



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд

БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06. Цялата отговорност за съдържанието на документа не носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 02.08.2011 г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 02 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ПАЗАР НА ТРУДА; ДОХОДИ; ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ

Заглавие: **19 сектора произвеждат работещи бедни**

Дата: 01.08.2011 21:00

Медия: **Сегга**

684 000 души, или 33% от всички наети в страната, се трудят в сектори, в които средното заплащане ги определя като работещи бедни. Това показва анализ на Института за синдикални и социални изследвания на КНСБ. В 19 от 96 икономически дейности у нас средното възнаграждение е под 75% от средното за страната. Получаващите възнаграждение под 75% от средната заплата според международните стандарти се смятат за работещи бедни. У нас по последни данни на НСИ за първото тримесечие средната заплата е 671 лв.

Най-бедни са работещите в озеленяването и обслужването на сгради със 307 лв. средно заплащане, или едва 45.8 на сто от средното за страната. До 380 лв. е средната заплата при обработката на кожи и производство на обувки, мебели и на облекло.

Дори браншове с ръст на производството не увеличават възнаграждения и не наемат хора. При добива на въглища например ръстът на производството към края на първото тримесечие на 2011 г. спрямо година по-рано е бил 13% по данни на НСИ. В същото време наетите в сектора са намалели с 1.7%, а заплатите - с 0.8%. В производството на хартия ръстът е 39%, но наетите са намалели със 7.1%, а заплатите са нараснали само с 5%. Производството на автомобили, ремаркета и полуремаркета е с 45%, повече, но наетите са нараснали само с 11%, а възнагражденията - с 8 на сто.

"В някои сектори има очевидни икономически предпоставки както за увеличение на заетите, така и на заплатите. Затова още през ранната есен ще настояваме пред бизнеса това да се случи. И ще искаме фонд "Работна заплата" в бюджетната сфера, както и държавните стандарти за издръжка в образованието и в социалните услуги да се увеличат с 10%", обяви президентът на КНСБ Пламен Димитров.

Според бизнеса обаче е много важно да се знае дали става дума за ръст на физически обеми, т.е. произвежда се повече продукция, което предполага разкриване на нови работни места, или на стойностни - чрез рязко вдигане цените на суровините. "Може да се отчете ръст в производството, и защото се е увеличила цената на суровината. Например медта, която България изнася, за две години в кризата се увеличи от \$2600 на тон на \$9600. Но това не означава, че се произвежда повече и трябва да се наемат хора. И ако сега се вдигнат заплати, но след време цената падне на \$2600, кой ще поеме по-високата цена на труда", попита изпълнителният председател на БСК Божидар Данев.

ИЗДРЪЖКА

Издръжката на четиричленно семейство в края на юни е достигнала 528.14 лв. на човек, което е задържане спрямо три месеца по-рано. Но това се случва традиционно през второто тримесечие, тъй като сезонният фактор сваля цените на част от жизненоважните стоки, обясняват от КНСБ. Спрямо юни 2010 г. издръжката на живот е нараснала с 6.8%, при това най-вече заради трайното повишаване цените на стоки, нужни за физическото оцеляване на хората. От синдиката очакват рязко увеличение на издръжката за миналия месец, когато се покачиха цените на тока, парното и горивата. От синдиката предричат, че в края на годината инфлацията ще стигне 8-9 на сто. За физическото оцеляване на хората им трябва 198.48 лв. на лице, което е намаление с 0.3% спрямо март, но е със 7.2% повече спрямо юни 2010 г. Едва 8.1% от семействата получават средства над нужните за издръжка, но и техният брой е намалял с 2% за едно тримесечие.

Заглавие: **Българите стоят дълго на работа, но произвеждат малко**

Дата: 01.08.2011 14:50

Медия: **Регал**

Българските работници са се трудили две седмици повече от датчаните и германците през миналата година, но стойността на произведените от тях стоки и услуги е била два пъти и половина по-малка. Това показват изследване на Европейската фондация за подобряване на условията на живот и труд и данните на Евростат.

Докладът нарежда България сред страните в Европейския съюз с най-дълга работна седмица (40.5 часа) и с най-кратък платен годишен отпуск (20 дни). Още 10 почивни дни обаче се добавят заради официалните празници, които миналата година се увеличиха след решението на премиера Бойко Борисов да обяви Разпети петък за неработен. Най-дълго в ЕС се трудят румънците (виж графиката). Най-кратък е работният ден на финландците. Средният европеец почива 34.4 дни в годината - празници и отпуск, без да се броят уикендите.

Въпреки че прекарват повече време на работа, служителите в България са доста по-слабо продуктивни от колегите си в Западна Европа. Това е и основната причина за многократно по-ниското заплащане. Средната годишна заплата у нас през 2010 г. е била 4085 евро или 14 пъти по-малка спрямо Дания.

Данните на Евростат показват още, че производителността на труда в България е 41.5% от средната за ЕС. През последните години показателят се подобрява, но едва забележимо. Като цяло докладът на европейската фондация затвърждава извода, че заетите в старите страни-членки работят по-малко, но значително по-ефективно от тези в Централна и Източна Европа.

