



www.competencemap.bg



Европейски съюз

Оперативна програма
"Развитие на човешките ресурси" 2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06. Цялата отговорност за съдържанието на документа не носи от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес и при никакви обстоятелства не може да се приема, че този документ отразява официалното становище на Европейския съюз или Агенция по заетостта.

ПРЕГЛЕД НА ПЕЧАТА - 26.07.2011 г.

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 02 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

ПАЗАР НА ТРУДА; ДОХОДИ; ПРОИЗВОДИТЕЛНОСТ

Заглавие: **РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

Махнете тавана

Божидар Данев

шеф на Българската стопанска камара

Ако искаме да стимулираме работата след навършване на годините за пенсиониране, трябва да отвържем тавана на пенсиите. Само така хората ще имат повече стимул да работят и да се осигуряват. Разбира се, подкрепяме насърчаването на заетостта на възрастните хора. Но преди това трябва да се справим с по-краткосрочен проблем - да спрем закриването на работни места, да започнем да разкриваме нови. Това е големият проблем на икономиката у нас, не безработицата. Защото къде ще се трудят по-възрастните работници, ако няма работни места?

По-смело със стимулите

Васил Велев

шеф на Асоциацията на индустриалния капитал

Подкрепяме политиката за задържане по-дълго на пазара на труда на възрастните работници, особено като се има предвид демографският срив. Той донякъде е туширан от кризата, но предстои да избухне с по-голяма сила. При големия процент на хората с ранно пенсиониране у нас сме готови да подкрепим всяка мярка, която води до по-късно излизане от пазара на труда. Това е модерният начин хората да бъдат задържани по-дълго задържани в него, а не - административният път.

Явно в момента стимулите, които съществуват, не са достатъчно значими, за да останат хората над 63 г. да работят. Трябва по-смело да се постъпи с мотивацията. Всеки работодател ще предпочете да задържи свой служител с дефицитна професия, дори и да е навършил години за пенсия. Вярно е, че голяма част от хората предпочитат да се пенсионираат, за да получават и пенсия, и заплата, но така първото не може да расте.

Заглавие: **60 пъти повече милионери**

Дата: 26.07.2011 00:31

Медия: **Frog news**

Общият доход, който 30-те богати са вписали в декларациите си, е 447 млн. лв.

Най-голям ръст на официални милионери има според подадените данъчни декларации през тази година, осведомява "24 часа". В последната кампания 1673-ма българи са обявили, че са спечелили над 1 млн. лв. през 2010 г. Това е увеличение от 60 пъти само за година. 22-ма от тях са посочили доходи над 10 млн. лв. Експерти обясняват ръста на милионери с това, че заради кризата много хора са били принудени да продадат бизнеса си. Получените от това пари те са обявили като доход на физическо лице пред данъчните.

В някои случаи бизнесмените се разделили с фирмите си дори на загуба. През 2010 г. 28 българи вписаха в декларациите си, че са изкарали над милион предишната година. През 2009 г. официалните милионери са били 87 души. На другия полус са 3-ма данъкоплатци, обявили в данъчните си декларации дължим данък от 2 стотинки. И тримата през по-голямата част от 2010 година са били безработни, но са имали заетост по трудов договор около 2-3 месеца. Регистриран доход от 1 милион лева не е най-високият, обявен пред данъчните. В неофициална класация на топ 30, подредена след края на тазгодишната кампания, човекът, който я оглавява, е обявил внушителните 60 млн. лв. като личен доход. Вторият е с 32 млн. лв. а третият е вписал 27 млн. лв. Последният от топ-класацията е с обявени 8,6 млн. лв.

Общият доход, който 30-те богати са вписали в декларациите си, е 447 млн. лв. Най-високият дължим данък от топ класацията е 20 млн. лв. След заповед на шефа на НАП Красимир Стефанов всеки от едрите данъкоплатци има

свой личен данъчен инспектор, който го консултира, добавя вестникът.

