над 50-годишна възраст, хора с увреждания. Целта е да придобият или да повишат квалификацията си и да почнат работа, проектът е европейски.

Програма "Вземи живота си в свои ръце", която също е с финансиране от еврофондовете, има за цел да регистрира т. нар. обезкуражени, особено сред маргинализираните групи и да ги насочи към обучение и заетост. Така че има достатъчно мерки всеки, който иска да работи, да намери начин да го направи. Учим ги как да се държат на интервю за работа, как да кандидатстват, дори как да са облечени.

- А можете ли да накарате някого да влезе в системата и да почне работа?

- Регистрацията като безработен в бюро по труда е право, не е задължение. Не можем да накараме никого насилно, това не се санкционира. Ако човек чувства, че няма потребност да търси чрез държавния посредник работа, означава, че има друг вариант или друг източник на доходи.

- Очаква се по-ниска безработица и за юли. На какво се дължи това?

- Спадът не се дължи само на сезонната заетост. Някои браншове, като шивашката промишленост например, започнаха усилено да наемат хора. В стоителството очаквам процесът да се оживи, като започне санирането на жилищните сгради. В реалната икономика през юни имаме обявени около 11 800 работни места. Основно те са в търговията, в операции с недвижими имоти, хотелиерство, ресторантьорство.

От началото на годината много усилено действа и програма "Развитие" - около 17 500 безработни са наети по нея, още около 2000 приключват курсовете си на обучение. По тази програма бизнесът обявява какви кадри му трябва, ние ги подбираме сред безработните, подготвяме ги и работодателят ги наема за срок от 9 до 12 месеца, през които им плаща държавата. Около 1200 жени и мъже са наети като детегледачи по програма "Отново на работа".

Други 550 млади хора започнаха работа във фирми като стажанти. Програмите с европейско финансиране дават много добра добавена стойност към пазара, бил той и субсидиран, но пък тези хора имат шанс да останат впоследствие при работодателя си.

- Колко души сте отписали от регистрацията като безработни заради нарушения?

- Около 18 хиляди средно на месец. Има 5 основания, заради които се прекратява регистрацията. Най-често това става, защото хората са започнали работа без наше посредничество, но не са уведомили бюро по труда, т. е. не са се отписали и се водят едновременно и безработни.

Говорихме и с нашето трудово аташе за Гърция и Кипър да сложим ред в пограничните райони. Там много хора се регистрират като безработни, а се трудят в Гърция "на черно". Друга причина за отписване от регистрацията е приключване на обезщетението, при което човек губи интерес. В края на годината например около 20 хиляди души си прекратяват регистрацията, защото искат да получат социални бонуси, като помощ за отопление и т. н. Други изчезват от системата през летния период, защото започват работа в чужбина. Отпадат и хора, на които сме предложили работа, но те системно са отказвали.

РОСИЦА СТЕЛИЯНОВА

Родена на 1 юли 1974 г.

Завършила е английска езикова гимназия в Добрич, има две магистратури по право в Софийския университет и по маркетинг в Шуменския университет.

Преди дни е придобила нова специалност - "Публично слово в радиото и телевизията" в НБУ, и е лицензиран кариерен консултант.

Неомъжена

Заглавие: **Почти половината фирми у нас с 0 служители**

Дата: 02.08.2011 18:30

Медия: **Human capital**

Делът на предприятията, родени през 2004 и все още активни 5 години по-късно, са по-малко от 7%, сочат данни на НСИ

През 2009 в България са действали 327 647 активни предприятия, което е с близо 21 на сто повече в сравнение с предходната 2008. Цифрите са на Националния статистически институт, който представи данни за демографията

на предприятията към края на 2009. Разглеждани са 13 сектора от Класификацията на икономическите дейности, но в обхвата на изследването не са включени холдинговите дружества.

Любопитен е фактът, че през периода 2005 – 2009 най-много са активните предприятия с 0 служители. Според националната статистика техният брой през 2009 е бил 150 245, което представлява 45.9% от всички активни предприятия в страната.

Между 1 – 4 наети има в 121 242 фирми, което означава че техният дял е 37% през 2009. Най-малко са предприятията, които имат наети между 5 и 9 лица. Според статистиката толкова служители имат около 9% от фирмите. Над 10 служители имат 10.3% от активните предприятия, но пък в тях работят близо 75% от заетите.