Основните причини за ниската производителност на труда у нас са: по-голямата част от работните места са в сектори с ниска добавена стойност, липсата на инвестиции от държавата и частния бизнес във внедряването на модерни технологии, липсата на квалифицирани кадри и лошата организация в част от фирмите.

Това смятат работодатели, икономисти и специалисти по управлението на човешки ресурси. Преди време изследване на Българската стопанска камара показва, че 60% от 2.4 млн. заети българи са продавачи, шофьори, бармани, сервитьори, охранители, снабдителите.

В същото време хората, които произвеждат - оператори на машини, техници, монтажисти, намаляват. Така мнозинството работещи не движат икономиката напред, а и са неефективни, показва анализът на работодателската организация.

Според председателя на Института за пазарна икономика Красен Станчев причина за ниската производителност е прекалено голямата регулация на държавата в икономиката. "Изкуственото увеличаване на минималната заплата и повишаването на осигурителните прагове всяка година карат работодателите, които спазват закона, да заплащат все повече за неефективен труд.

Хората нямат стимул да полагат усилия да повишават знанията и уменията си, тъй като увеличението на заплатата им не зависи от това, а се определя от държавата", коментира икономистът пред "Дневник". "Хубаво е там, където хората са по-бедни, да работят повече", добави той.

Според управителя на компанията за подбор на кадри "Джобтайгър" Светлозар Петров слабата производителността е проблем не само на служителите, но и на мениджмънта, тъй като на много места се използват стари технологии, а организацията е лоша.

"У нас е въпрос и на традиция да се работи по-малко. Всеки, отишъл в чужбина, казва, че там плащат, но и те карат да работиш повече. У нас често между дългия работен ден и производителността няма връзка, защото един работник може цял ден да се подпира на лопатата и нищо да не свърши", коментира Петров наскоро.

Недостатъчната квалификация на служителите и липсата на мениджърски капацитет са хронично заболяване от години насам, каза в интервю за "Дневник" и Надя Василева, директор на HR компанията "Менпауър" за България, Сърбия и Хърватия. Липсата на инвестиции в иновации също е причина, която не трябва да се пренебрегва, смята тя.

Икономистът от "Индъстри Уоч" Лъчезар Богданов постави под съмнение доколко изследването дава реална картина за действително отработените часове, тъй като авторите са ползвали информация предимно от законите в съответните страни и от колективните трудови договори по сектори.

"В българския Кодекс на труда има хиляди изключения от нормалната работна седмица", каза той. Тезата му се потвърждава и от данните на инспекцията по труда, че неспазването на работното време е сред най-честите нарушения.

През последните месеци проверките на трудовите полицаи показаха, че всеки трети договор се сключва за 4 часа, а реално хората работят по 10-12 часа. Така излиза, че производителността е още по-ниска.

Заглавие: **България в топ 3 по укрити доходи в ЕС**

Дата: 01.08.2011 13:56

Медия: Actualno.com

В Италия не се декларират 51,2 процента от данъчно облагаемите суми, което поставя страната на първо място по

укриване на доходи в Европейския съюз, съобщи днес в информационния си бюлетин Асоциацията на италианските данъкоплатци, предаде АСН.

На второ място е Румъния с 41,6 процента, а трета е България с 38,3 на сто. Челната "петорка" допълват Естония и Словакия - съответно с 37,4 и 32,4 процента укрити доходи.

Според НСИ, който прави изчисления по обща за целия ЕС методика, само 10% от икономиката ни е в сивия сектор. Този процент обаче няма отношение към криенето на данъци за имущество и обхваща само производството на стоки и услуги, за които са спестени ДДС, акцизи, данъци върху приходите и труда.

Според анкета на Асоциацията на индустриалния капитал в България (АИКБ) през изминалата година у нас сивият сектор е обхванал 42% от икономиката. Анкета сред гражданите показва дори още по-висок дял на сивата икономика 58%, като в последните години продължава да расте.

Изнесените данни са близки до оценките, правени от български неправителствени организации, но надвишават 4 пъти оценките на официалната ни статистика.

Изненадващо гърците не са в предните редици, въпреки че съседите ни се славят като шампиони по заобикаляне на задълженията към хазната.

Най-съвестни са данъкоплатците в Швеция, където недеklarираните суми са едва 7,6 на сто, в Белгия - 10,3 и във Великобритания - 11,9 процента.

Проучването се базира на данни от финансовите полиции на страните от ЕС.

"Рекордьори" в Италия по неплатени данъци са фирмите за дизайн и поддръжка на сайтове за продажба на стоки и услуги в интернет, предава БТА.

Регистрирани са 2,225 милиона такива сайта, но само 800 000 от тях са редовно фактурирани, което означава, че два от всеки три сайта за електронна търговия нямат създатели и просто "са възникнали от само себе си".

Тъй като всеки сайт или портал има нужда и от обновление, то италианските специалисти изчисляват данъчните загуби на около 3 милиарда евро годишно.