Заглавие: **Натискат се за басейните**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

През последните години интересът към професията "спасител на плажа" намалява, признава експертът към Областния съвет на БЧК във Варна Лаврентий Силов. От началото на годината 95 души са завършили курсовете за спасители на басейн, а 31 - на море. Обучените млади спасители са 21. Иначе са заверени талоните за работа на 395 спасители. Комисия, с участието на представители на БЧК, е разкрила 22 плажа и 85 басейна, обяснява Силов. И подчертава, че е изготвена диплянка "Спасителен минимум", която е раздадена на 4384 деца във Варна и областта.

Според Силов този сезон плажовете в областта са сравнително добре оборудвани и спасителите са назначени навреме, но все още има недостиг на отделни места. Сериозен проблем е контролът върху басейните. Някъде почти липсва или пък е неефикасен. Съоръженията са в много тежко състояние, затова и 2/3 от тях още не са открити. Друг проблем е, че наредбите у нас за детските лагери не важат за чуждестранните групи, а само за българските деца. "Руските, полските и румънските лагерници идват без спасител, нямат определени места за плажуване и не изпълняват нарежданията на Българската водноспасителна служба", пояснява Силов.

Добромир Радушев

Заглавие: **Трудови инспектори влизат във всяка четвърта фирма**

Дата: 25.07.2011 22:53

Медия: **vNews**

Броят на проверките за спазване на трудовото законодателство ще се увеличи рязко и още от есента всяка четвърта фирма в България ще е заплашена от внезапно посещение на инспекторите. Това предупреди вчера от Главна инспекция по труда, пише "Монитор". През миналата година за спазване на трудовото законодателство са били проверени 33 200 фирми, като общият брой на проверките надхвърля 46 000. От началото на август обаче с нов проект, финансиран от ОП "Човешки ресурси", инспекцията планира да назначи 110 асистенти на инспекторите, което ще позволи броят на проверките да се увеличи с още 15%. Според шефката на ГИТ Румяна Михайлова, ако сега годишно за първи път са били "изненадвани" по 9000 фирми от всичките регистрирани в страната към 230 000 икономически субекта, на подобно първо посещение вече ще бъдат подложени с 10% повече. Шансът предприятието да бъде споходено от инспектори обаче рязко нараства, ако срещу работодателя има подадена жалба или ако има сигнал от НАП и НОИ, с които инспекцията работи съвместно. Според Михайлова за последната година има рязко увеличение на жалбите, било защото работодателите се опитват да хитруват за сметка на работниците, било защото доверието в инспекторите расте и хората се надяват те да им решават проблемите в службата. Ако през 2010 г. общо са постъпили 16 000 оплаквания, от януари до сега те са вече 10 000. Главната инспекция разполага с едва 310 инспектори, но всеки от тях прави на година към 140 проверки.

В момента хит сред нарушенията са договорите на половин работен ден, докато в действителност се работи повече от цял, коментира Румяна Михайлова. Заради това ГИТ предлага на социалния министър законът да се промени така, че да позволява на инспекторите при констатирано подобно нарушение автоматично да превръщат трудовия договор от четиричасов на пълен работен ден.

Проектът, финансиран по ОП с 2,3 млн. лв., ще позволи на всеки трима, четирима от инспекторите да бъде прикрепен асистент, който да подготвя предварителната документация за проверките им.

Назначават асистенти с диплома за бакалавър Мераклиите за асистенти трябва да притежават задължително диплома от ВУЗ за бакалавър, уточняват от ГИТ.

Те трябва да проверяват в местните бюра по труда, понеже само 10 дни там ще се приемат документите им. След това комисии ще изберат хората и те ще започнат едновременно обучение и работа. Още на 15 август назначенията ще са факт, уточни гл. секретар на ГИТ Георги Милчин. Асистентите ще получават 350 лв. заплата плюс допълнителни бонуси, предвидени от Кодекса на труда.