Новородени предприятия

17.6% от общия брой предприятия в разглежданите сектори на икономиката са създадени през 2009. За последните пет години средногодишно са се раждали над 19% от броя на активните през периода предприятия. Това означава, че почти една пета от активните предприятия са новородени.

За периода 2005 – 2009 най-висок относителен дял имат новородените предприятия от сектор – "Търговия; ремонт на автомобили и мотоциклети", като средно за петгодишния период този дял е 42.5%.

Същевременно най-нисък е дялът на новородените предприятия от сектор "Добивна промишленост" – 0.1% средно за периода. Тази тенденция се запазва и през 2009.

За периода от 2005 до 2009 най-голям е броят на новородените предприятия, които не са наели работна ръка. В групата "0 наети" през 2009 попадат 39 024 от новите фирми, следвани от групата с 1 до 4 наети – 15 554. Очаквано най-малко са организациите с 10 и повече служители – само 1 200 предприятия.

Оцелели предприятия

84% от родените през 2008 предприятия оцеляват една година по-късно, като в групата с 10 и повече наети този относителен дял е почти 95%. Най-висок е дялът на оцелелите предприятия в сектор "Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива" – 93%, а най-нисък в сектор "Операции с недвижими имоти" – около 77%.

С отдалечаване от годината на раждане броят на оцелелите предприятия от групите "0 наети" и "1 – 4 наети" значително намалява, докато при тези от групите "5 – 9 наети" и "10 и повече наети лица" тенденцията на намаление е слабо изразена, почти незабележима.

Дялът на предприятията, родени през 2004 и все още активни 5 години по-късно през 2009 година е малко над 6.8%, сочи статистиката. Най-жизнеспособни и устойчиви се оказват предприятията от сектор "Финансови и застрахователни дейности", където дялът на сполучливо преживели петгодишния период, е 11.6%. На другия полюс са компаниите от сектор – "Операции с недвижими имоти" със стойност по-малка от 3% по този показател.

Умрели предприятия

Поради изследвания период, данните за "умрелите" предприятия се отнасят само за 2008. Според статистиката през 2008 дейността си са прекратили 35 466, или малко над 13% от броя на активните предприятия през годината. В резултат на това работните си места са загубили близо 5% от заетите през същата година лица. Почти половината от "умрелите" фирми са били от сектор – "Търговия, ремонт на автомобили, лични вещи и стоки за домакинството". Най-жизнеспособни са се оказали предприятията от секторите: "Производство и разпределение на електрическа и топлинна енергия и на газообразни горива", "Добивна промишленост", "Доставяне на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване", и "Финансови и застрахователни дейности".

Заглавие: **"Форбс": Писателите, детективите и астрономите са сред 15-те най-добре платени професии**

Дата: 02.08.2011 17:47

Медия: [Дневник](#)

Писатели, детективи, астрономи, монтажисти и морски капитани са сред 15-те най-изненадващо добре платени професии в Америка според "Форбс". Изданието се позовава на открития на американското Бюро по статистика на труда (Bureau of Labor Statistics – BLS), което всеки май изнася данни за заетостта и заплащането по професии в страната. До класацията са допуснати онези професии, в които през 2010 г. поне 10% от практикуващите печелят над 100 000 щатски долара годишно.

На първо място в списъка от общо 15 призвания се нареждат мениджърите "Човешки ресурси". От заетите в тази конкретна пазарна ниша много по-голям дял от 10% преминава условния праг за добра заплата, като средната парична сума, печелена от най-горната десета, е около \$119 320. Средното заплащане за цялата страна е \$73 010,

а най-перспективният щат за мениджърите е Вашингтон.