"Анализът показва, че агенциите за уеб маркетинг укриват повече доходи от погребалните бюра. Те прибират много високи хонорари от продавачите на стоки и услуги в интернет, след което изчезват безследно," констатира президентът на Асоциацията на италианските данъкоплатци Виторио Карломаньо.

Заглавие: **Искат 10% ръст на бюджетните заплати**

Дата: 02.08.2011 00:05

Медия: **Стандарт**

За 10% ръст на бюджетните заплати от началото на 2012 г. настоява КНСБ. Това ще компенсира замразените възнаграждения в публичния сектор от 2009 г. насам, заяви президентът на профсъюза Пламен Димитров.

В края на 2011 г. от КНСБ предвиждат годишната инфлация да стигне 8-9%. В същото време в много сектори от икономиката производителността на труда расте и това дава възможност да преговаряме и с бизнеса за по-високи заплати за 2012 г., каза Димитров. За пример той даде металургията, добивната промишленост, машиностроенето, производството на храни. Министърът на труда Тотю Младенов не пожела да коментира предложението на синдикатите за по-големи бюджетни заплати. "Въпросът за доходите ще се обсъжда в тристранката", каза Младенов. През второто тримесечие на годината издръжката на живот е нараснала до 528 лв. на член от домакинство, сочи изследване на КНСБ.

За 4-членно семейство сумата става 2113 лв. Година преди това издръжката на живот е била 495 лв. на човек. Линията на бедност, изчислена от КНСБ, е 198 лв. Тя се изчислява на базата на потребителска кошница от 77 жизненоважни стоки и услуги. Под тази граница били 28% от домакинствата.

Мила Кисьова

Заглавие: **Скок на заплатите с 10% догодина**

Дата: 02.08.2011 00:02

Медия: **Монитор**

Заплатите в бюджетната сфера и в някои браншове на частния сектор да се вдигнат с 10% от догодина. Това поискаха вчера от КНСБ и обявиха, че ще поставят въпроса при обсъждането на закона за бюджета за 2012 г. Според лидера на КНСБ Пламен Димитров увеличението се налага заради нарасналите цени на някои основни храни.

Той смята, че в средното образование и социалните дейности увеличението на заплатите трябва да е най-малко 10%. От министерството на труда вече уточниха, че при тях средното възнаграждение е 840 лв., но социалните работници по места се подписват срещу значително по-скромни суми. Ресорният министър Тотю Младенов обаче препоръча подобни искания да се насочват за обсъждане към Националния съвет за тристранно сътрудничество. От синдиката обявиха, че се готвят за сериозни преговори за ръст на заплатите и в частния сектор, но само в онези браншове,

КЪДЕТО СЕ ОТБЕЛЯЗВА ОЖИВЛЕНИЕ

Според Пламен Димитров във въгледобива, машиностроенето, металургията и производството на хранителни стоки ръстът трябва да е аналогичен заради увеличената производителност на труда там. В същото време нито възнагражденията, нито броят на заетите са се увеличили. Във въгледобива например през първите три месеца имало увеличение с 13% на производителността, но вместо работните места и доходите да стават повече, в сектора работниците били намалели с 1,7%, а средната заплата паднала с 0,8% спрямо същия период на миналата година.

В КНСБ твърдят, че отново трябва да се обсъжда размерът на минималната заплата, която догодина трябва да стане 290 лв. По техните разчети границата на бедност през юни вече е 198,48 лева и се е увеличила с 7,2 на сто спрямо юни 2010 година. Доходите на домакинствата пък са се свили с 2,1% през първото тримесечие спрямо същия период на 2010 г.. Данните показват, че

СРЕДНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА ЗА ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ А 670 ЛЕВА

и бележи ръст от 3,7% на годишна база.

Според експертите на централата през юли издръжката на живот на човек от домакинство е 528,14 лева месечно. Само за месец тя е нараснала с 6,8 %. Под границата на бедността остават 28% от домакинствата в страната.

От КНСБ очакват заради повишените цени на много услуги инфлацията за годината да достигне 8-9 %. Но докато основен проинфлационен фактор в еврозоната е транспортът с ръст от 5,3% , следван от жилищата с 4,8%, у нас причината са главно поскъпналите с 10,6% храни. Безработицата у нас се топи Безработните, регистрирани в бюрата по труда през второто тримесечие на годината, са 330 323 души, което е с 28 781 човека по-малко от първите три месеца. Намалението е с 0,86 пункта, показват данните. Въпреки това обаче страната е на второ място по ръст на безработицата в Европейския съюз, показват данните на Евростат. През юни 11.4% от икономически активните българи са били без препитание. За същия период на миналата година те са били 10,1%, отчита европейската статистическа служба. Преди нас е само Гърция, където безработицата е скочила от 11% до 15%. Следват ни Кипър и Словения. Най-малко хора без препитание през юни са отчетени в Австрия- едва 4%, а също така в Холандия, където безработните са били 4.1%, и в Люксембург - 4,5%. Най-високото им ниво се запазва в Испания с 21%, Литва - 16,3% и Латвия - 16,2%. Общо безработните в целия Европейски съюз през юни са били 22,473 млн. души. За година те са се стопили със 706 000 човека. В

19 от страните членки безработицата пада спрямо същия период на предходната година, а в 7 се увеличава. Само в Люксембург нивото ѝ не мърда. Най-голям спад има в Естония - от 18,8 на 13,8%. В Латвия и Унгария ситуацията също се подобрила значително.