Когато 30 месеца от действието на проекта изтекат, повечето асистенти вероятно ще попълнят щата на Главна инспекция по труда.

Заглавие: **110 асистенти на инспекторите по труда ще бъдат назначени в Главна инспекция по труда в рамките на**

проект "Подобряване контрола на труда"

Дата: 25.07.2011 22:04

Медия: **The News**

2011-07-25

Сто и десет асистенти на инспекторите по труда ще бъдат назначени в Главна инспекция по труда в рамките на проект "Подобряване контрола на труда" по Договор за безвъзмездна финансова помощ по приоритетна ос 6 на Оперативна програма "Развитие на човешките ресурси" 2007-2013.

Проектът, на стойност 2 499 983 лв., е с продължителност 30 месеца и се осъществява с финансовата помощ на Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Изпълнява се на територията на България и основната целева група са служителите на Главна инспекция по труда.

Общата цел на проекта е повишаване качеството на работа чрез реорганизация на дейността на Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" съобразно подходящи добри практики на други държави, членки на Европейския съюз.

Специфичните цели са насочени към постигане увеличаване на броя на проверките.; увеличаване на броя на обхванатите от контрола обекти; усъвършенстване на съществуващите процедури с цел осигуряване на допълнителен инспекторски ресурс за осъществяване на контрол на място в предприятията и повишаване разкриваемостта на допусканите нарушения на трудовото законодателство.

Броят на предприятията, отнесен към броя на лицата с инспекторски права, показва, че за да се усили контрола и да се гарантира неговата перманентност, е необходимо или да се увеличи броят на инспекторите, или да бъде осигурен допълнителен ресурс при запазване броя на инспекторите чрез освобождаването им от дейности, които не изискват инспекторски права.

Очаква се с реализацията на проекта този проблем да намери решение. За целта ще бъдат идентифицирани всички процедури в дейността на инспекторите и тези, за които не се изискват инспекторски правомощия. Дейностите, неизискващи инспекторски права, ще бъдат отделени и ще бъдат възложени на 110-те асистенти в инспекционната дейност във всички Инспекции по труда в страната. За тях ще бъдат разработени процедури, които определят техните дейности и компетенции и правилата за взаимодействие с инспекторите по труда. Ще бъде разработен профил за лицата, които ще изпълняват асистентски функции. След назначаването им за тях ще бъде организирано специализирано обучение.

Подпомагането на инспекторите от технически екипи се практикува в някои от институциите със сродна дейност в ЕС. Натрупаният опит дава възможност за реализиране на подобна дейност и в българската Инспекция по труда, като се приложат най-подходящите практики от Европа.

Източник: ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

Заглавие: Преброяването ревизира безработицата

Дата: 25.07.2011 21:02

Медия: **Монитор**

Равнището на безработица през юни е 9,56% , съобщиха от Агенцията по заетостта. През май то беше 8,89%, но въпреки разликата с близо пункт, всъщност безработните стават по-малко. Причината е, че агенцията е преизчислила нивото на безработицата според новите данни за икономически активното население, събрани с последното преброяване на НСИ. То показва, че икономически активните българи са намалели с 374 653 човека спрямо преброяването от март 2001 година.

В бюрата по труда през юни са регистрирани общо 318 337 безработни. Спрямо май те са намалели с 10 196 души. В сравнение със същия месец на 2010 г. безработните са с 24 672 по-малко.

Безработните младежи до 29 г. са 59 615, или 18,7% от всички хора без препитание. А хората над 50 г., които са втората уязвима група на трудовия пазар, са 116 266 души. Според статистиката на АЗ 57,8% от безработните са без квалификация, продължително търсещите работа, които чакат шанса си над една година са 115 949 души, или 36,4%.

Новорегистрираните през юни безработни в бюрата по труда са 28 721. Частният сектор е освободил малко над половината от тях – 14 992 души (52,2%). В зависимост от икономическите дейности най-много продължават да уволняват фирмите от преработващата промишленост - 5057 души, и от търговията - 4809 души. В строителството без работа са останали 1641 души, а държавната администрация се е сбогувала с 1430 човека.