Интересно откритие е, че в сферата на изкуствата също могат да се изкарват високи заплати. Писателите в Америка например получават средни хонорари от по около \$66 000. Всеки десети получава по-високото средно възнаграждение от \$109 440. В не по-малко артистичната професия на художествения директор средното за Америка заплащане е около \$94 100, като най-добре платените професионалисти достигат хонорари от порядъка на \$163 430. Най-висока парична оценка на труда на представителите на двете призвания се дава в щата Ню Йорк. Калифорния, родината на Холивуд, е най-перспективната дестинация за филмовите монтажисти и текстописците, които получават съответно \$61 890 и \$66 240. В медийните среди анализаторите в телевизионните новинарски емисии достигат още по-висока средна заплата - \$72 710, а трудът им е най-добре възнаграден във Флорида. Астрономът, детективът и морският капитан са професии-мечти от детството на много хора, но се оказва, че са и добре платени и по този начин привлекателни за по-прагматично настроените възрастни. Сред по-печелившите квалификации са и нестандартните занаяти на асансьорния техник, крупнето, транспортния инспектор и зоолога.

Заглавие: **Свободните работни места в Разградска област намаляват за поредна седмица**

Дата: 02.08.2011 15:15

Медия: **Фокус радио**

Разград. 89 са свободните работни места в Разградска област, с 12 по-малко от миналата седмица, съобщи за Радио "Фокус"-Шумен от Регионалната служба по заетостта в Русе. В "Бюро по труда"-Разград, обслужващо още общините Лозница и Цар Калоян набират по пет шивачи на обувки, заварчици, машинни оператори, шивачи на дамско/мъжко облекло и застрахователни консултанти. Има и по четири позиции за формовчици, сервитьори и готвачи, три за почиствачи на отливки и по две за багеристи и фадромисти, пещари и леяри. Тази седмица има и по една позиция за учители по Математика, физика и информационни технологии за V-VIII клас, Математика, Физика, Английски език, Руски език и Немски език. Търсят се още по един автомонтьор и продавач-консултант. В "Бюро по труда"-Исперих, работещо и за община Самуил, са обявени четири свободни работни места – три за машинен оператор и едно за чистачка. От "Бюро по труда"-Кубрат, обхващащо и община Завет, се търсят по 10 шивачи и гладачи, пет контролори по качеството в шевното производство, две крупнета и двама шофьори на товарен автомобил - кат. Д+Е.

Милен МАРИНОВ

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: **Ръководството на МВР застава твърдо зад приоритетите, заложи от новия екип на Медицинския институт на МВР**

Дата: 02.08.2011 22:03

Медия: **The News**

Днес зам.-министър В.Вучков представи директора на болницата и неговите заместници.

Заместник-министърът на вътрешните работи Веселин Вучков представи пред състава новото ръководство на Медицинския институт на МВР. Със заповед на министър Цветан Цветанов, доц. Даниела Монова ще оглави болницата, а нейни заместници стават доц. Димитър Попов и доц. Коста Костов.

Като пожела успех на новия екип на Медицинския институт зам.-министър Вучков посочи два основни принципа, от които то да се ръководи: приемственост и новаторство. Той припомни извършеното от техните предшественици, за да се развива и усъвършенства института и изрази очакването на политическото ръководство на министерството да се развиват и осъществяват нови идеи в името на опазването и възстановяването на здравето на пациентите. Зам.-министър Вучков увери присъстващите, че ръководството на МВР няма да позволи да се разгради постигнатото до този момент и извоюваните за служителите, които ползват услугите на болницата, социални придобивки.

Приоритет в бъдещата работа на новия ръководен екип е профилактиката и здравето на служителите на МВР, подчерта доц. Монова, а за разрешаването на всички проблеми ще разчита на помощта на медицинския екип на института.

Доц. д-р Даниела Монова, д.м.н. е с придобити специалности по вътрешни болести, нефрология и клинична фармакология и терапия. След като извървява пътя на млад лекар в болница в Костинброд, се утвърждава като специалист в Медицинския факултет на Медицинския университет в София. През 2003 г. тя е назначена за началник на Клиника по вътрешни болести и терапия в Медицинския институт на МВР, а от миналата година е и зам.. директор на института. Автор е на едно изобретение и на над 150 реални научни публикации, участва като съавтор в над 10 учебника и ръководства за студенти и специализанти по медицина. Кореспондент е за България

на European Journal of Nephrology, Dialysis, Transplantation. Носител е на златен медал от Световното изложение за иновации и изобретения (1991), почетен знак и диплом на Медицински Университет – София (1991 г.) и златен хипократов медал (1984 г.).