Заглавие: **Роботите не могат да скачат**

Дата: 01.08.2011 18:09

Медия: **Капитал**

За да намали зависимостта си от човешкия фактор, тайванският технологичен гигант Foxconn ще замени част от служителите си с машини

Линк досие

Епъл Apple

Цялото досие Тайванският технологичен гигант Foxconn, който е основен партньор на Apple при асемблирането на нейните продукти, планира да замени част от своите служители с около 1 млн. работи през следващите три години. По този начин компанията ще се стреми да намали нарастващите разходи за персонал, както и да подобри производителността си. Новите машини ще извършват прости дейности като боядисване на частите, заваряване и сглобяване, които до момента се осъществяваха на ръка от служители на компанията.

Foxconn стана печално известна със серията самоубийства на нейни служители през миналата година в китайските ѝ заводи. Само от началото на 2011 г. трима работници са сложили край на живота си в резултат на претоварване и стрес, скачайки от прозорците на заводите. Така от началото на миналата година до сега общият брой на служителите, които са посегнали на живота си, достига 18 души. Първият от трагичните случаи стана факт през 2009 г., когато широка публичност предизвика самоубийството на Сун Данюн, скочил от покрива на блок в заводския комплекс.

В момента Foxconn използва около 10 хил. работи по поточните линии в своите предприятия, като числеността им трябва да се увеличи до 300 хил. през следващата година. В рамките на три години общият брой на автономните машини ще достигне 1 млн., твърди основателят и председателят на компанията Тери Гоу, цитиран от агенция "Синхуа".

Foxconn е най-големият асемблатор на електроника в света, като сглобява продукти за технологични гиганти Apple, Sony, Nokia и други. В момента компанията разполага с 1.2 млн. служители, от които 1 млн. работят в Китай.

Тежките условия на труд и ниското заплащане са сред основните предпоставки за трагичните случаи в предприятията на компанията, с които тя стана известна през последната година и половина. Много от служителите например нямат право да разговарят помежду си и трябва да работят "на крак" най-малко по осем часа на ден. Много от подразделенията на Foxconn функционират като автономни селища. В комплексите на компанията има дори жилищни блокове, супермаркети и басейни, като така на работниците не им се налага да напускат работното си място.

Вълната от самоубийства даде начало на серия протести на служителите заради условията на труд. В резултат на това компанията реши да вдигне заплатите с 30% през лятото на миналата година. Това повишава разходите за персонал на Foxconn, но пък не е и гаранция, че ще има по-добри условия на труд. В този смисъл автоматичните поточни линии наистина могат да подобрят производителността, както и да съкратят разходите на компанията. От друга страна обаче те могат да оставят без работа хиляди хора (основно в Китай), което отново може да предизвика недоволство сред служителите.

Заглавие: **По-малко си търсят работа през лятото**

Дата: 02.08.2011 00:05

Медия: **Стандарт**

През лятото хората не сменят работата си. С 30% намаляха кандидатите по обявите за работа през юли заради отпускарския сезон, заявиха от Horizons. През летните месеци и компаниите по-бавно вземат решения за наемане на нов персонал. Приоритет за бизнеса остават само спешните назначения, които покриват критични зони в компаниите. Част от назначенията се отлагат за по-късен период. Най-търсени през юли по данни на Horizons бяха програмистите, инженерите и мениджърите в производството на електроника, медицинските представители, служителите и мениджърите в кол центрове, търговците на телекомуникационни услуги.

Търсещите сезонна работа се увеличават, но кандидатите да си намерят постоянна заетост намаляват. Запазва се тенденцията за по-активно търсене на кадри за сектора "Банки и финанси", има и засилено търсене за сферата на образованието и науката. Наблюдава се известен спад в търсенето на служители за секторите продажби и обслужване на клиенти, търговия на едро и дребно, внос и износ, а също така и за административните и обслужващи дейности. Въпреки това именно в тези бизнес направления най-активно се търсят и наемат нови хора.

Заглавие: **Затворниците ни с 2 млн. заплата**

Дата: 01.08.2011 22:06

Медия: **Новини дир.бг**

По 1,1 млн. лв. средно заработват затворниците ни за година труд, пише "Телеграф".

Това става ясно от одит на Сметната палата за това как Главна дирекция "Изпълнение на наказанията" към правосъдното министерство е управлявала финансите си от 1 юни 2009 г. до 31 декември 2010 г. Хората на Валери Йорданов не са открили нарушения, имат само няколко дребни забележки. Затова пък от проверката стават ясни приходите и разходите на занданите.