Заглавие: Машини сменят чистачите

Дата: 25.07.2011 21:02

Ръчното метене в София да намалява с устойчива тенденция и да бъде заменено от механизирано. Това е записано в общинската програма за качеството на атмосферния въздух до 2014 г. Идеята е най-вече централната градска част да се мете само със машини и така да бъде намалено нивото на праховите частици в атмосферата. "За целта всяка година в оперативните планове на фирмите по почистване ще бъде

залагано увеличаване дела на механизираното метене

обясни пред "Монитор" шефката на екокомисията в общината Лорита Радева. Изискването за използване на машини беше заложено в договорите между чистачите и общината още през 2009 г., като в момента процентът на ръчно метене в различните райони варира.

Пред въвеждането на механизираното метене има два проблема – големият брой паркирали коли и ресурсът на фирмите да купуват повече машини. Друг пречка са дупките по улиците. "Заради неравностите машината трябва постоянно да сменя нивото на метлата" обясни Радева.

Преди да бъде въведено машинното метене, трябва да бъде ограничено паркирането в центъра на града. Според общинската програма това може да стане с диференцирани такси за паркиране. "Все още не е решено дали ще се плаща

по-висока такса за паркиране на определени улици

или ще бъде въведено времево ограничение", обясни зам.-кметът по транспорта Любомир Христов, без да даде повече подробности. Засега няма и срок за въвеждането на тази система. Очаква се ограниченията за паркиране да улеснят и миенето на улици. В момента общината обявява графика си месеци преди машините да започнат работа. Въпреки това често пъти по отсечките има паркирани коли, които трябва да се местят с паяци.

Други мерки за ограничаване фините прахови частици от транспорта са въвеждане на интелигентна система за управление на светофарите и строителството на кръстовища на две нива. Според данните на общината 87% от замърсяването идват от автотранспорта. Строителството на първата естакада, тази в "Младост", трябва да започне най-късно през есента.

Системата за интелигентно управление на светофарите

пък се предвижда да бъде въведена догодина. За нея Столичната община планира да плати с пари от ОП "Регионално развитие". Кметството кандидатства за 61,4 млн. евро, с които планира да построи нова трамвайна линия от Семинарията до бул. "Г. М. Димитров". Със същите пари ще бъдат закупени и 50 нови тролейбуса. 5,1 млн. евро ще бъдат отделени за системата за управление. "Ние вече работим по този проект, изпълнението на част от компонентите ще започне преди края на годината, а в края на 2012 г. ще бъдем готови", обясни зам.-кметът по транспорта Любомир Христов. "Умни светофари" ще има на 20 кръстовища. Правят регистър на автомивките Създаване на единен регистър на автомивките в София, предвижда още програмата за атмосферния въздух. В същата база данни ще влязат и автосервизите, както и други малки обекти, които са източници на прах и газове. "В момента информацията за тези фирми се намира в районните администрации, защото те са задължени да се регистрират там, идеята е да се събере на едно място", обясниха от дирекция "Околна среда" в общината.

Сред другите мерки за намаляване нивото на прах в града са увеличаване на зелените площи, засиленият контрол върху строителните площадки и възстановяването на пътните платна. 30% по-малко вредни емисии заради синя зона С 30% е намаляло количеството вредни емисии през последните 10 години заради въвеждането на синя зона в центъра на града. Това сочат данните от програмата за намаляване на фини прахови частици. 23 хил. души пък са се отказали от пътуване с автомобилите си в източната част на града и се движат с подземния влак.