доц. д-р Димитър Георгиев Попов, д.м. е специалист по вътрешни болести, пневмология и фтизиатрия. След стаж като ординатор в районна болница – Ботевград, близо седем години работи като научен сътрудник в Научния институт по пневмология и фтизиатрия в Медицинска академия – София. През 1988 г. заема поста ръководител на Клиниката по белодробни болести в Медицинския университет – Плевен, а от 1990 г. е ръководител на Клиника по вътрешни болести, пневмология и фтизиатрия в МИ- МВР. Специализирал е в Московския научния институт по туберкулоза, в Шотландия и Холандия. Автор е на над 60 научни публикации, член е на Европейската респираторна асоциация, Българското дружество по белодробни болести и Българската национална академия по медицина.

Доц. д-р Коста Димитров Костов, д.м. е специалист по "нервни болести". Има многобройни специализации - в Международната асоциация по лекарствата за инспектори по добра клинична практика и национални монитори на клинични проучвания, по приложение на неврофизиологични техники – соматосензорни, слухови и зрителни евокирани потенциали в Медицинска Академия – София и в

University of Rochester medical center, San Francisco, USA по диагноза и лечение на невропатната болка. Той се занимава и учеебно-преподавателска дейност. Има 45 научни публикации в наши и чужди медицински списания и над 50 доклади и постери на наши и международни научни форуми в областта на клиничната и експериментална неврология и електрофизиология.

ЕВРОФОНДОВЕ

Заглавие: **Командироваат 950 чиновници от София в страната**

Дата: 02.08.2011 20:01

Медия: [Дума](#)

Около 950 държавни служители, заети с усвояването на еврофондове, ще бъдат преместени от столицата във вътрешността на страната. Идеята е на министър Томислав Дончев, според когото така и извън София щяла да се подобри работата по европрограмите. За да се съгласят обаче на командировките, чиновниците ще бъдат стимулирани с парични бонуси. Новината съобщи лично министър Дончев.

В момента 1900 служители работят по програмите в момента и всички са в София, оплака се той. В същото време имало проблеми по места с писането на проекти и усвояването на пари. Само по ОП "Регионално развитие" и "Конкурентоспособност" са съставени мобилни екипи, които обикалят страната. За да оправи положението, Дончев разработил нова идея - половината от чиновниците да бъдат разпръснати по регионални звена.

Вместо 7 управляващи органа по седемте програми - всички в различни министерства, ще има само един. Дончев щял да постави всичко под ръководството на премиера Броилов. От своя страна той щял да наблюдава междинни звена в 6 големи областни града. Промяната обаче налага експертите, които сега са в столицата, да отидат по места, уточни министърът. Чиновниците ще запазят софийските си заплати и с тях ще поддържат по-висок стандарт на живот във вътрешността на страната. Това щяло да ги мотивира достатъчно.

Дончев дори се пошегува, че отсега има голям интерес на софийските чиновници към постове във Варна, Бургас и Пловдив. Още не сме мислили дали ще настаняваме експертите във ведомствени жилища, или ще им се плаща наем, допълни министърът.

Заплатите на въпросните експерти по европрограми варират между 700 и 3000 лева. Те обаче не тежали на бюджета, уточни Дончев.

Новата му идея трябва да влезе в сила до края на тази година. Въвеждането на новия модел на работа с еврофондовете щяло да върви паралелно с административно-териториална реформа, каза Дончев.

Следващият програмен период 2014 - 2020 г. България би следвало да получи не по-малко от 16.5 млрд. лв. европейско финансиране, съобщи още Дончев. Сметката е на база формулата, че всяка страна членка получава 2.5% от нейния БВП годишно.

Към момента европейското финансиране за страната по всички програми е за близо 13 млрд. лв., без да се включва националното съфинансиране.

Заглавие: **16,5 млрд. лв. ще искаме от ЕС за периода 2014-2020 г.**

Дата: 02.08.2011 19:21

Не по-малко от 16,5 млрд. лв. можем да получим от еврофондовете за следващия програмен период 2014-2020 г., съобщи вчера Томислав Дончев, министър по управление на средствата от Европейския съюз (ЕС). Той обясни, че това са парите, които директно ще дойдат от ЕС, без държавното съфинансиране. Средствата, които България получи за настоящия период от 2007-2013 г. по 7-те оперативни програми, са 13 млрд. лв. Те са равни приблизително на 2,5 % от brutния национален доход. По думите на регионалния министър Росен Плевнелиев на страната са необходими около 11 млрд. евро от 2014 до 2020 г. Томислав Дончев от своя страна коментира, че това са само потребности, които Брюксел не е задължително да удовлетвори. Само за водния сектор ни трябва не по-малко от 10 млрд. евро, това не означава, че ЕС ще ни даде толкова, заяви той.