За 2-те години труд /извън доброволния/ пандизчиите са заработили над 2,2 млн. лв. Месечно получават 40 до 45% от брутния размер на минималната заплата /240 лв./. За периода дирекцията е отчела приходи от над 250 бона.

Най-много пари затворите са спечелили от собствена продукция - 166 000 лв. От наеми на лавките и ведомствени жилища имат 34 000 лв.

Сериозни са разходите за издръжка. Най-голямото перо е за заплати и осигуровки на служителите - около 4000 души. През 2009 г. по него са отишли 66 млн. лв. /78% от висчик разходи/, а през 2010 г. - 67,1 млн.

За бонуси са дадени близо 30 бона. Други над 100 000 са отишли за консултанти и други услуги. Над 1,3 млн. лева са били преведени на служителите, излезли в пенсия. Текущата издръжка на затворите - храна, медикаменти, облекло и др., е струвала 37 млн. за 2-те години.

Храната - близо 770 000 лв. при 2, 3 млн. през 2009 г, а за облекло, обувки и постелки са похарчени над 2,4 млн. За книги - малко над 10 бона. С още 2 млн. са купени катинари, препрати за почистване, резервни части и др. От Сметната палата подчертават, че малките ремонти са направени със собствени сили. Текущи ремонти са стрували

малко над 200 бона.

Външните услуги - пощенски, куриерски, телекомуникационни, поддържане на котли, пране, ветеринар, лекарски прегледи и лечение, са глътнали над 3,2 млн. лв.

Пестят от командировки и GSM

Редица корекции - все с цел затягане на коланите, за претърпели затворите през 2-те години. Тогавашият им шеф Петър Василев първо въвел лимити за разговорите по GSM, които се плащат служебно. Същото се случило и с приказките по стационарните телефони. Служителите забравили за нощувките в хотели по време на командировки - наложило им се да преспиват или в учебната база в Плевен, или във ведомствените станции. Служителите вече нямали право да се ширят сами в служебните коли - тези, които пътували в един маршрут, се смествали в едно возило. Сложил и лимити в километрите на автомобилите, както всеки един си имал собствено досие./БЛИЦ

Заглавие: **Увеличение на заплатите от 2012 година?**

Дата: 01.08.2011 21:04

Медия: **BBT**

Това ще бъде есенната кампания на синдикатите.

Увеличение на заплатите от 2012 година. Това ще бъде есенната кампания на синдикатите. От КНСБ поискаха ръст от 10% в бюджетния сектор. Причината е в нарастването на производителността, без това да е отразено в адекватно повишение на заплатата или в броя на заетите.

Разчетите показват, че от началото на юли растат цените на основни стоки и на горивата. При този темп прогнозите за инфлацията през декември са за 9% на годишна база. В същото време в сектори като добив на въглища, производство на хартия и електрически съоръжения, хранителната промишленост производството расте, а доходите на работниците не.

Синдикатите настояват за 10-процентово увеличение и на единните разходни стандарти в средното образование и социалната система.

Данните на КНСБ сочат, че най-ниски са заплатите в сферите на озеленяването, производството на мебели, облекло и преработката на кожи. Всеки трети работещ получава трудово възнаграждение под 75% от средната работна заплата. Средната работна заплата в различните сектори в страната в едни райони е по-ниска, а в други - по-висока.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: **Електрон Прогрес награждава студенти**

Дата: 02.08.2011 00:05

Медия: **Стандарт**

Първата българска компания, подписала споразумение с НАТО и получила сертификат за преференциален доставчик - Електрон Прогрес ЕАД, е заинтересувана от академичното развитие на студенти по медицинска информатика, които се обучават в НБУ, департамент Медикобиологични науки.

На 27 юли 2011-а в същия университет се проведе интересен Workshop, посветен на профилактичната телемедицина, където компанията обяви конкурс за най-добра концепция за телемедицинско решение в реална бизнес и домашна среда. Екипът от студенти, разработил най-доброто предложение, ще представи своята идея през следващия месец на кръгла маса с участието на специалисти в областта. Фирма Електрон Прогрес ще награди победителите и техните експерт-консултанти с почивка в луксозния хотел "Ястребец Уелнес енд Спа", Боровец.

Участие на събитието взеха и водещи експерти от частни здравноосигурителни фондове, ВМА, академични преподаватели и фирми за здравни услуги и дейности.

Проф. д-р Ж. Винарова, гл.ас.д-р П. Михова от НБУ и инж. Н. Рангелов от Електрон прогрес представиха резултати от проучвания за интегриране на телекомуникационни услуги - стационарни и мобилни, с профилактични схеми на живот, здравна култура и промоция на здравето като цел и ценност. Дистанционното предлагане на медицински и здравни услуги е налагаща се в света форма за намаляване цената, повишаване качеството и достъпа до публично здравеопазване, както и за обучение и преквалификация на студенти, експерти, пациенти и хора в рискови ситуации. По време на лекцията бе представена дистанционализирана форма на преподаване чрез видеотелефонна връзка с лектора.