С цел намаляване на праха в програмата е записано още, че 46 основни столични булеварда трябва да бъдат мити всеки месец. В момента основните артерии се мият по два пъти годишно. За първи път това лято интензивно "се къпят" и ключови шосета по кварталите. Забраната за ръсене на сол за цикли

БОРИС ВОЙНАРОВИЧ Все още не е ясно дали и тази зима ще се борим със заледряването със сол. Юридически спънки забавят забраната за хвърляне на сол по улиците през зимата. Според експертите от екоминистерството борбата със заледряването е сред сериозните причинители на фини прахови частици. Заради това министър Нона Караджова се заклани да замени този допотопен метод с друг, по-безвреден за хората и природата. Оказа се обаче, че повечето общини са подписали юридически изрядни дългосрочни договори с различни фирми за опесъчаване и осоляване на улиците. Нарушението им ги грози със солени неустойки. Заради това в момента от МОСВ все още задържат забраната, докато не измислят как да се реши безболезнено противоречието.

Каква стана тя - хвалихме се, че безработицата намалява. Социалното министерство и Агенцията по заетостта радостно съобщаваха как едни проценти се топят, даже слизат и под средните за Европа.

И изведнъж вместо очакваното намаление през юни се оказа, че безработицата е подскочила до 9,56%. И не по причини, че бизнесът съкращава хора. А защото според последното национално преброяване икономически активните българи са намалели с 357 000.

Ясно е, че спадът не е наведнъж, а за 10 години, през които статистиката периодично подаваше актуализирани данни. Обаче Агенцията по заетостта не ги използвала. Работила си с данни от 2001-ва. Дали това е съзнателен опит за манипулация, или е невежество - не е толкова важно.

Важното е, че при грешни данни няма как да се вземат верни решения.

Заглавие: **Испания затваря трудовия си пазар за румънци**

Дата: 25.07.2011 20:40

Медия: [Днес](#)

Засега не се предвижда подобно ограничение и за българи

Испания ще затвори частично трудовия си пазар за румънски граждани от 1 август, става ясно от писмо на правителството до Европейската комисия.

Мадрид ще върне изискването за вадене на разрешително за работа за новодошли румънци, но не се предвижда това изискване да се разпростре и върху българските граждани.

Говорител на Европейската комисия събщи, че Испания иска да се възползва от предпазната клауза, която е предвидена в договора за членство на Румъния в ЕС, за да намали рекордната безработица в страната.

България и Румъния са единствените еврочленки, към които предпазната клауза за свобода на движение може да се прилага. Тя е с валидност 7 години от влизането ни в ЕС. Държавата, която иска да се възползва от нея, може да я въведе незабавно и едностранно, но трябва да докаже пред Европейската комисия, че трудовите имигранти представляват сериозна опасност за вътрешния ѝ пазар на труда.

Испания е договаряла в продължение на месеци с комисията мярката, така че тя да не бъде отхвърлена. Засега обаче Брюксел все още се запознава с мотивите на правителството в Мадрид.

Като аргументи могат да се използват статистически данни, доказващи, че прииждането на нови чужденци може да влоши драстично състоянието на трудовия пазар, поясни говорител на Еврокомисията.

Испания има най-високата безработица в ЕС – 21%. В страната вече са се установили един милион румънци, 38 на сто от тях са без работа. Изискването за разрешително за работа няма да засяга румънските граждани, които вече се намират в страната, а само новодошлите.

По-рано Еврокомисията събщи, че няма основания да възрази срещу въвеждането на ограничения срещу български и румънски работници в Холандия, тъй като страната се възползва от рестриктивния режим, предоставен като възможност в съюзните договори на двете най-нови еврочленки.

Испания беше първата западноевропейска държава, която отвори пазара си за работници от България и Румъния през 2009 г. Понастоящем 10 членки на ЕС все още прилагат ограниченията: Австрия, Германия, Франция, Великобритания, Ирландия, Италия, Белгия, Люксембург, Малта и Холандия.

В края на годината те трябва да информират Брюксел дали ще се възползват от последния срок, в който могат да контролират броя на българските и румънски работници – 31 декември 2013 г.