Предварителните изчисления сочат, че ръстът във финансирането, което договаряме, е между 15 и 20 % спрямо парите, които ползваме в момента. "В един по-оптимистичен сценарий можем да говорим и за 30% увеличение, но в никакъв случай два пъти", заяви министърът по управлението на еврофондовете.

Близо 1000 държавни експерти, заети с усвояването на европейските пари, ще бъдат командировани от София в други региони на страната, за да бъде реализирана реформата в управлението на европейските пари. В момента общо 1900 души са заети в този сектор, като всички те работят в столицата. Само по оперативните програми "Регионално развитие" и "Конкурентоспособност" имат мобилни екипи, които обикалят из страната. Определянето на възнагражденията също ще бъде променено, твърди Дончев. Те ще се обвържат с персоналните постижения и резултатите, постигнати от звеното, в което работят експертите. В момента заплатите на администрацията са от 700 лв. до 3000 лв.

Предвижда се реформата в управлението на еврофондовете да влезе в сила до края на 2013 година. От ведомството на Дончев са започнали подготовка на нововъведенията преди месеци, като е имало идея новият метод на работа да бъде приложен още в този период. "За да се въведе това управление, трябва старата система да спре работа за около 6 месеца, а не можем да си позволим да губим време", коментира Дончев.

Реформите предвиждат да бъде обединено управлението на всички оперативни програми в едно звено. Досега управляващи органи по различните програми са отделните министерства. Все още не е уточнено какъв ще бъде неговият статут, като различните варианти предвиждат това да е агенция пряко подчинена на правителството. Друго нововъведение е създаването на 6 междинни звена на териториален принцип. "Така ще могат да се определят специфичните регионални нужди и проблеми", коментира министърът по управление на еврофондовете. Плановите са разделението да съответства на настоящите региони за планиране.

Реформите предвиждат създаването на закон за управление на европарите. Според проучване от ведомството на Дончев в 1/3 от държавите - членки на ЕС, има такава нормативна база. Новият закон трябва да бъде разработен през следващите 6 месеца.

"Изработен инструмент, който да изчисли директните ефекти върху икономиката от усвояването на еврофондовете", съобщи Дончев. По думите му тя е разработена специално за България, за което са дадени около 200 хил. лв. от ОП "Техническа помощ". Изчисленията на новата система за усвояването на всички пари от ЕС може да увеличи с 10% БВП през 2015 година.

Дончев: Ще договорим целия финансов ресурс от този програмен период

Аз смятам, че можем да договорим всички финансов ресурс. Сега имаме приоритетни оси в дадени ОП, които са договорени на 100%, например парите за железниците, заяви Дончев. По данни от ведомството му 50% от всички еврофондове са договорени и все пак имаме още две години и половина да договаряме. "По програма "Регионално развитие" очаквам до края на годината 2/3 от ресурса също да е договорен", обясни още той. И коментира, че е важно плащанията да следват този процес с необходимото темпо. Според статистиката през последната година има договорени 2.4 млрд. лв. и разплатени близо 1 млрд. лв., което е около 14% от общите средства. Ако тези темпове се поддържаха от 2008 година да се плащат между 1 и 1,5 млрд. лв. на година, резултатите щяха да са съвсем различни. Но възстановените средства от ЕС са малко под 10%. Големите шампиони на европейско ниво са Естония, която е платила 28 на сто от средствата по оперативните програми. "Естония, Ирландия и балтийските републики са страните, на които се възхищавам, те са отличниците по реализация на парите от еврофондовете", коментира Дончев. По думите му това се дължи на много добре организираната система, а не на случайно събитие.