"Като водеща компания в сферата на интегрираните информационно-комуникационни системи считаме за интересна възможността за работа в тази дисциплина и следим развитието на телемедицината в световен мащаб,

обмисляйки възможности за нейното приложение и у нас. Разбирайки социалното значение на телемедицината, инвестираме времето на нашите експерти в тези демонстрационни и обучителни инициативи", каза г-н Красимир Пингелов, Изпълнителен директор на Електрон Прогрес ЕАД след събитието.

Заглавие: **Имат ли учители лидерите?**

Дата: 01.08.2011 22:00

Медия: **Твоят Бизнес**

Все по-често използваме думата коучинг, когато става въпрос за обучението на мениджъри. За неговата същност и за това, как помага на лидерите, разказва Петър Горялов, сертифициран коуч по лидерство и изпълнителен директор на първата компания за коучинг в България DreamersDo Ltd.

Много е важно да се разбере, че коучингът няма нищо общо с обучението. Той не е обучение, нито менторство/наставяване, тренировънска работа и е протоположен на консултацията. Същностните разлики с обучението, менторството, тренировънската работа в спорта и консултацията са и причината да не се използва дума заместител, в която и да е страна по света и да няма български еквивалент.

Накратко, коучингът е провокиращ размисъл и действие диалог между равни партньори – клиент и коуч, който катализира постигането на целите, които клиентът си е поставил

В хода на диалога коучът подкрепя чрез отворени (ненасочващи!) въпроси клиента сам да намери своите решения и стратегия за постигането им. Това става директно в работния процес. Естествено, по пътя към целите си клиентът развива личния и професионалния си потенциал. Коучът вярва, че клиентът разполага по природа с всички нужни ресурси, за да реализира целите си и задачата му чрез въпроси, слушане и провокиране на ангажимент да създаде условия клиентът сам да намери решение и да постигне желаните от него резултати.

Нека дам един пример. Преди години работих с един изпълнителен директор, който се налагаше да направи промяна в своята организация. Компанията обаче беше пазарен лидер и това можеше да засегне над 150 негови партньори и клиенти. Той имаше много натрупан опит през годините от създаването и развиването на този бизнес, но ситуацията беше много комплексна и беше нужно да се отчетат последиците за всички играчи и пазара. Тъй като предизвикателството беше голямо, той беше отлагал няколко месеца и вече трябваше да вземе финално решение за много кратко време. В този случай всякакъв съвет би бил неуместен, защото той поема пълната отговорност да го реализира с целия си екип. Заради нивото на предизвикателството на няколко пъти той попита: "Ти как би направил?" Тук моята работа е да устоя на изкушението да дам отговор, да го изслушам внимателно и вместо отговор да задам отворен въпрос (ненасочващ и неподвеждащ). В рамките на два часа той постигна пълна яснота за стъпките, които иска да предприеме, за плюсовете и рисковете и накрая се ангажира да реализира решението, до което сам достигна. Разбира се, не всички решения се взимат толкова бързо, но напредъкът може да се види дори в рамките на една коучинг сесия.

Част от компетенциите, които коучът използва в коучинг разговора, за да подкрепи клиента да се придвижи към и да постигне целта си, са: да присъства, да слуша, да задава прецизни отворени въпроси, с грижа да провокира ангажимент и да насърчава излизането на клиента извън зоната му на комфорт по пътя към целта.

В България коучингът все още е много нова услуга. Освен това той е нерегулирана професия и всеки може да се нарече коуч, без задължително да има нужната квалификация. Затова е нужно клиентите да са много внимателни при подбора на своите доставчици на коучинг услугата и щателно да проверяват сертификацията на коуча, неговия практически опит, да поискат препоръки от клиенти специално за коучинг услугата, а не по принцип за други услуги, предоставяни от доставчика. Целият смисъл е клиентът да има пълна прозрачност и накрая клиентът да получи услугата, за която плаща.

Още повече че в коучинга, ако се прави от професионалист и клиентът е ангажиран, нормалната възвращаемост на инвестицията е 100%, а най-често между 3 и 7 пъти, според вида на целите. Много е важно да се разбере, че коучингът не е следващата мода, а е изключително сериозна и фина професия с много висок интензитет на работа, която изисква интегритет от коуча, коучинг компетентност, разбиране за природата на бизнеса и човека и всъщност истината е, че не може да бъде практикувана ефективно без нужната подготовка от всеки.

Една сертификационна коучинг програма, акредитирана от Международната коуч федерация струва между 7000 и 20000 лв. и е с продължителност 125 часа, които най-често са разпределени в рамките на 6 месеца. Такива програми все още в България не се провеждат. Сертификатът сам по себе си не е достатъчен, но е ключово условие.

Също така, коучинг не може да се случи без химия и доверие, т.е. дори и в бизнес контекст е много личен процес. Затова при наемането на коучове е нужно предварително да се направи среща между клиента и коуча, за да разберат двамата дали могат да работят заедно. Т.е. тук не е достатъчен стандартният процес на свързване с доставчик, даване на оферта и подбор по дадени критерии, а е нужно да се отчете дали тези двама души ще могат

наистина да работят като равни партньори.