Заглавие: **Равнопоставеността на пазара на труда разглеждат на семинар в Сандански**

Дата: 25.07.2011 20:11

Медия: [Vesti.bg](#)

Министерството на труда и социалната политика организира семинар за равнопоставеността на пазара на труда в Сандански в периода 26 — 28 юли 2011 г., събщи от пресцентъра на МТСП. Форумът е вторият от шестте регионални семинари, които МТСП провежда в рамките на проект "Равенството – път към прогрес", съфинансиран от Европейската комисия по програма "Прогрес" (2007-2013 г.) – програма за заетост и социална солидарност. Семинарът цели да повиши информираността, знанията и уменията относно европейското и националното законодателство по недискриминация, политиките и практиките за недопускане на дискриминация и насърчаване на равнопоставеността на пазара на труда. В дискусиата ще бъдат обсъдени заетостта в България, управлението на многообразието на работното място и общественото мнение за многообразието според резултати от

социологически и други проучвания. По време на семинара участниците ще могат да обменят добри практики в областта на недискриминация на работното място чрез представяне на конкретни случаи, решаване на казуси и дискусии. Участие в семинара ще вземат заинтересованите страни от областите Благоевград, Кюстендил, Перник и София. Проектът "Равенството – път към прогрес" е ориентиран към повишаване на информираността за създаване на благоприятни условия за социална реализация на пазара на труда на всички, независимо от пол, възраст, увреждане, етническа принадлежност, вярвания, сексуална ориентация. Проектът продължава дейността на МТСП за разработване и координиране на държавната политика по въпросите на равнопоставеността и недискриминацията. Сред целевите групи са представители на работодателски и синдикални организации, работодатели и управители на малки и средни предприятия, членове на търговската камара, ръководители на звена за развитие на човешките ресурси, представители на областна и общинска администрация, както и представители на неправителствени организации. МТСП изпълнява проекта в партньорство с Комисията за защита от дискриминация и Институт "Отворено общество". /БГНЕС /

Заглавие: **Договорите за 4-часов ден ще станат почти "криминални"**

Дата: 25.07.2011 19:20

Медия: [Дневник](#)

Инспекцията по труда ще предложи законодателна промяна, с която да се прекрати масовата практика работодателите да сключват договори на половин ден, за да пестят осигуровки. Последните проверки на трудовите полицаи показаха, че всеки трети договор е за 4 часа, но реално служителите работят по 8, а често и по 12.

Предложението на директора на Главната инспекция по труда Румяна Михайлова е, ако се установи, че работникът се труди по-дълго от записаното в договора, да се приема, че контрактът е за пълен работен ден. Така работодателят ще е длъжен да плаща по-големи официална заплата и осигуровки.

Михайлова получила уверение, че промяната ще бъде приета бързо от парламента. Нарушенията с работното време обаче са сред най-трудните за доказване. За целта инспекторите трябва да посетят една фирма няколко пъти на ден.

През първите три седмици от лятната кампания из заведенията по Черноморието са установени над 520 такива нарушения, най-често в хотели и ресторанти. Работата на половин ден ощетява и служителите, тъй като намалява осигурителния им стаж и доход, които служат за изчисляване на обезщетения при майчинство, болнични, безработица.

Инспекторите са разкрили и 281 работници без договор. Честа практика е и неспазването на дневната и седмичната почивка, каза Михайлова. Тя добави, че работодателите не пречат на проверките, а когато се установи нарушение, го коригирани за часове.

Инспекторите по труда са установени и 18 случая на работещи деца без необходимите разрешителни. От началото на кампанията, в която участват и данъчните, инспекцията по труда е проверила 800 фирми и е глобила 96 работодателя. За всяко нарушение санкцията е между 1500 и 15 000 лв. От началото на годината трудовите инспектори са глобили 10 500 фирми. Стойността на влезлите в сила постановления е 6.5 млн. лв.

Трудовите инспектори търсят помощници срещу 350 лв.