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Заглавие: **Три проекта на ловешко сдружение ще получат финансиране**

Дата: 02.08.2011 09:56

Медия: [Lovechonline.com](#)

Сдружение "Знание" Ловеч е получило одобрение на три свои проекта през последните три седмици, съобщават от неправителствената организация. Единият проект е "Доброволци в действие", финансирането му е от фондация "Помощ за благотворителността в България". Партньори в реализацията ще бъдат порталът "Ловеч днес" и Център за работа с доброволци към Регионалната библиотека "Проф. Беню Цонев". Проектът "Училище за всички" на сдружение "Знание" е преминал през продължила повече от година и половина процедура на оценка в междинното звено на просветното министерство по програмата "Подпомагане на обучението на деца със специални образователни потребности" от ОП "Развитие на човешките ресурси". Предложението на ловешката организация е получило одобрение и то ще се изпълнява в партньорство със СОУ "Васил Левски" - Троян и СОУ "Св. Св. Кирил и Методий" - Ловеч. Активно ще работи и Ресурсният център. Проектът е подчинен на разбирането, че интеграцията на деца с увреждания не се изчерпва с включването им в учебния процес, поясняват от сдружение "Знание". Чрез него ще бъде даден шанс за интеграция на ученици със специални потребности в цялостния училищен живот. В края на юли бордът на Балканския тръст за демокрация със седалище в Белград е гласувал финансирането на проекта "Инициатива за гражданско участие", който ловешката организация в партньорство с Български център по нестопанско право ще изпълнява на територията на цялата страна. В проекта ще участва най-голямата мрежа от граждански организации - Форум гражданско участие. Той ще разработи и приложи в практиката на редица общини в страната система за гражданско участие в процеса на взимане на решения на местно ниво. Светломира Анастасова

ДЕМОГРАФСКИ ВЪПРОСИ

Заглавие: **Населението в България прогресивно застарява**

Дата: 02.08.2011 18:16

Медия: **BBT**

През 2025 хората над 65 години ще са 20% от населението.

Населението на България застарява рязко. През 2025 хората над 65 години ще са 20% от населението. Тревожната статистика ще даде сериозни финансови отражения до няколко години, прогнозира от социалното министерство.

Статистиката сочи, че България е в челната десетка по брой възрастни хора в Европа. Тревожните данни могат да доведат е до повишаване на разходите за пенсии, социално осигуряване, подпомагане и здравеопазване, отчетоха от социалното министерство.

Според специалисти, застаряването на нацията се обяснява с намален прираст и миграция. Това сочат данни от последното преброяване на населението през февруари тази година. У нас родените деца са по-малко от починалите българи и тази тенденция продължава вече няколко десетилетия. 100 души, излизачи от трудоспособна възраст се заместват от едва 70 млади българи. Решение на проблема обаче има, и то се крепи на дългосрочна стратегия, която тепърва ще се разработва от социалното министерство.

Промени се очакват в още няколко сектора, сред които е финансирането на публичното образование. То ще позволи на застаряващата част от населението да остане по-дълго на пазара на труда. Това ще направи България по-конкурентноспособна на останалите европейски държави.

Заглавие: **Вече няма деца за средните училища - Вестник Конкурент**

Дата: 03.08.2011 00:51

Медия: **Конкурент**

Децата в средните училища в Монтанско намаляват ежегодно, показват данните на образователния инспекторат. От заявените 51 паралелки за прием след VIII клас в областта са сформирани само 41, научи "Конкурент". Закрити са общо 10 – по една в Осмо училище "Отец Паисий" в областния град, в гимназията в Берковица, вечерният клас в средното школо в Медковец, задочна и редовна форма на обучение в техническата, във финансово-стопанската, в строителната гимназии в Монтана, в училището по лека промишленост и гимназията по икономика и туризъм във Вършец. До 5 септември под въпрос са по един клас в средните школа в Бойчиновци, Вършец и Медковец. Те са единствени в общините и с решение на местните съвети може да бъдат запазени.

Досега само 11 деца са се записали в паралелката "продавач-консултант" във вълчедръмската гимназия, но има ученици на поправителен и е възможно да бъде запълнена, обясни шефът на образователния инспекторат Татяна Петрова. Общо 22 са паралелките след VII клас в регион Монтана след третия етап на класирането. Закрити са единствено незапълнените класове след първата подредба. 26 бяха заявените по държавния план-прием

паралелки за осмокласници в областта. 15 от тях в профилирани, а 11 в професионални гимназии. След първото класиране отпаднаха по 2 в Монтана и Лом, уточни Петрова.