Все повече организации в България започват да се интересуват от коучинга и ще го развиват в различни форми в идните години.

Заглавие: **90% от готвачите по курортите без тапия**

Дата: 01.08.2011 21:24

Медия: **Бургас днес и утре**

Искаме да сложим ред в ресторантите по отношение на хората, които могат да приготвят храна. В европейските страни без тапия и без практика не може всеки да готви в ресторант.

Това каза изпълнителният директор на Българската агенция по безопасност на храните (БАБХ) Йордан Войнов, цитиран от "Фокус". Той допълни, че у нас това е масова практика. Според него по морските курорти 90% от готвачите са без необходимата квалификация. Без образование и професионални умения няма как да се спазва хигиената на хранене, смята Йордан Войнов.

"В европейските страни хора без необходимия ценз в кухнята могат да работят само като хигиенисти. Искаме да сложим ред и в това направление. Във Франция е посочено, че след като изкараш основно образование за готвач, задължително трябва да се изкара и стаж на чиракуване под наблюдението на професионалист. Едва тогава той може да бъде пуснат да приготвя храна за хора", коментира директорът на БАБХ.

Според него в рамките на няколко месеца мярката може да бъде въведена съвместно с двете асоциации на готвачите в България. "С тях ще го изчистим този въпрос и както сега персоналът е задължен да има здравни книжки и регулярно да минава на медицински прегледи, така трябва да има професионална квалификация", уточни той.

Заглавие: **Повече ученици очакват в училището в ромския квартал във Видин**

Дата: 01.08.2011 21:20

Медия: **Моят Видин**

79 деца са записани като първокласници във видинското училище "Епископ Софроний Врачански" в квартал "Нов път". За новата учебна година децата в подготвителната група са 67. Четири деца са отпаднали от училище- по социални причини.

"И учениците, и учителите, и родителите са мотивирани. Очакваме по-голям прием в сравнение с учебната 2010/2011-та година"- каза за РАДИО ВИДИН директорката на училището Нина Иванова и уточни, че миналата година първокласниците са били 65. През и

В училището започва ремонт на фасадата на сградата, който се очаква да приключи в средата на август. Предстои ремонт на покрива на помощната сграда, който също трябва да бъде завършен в края на този месец. "Закупени са строителни материали за ремонт и на класните стаи"- каза още Нина Иванова.

Заглавие: **Матурите и тестовите за VII клас ще са в един ден**

Дата: 01.08.2011 21:00

Медия: **Сега**

Просветното министерство обяви графика за ваканциите и изпитите за следващата учебна година

И тази година просветното министерство въвежда промяна в провеждането на изпитите от т.нар. национално външно оценяване. Матурите за дванайсетокласниците и тестовите, с които седмокласниците кандидатстват в гимназиите, ще се провеждат в един и същи ден. Изпитът по български език и литература ще бъде на 21 май 2012 г. Два дни по-късно - на 23 май, ще е тестът по математика за седмокласниците и втората матура, която е задължителна, но по предмет по избор, предвиждат проектодокументи на МОМН.

Освен двата изпита за гимназиите учениците от VII клас ще държат още три миниматури. На 4 юни е тестът по език, а на следващия ден е препитването по обществени науки. Изпитната кампания за учениците от VII клас приключва на 6 юни с изпита по природни науки и екология. Четвъртокласниците също ще държат национални изпити. Изпитите по български език и литература и по математика са в два последователни дни - съответно на 9 и на 10

май. След кратка почивка на 14 и на 15 май са тестовете по "човекът и природата" и по "човекът и обществото". Бюджетът за националните изпити е 5 млн. лв. Средствата се отпускат по националната програма за стандартизирано външно оценяване. Според нейните разчети на двете сесии на матурите - майската и септемврийската, ще се явят 65 000 ученици. Освен тях на препитване ще се явят още общо 150 000 деца от IV, VII и VIII клас от езиковите паралелки. От тях на изпитите за гимназиите се очаква да се явят около 45 000 седмокласници, но данните са завишени, тъй като тази година задачите от допълнителните модули се решаваха от доста по-малко деца.

ВАКАНЦИИ

Както "Сега" писа, просветното министерство въвежда нова ваканция, която ще бъде в края на октомври - от 29 октомври до 1 ноември включително. Досега подобна почивка имаше само за първолаците. Очаква се 24 октомври да бъде обявен за ден без учебни занятия, тъй като на 23 октомври са изборите. Коледната ваканция ще е със седмица по-дълга - от 24 декември 2011 г. до 8 януари 2012 г. Досега учениците се връщаха в класните стаи в първия работен ден от годината. Следващата почивка ще е от 23 до 26 февруари за сметка на досегашната междусрочна ваканция. Пролетната ваканция ще е от 7 до 16 април 2012 г. За дванайсетокласниците обаче почивката ще започва на 12 април. Официалните празници около Великден са от 27 април до 1 май 2012 г. Неучебни ще бъдат 24 и 25 май. Проектите на всички графици за изпитите и ваканциите са публикувани на сайта на МОМН.

ЕВРОФОНДОВЕ

Заглавие: **Отчитането по европроекти вече ще става по електронен път**

Дата: 01.08.2011 22:53

Медия: **vNews**

Цялостната обработка на документи по проекти с европейско финансиране вече ще се осъществява по електронен път, съобщи пресекипът на министъра по управление на средствата от ЕС Томислав Дончев.

Бенефициентите по оперативни програми ще могат да се отчитат чрез Модула за електронни услуги в Информационната система за управление и наблюдение на Структурните инструменти на ЕС в България (ИСУН).

Бенефициентите ще имат възможност да подават по този начин и всички междинни, годишни и окончателни доклади по проектите си, както и съответните отчетни документи.

На практика това увеличава времето, с което кандидатите и бенефициентите разполагат, както за подаване, така и за отчитане на проекти, тъй като не е необходимо да се съобразяват с работното време на администрацията.

Електронните услуги в ИСУН могат да се използват от кандидатите и бенефициентите по оперативни програми "Регионално развитие", "Развитие на конкурентоспособността на българската икономика", "Транспорт", "Околна среда", "Развитие на човешките ресурси", "Административен капацитет" и "Техническа помощ".

Очаква се до края на годината повечето от тях да преминат изцяло към електронен обмен на документи.

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Заглавие: **Описват всички инвалиди в национален регистър**

Дата: 02.08.2011 00:02

Медия: **Монитор**

Национален регистър ще събере пълната информация за всички българи с различни увреждания, обявиха от социалното министерство вчера. Създаването на единната информационна система ще бъде финансирано с 2 млн. лв. по ОП "Човешки ресурси". В момента данните са разпръснати в различни ведомства като НЕЛК и ТЕЛК, Агенцията за социално подпомагане, НОИ и др. До есента на 2012 г. обаче те ще бъдат събрани на едно място, за да може държавата адекватно да планира политиката си към хората с увреждания, коментира социалният министър Тотю Младенов.

У нас официално в момента хората с различна степен на инвалидност са към 800 000. След създаването на регистъра ще се знае пълният им социален, образователен и здравен статус, ще е ясно точно в коя община и дори на коя улица живеят, коментира шефът на едноименната агенция Минчо Коралски. Така правилно ще се планират и необходимите места в детски градини, училища, транспортни нужди и т.н. Според плановете на кабинета, който преди месец прие и специална стратегия за интегрирането на хората с увреждания, трябва да се помогне на повечето от тях, които искат да работят, действително да го направят. Предвижда се дори създаването на

специални трудови бюра, които да им предлагат подходяща работа. В момента 250 000 души в трудоспособна възраст остават извън пазара на труда, твърди Коралски. Едва 10% от инвалидите работят, но плановете са да достигнем ЕС, където това правят 20% от инвалидите.

Заглавие: **Най-накрая става ясен броят на хората с увреждания у нас**

Дата: 01.08.2011 20:48

Медия: **BBT**

До октомври 2012 година България вече ще има регистър на хората с увреждания в страната.

До октомври 2012 година България вече ще има регистър на хората с увреждания в страната. Така най-накрая ще стане ясен техният брой. В момента той варира от 500 до 800 хиляди, а по последни данни и 1 млн. души.

Регистърът на хората с увреждания на практика ще помогне да се прави реална политика в тази сфера. Той ще обедини наличните данни в различни институции и организации, за да се изясни колко са българите с увреждания, какъв е социалният им статут, образованието им и какво работят.

Проектът ще се управлява от Агенцията за хората с увреждания, където в момента работят 24 души. 30% от тях са с увреждания.

Проектът е на стойност 2 млн. лв., осигурени по Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси".

ДЕМОГРАФСКИ ВЪПРОСИ

Заглавие: **Форум ще търси решение на демографските проблеми**

Дата: 01.08.2011 18:53

Медия: **Класа**

Заместник-министърът на труда и социалната политика Деяна Костадинова ще открие кръгла маса за демографските предизвикателства и добри европейски практики на 2 август. Форумът ще се проведе в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи. По време на кръглата маса участниците ще обменят опит и добри практики за преодоляването на демографските проблеми, свързани със застаряването на населението. Сред основните теми на разговор ще бъдат промените във възрастовата структура на населението в Европа и в България. На форума ще бъде представена концепция и стратегическа рамка за активен живот на възрастните хора. Участие в дискусиата ще вземат представители на посолства на държави-членки на Европейския Съюз, Фонда за население към ООН, МТСП, НОИ, НСИ, АХУ, ДАБЧ, БЧК, БТПП, социални партньори, СУ "Св. св. Климент Охридски", институти от БАН и неправителствени организации. Кръглата маса се организира със съдействието на проект "Подкрепа на Министерството на труда и социалната политика на Република България за развитие на човешките ресурси в страните от Югоизточна Европа", финансиран от Международния обучителен център на Международната организация на труда, Торино, Италия. /БГНЕС /www.bgnes.com