Инспекцията по труда представи и проект за подобряване на контрола. Той предвижда да бъдат назначени 110 асистенти на трудовите полицаи. Месечната им заплата ще е 350 лв. Сред основните им задължения ще е да бъдат свидетели при съставянето на актове. Проектът се финансира с 2.5 млн. лв. от оперативната програма "Развитие на човешките ресурси". За да набере помощници, инспекцията ще публикува обяви в медиите и всички бюра по труда. Единствено изискване към кандидатите е да имат висше образование. Първите служители ще бъдат назначени на 15 август. Обучението на новоназначените асистенти щяло да става в процеса на работа. След приключването на проекта служителите, вече придобили опит в държавната администрация, ще могат да кандидатстват за работа в Главната инспекция на труда и в други звена.

Заглавие: **КНСБ с подписка за увеличаване на заплатите в администрацията**

Дата: 25.07.2011 19:11

Медия: [Шуменска зоря](#)

Велмира СТЕФАНОВА

Подписка за увеличение на трудовите възнаграждения в местната и държавната администрация организира Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации към КНСБ, съобщиха от синдиката.

В писмото към нея се настоява за повишаването на трудовите възнаграждения на служителите с процента на увеличение на минималната работна заплата за страната и за коригирането на таваните на заплатите по длъжности.

"За да бъде стабилна, компетентна и политически неутрална администрацията, служителите в нея трябва да имат сигурност за работното си място и за своите доходи, а трудът им да бъде оценяван и възмездяван съобразно позициите, които заемат, задачите, които изпълняват, и отговорностите, които имат, а политиката на правителството следва да претърпи сериозни промени, особено в нормативната част", се казва в позицията на КНСБ.

В писмото се отбелязва още, че заплатите в държавната и местната администрация са на нивото от юли 2008 г. Освен това, съкращенията на места в щата водят до допълнително натоварване на служителите, без да се вдига заплащането им. "Орязаните с 20 % разходи през 2010 г. се отразиха неблагоприятно и върху доходите на част от работещите в администрацията, особено в местната. В някои общини служители са преминали от пълен на половин щат, а други са излезли в принудителен неплатен отпуск по график, вследствие на което са получили вместо 12 работни заплати, 11 или 11 и половина заплати за годината. На места е намален процентът за клас "прослужено време", се казва в позицията към подписката.

Писмото е изпратено до всички областни централи на КНСБ, за да тръгне подписка в подкрепа на искането за увеличаване на заплатите в централната и местната администрация. Подписката ще бъде внесена в Народното събрание и в Министерския съвет с искане средствата да бъдат заложили в бюджет 2012.

Заглавие: **Пламен Димитров, синдикалист № 1: Заедно трябва да намерим и приложим работещите мерки срещу високите цени и ниските доходи**

Дата: 25.07.2011 18:53

Медия: [Kircaali haber](#)

Трета година в България всички доходи са замразени. Продължават в същото време инфлационни процеси, които дори и МВФ призна, че са повече от първоначално заложените. Ние ще настояваме и ще търсим с всички възможни средства, в това число с натиск и протестни действия, ако се налага, доходите на хората да бъдат актуализирани и въведени в едно друго, ново равнище. Това каза в Ардино пред синдикални членове и граждани Пламен Димитров, президент на Конфедерацията на независимите синдикати в България (КНСБ). Той допълни, че КНСБ настоява да се гарантира правото на редовно изплащане на работните заплати. Синдикатът вече внесе в Народното събрание законопроект за изменение и допълнение на Гражданско-процесуалния кодекс, чрез което всеки работник и служител да има право да получи бърз изпълнителен лист, за да си вземе дължимите му възнаграждения или обезщетения с помощта на съдия изпълнител. КНСБ настоява още да се внесе допълнение в Наказателния кодекс за криминализиране деянията на работодателите, които бавят и не изплащат навреме работните заплати. Пламен Димитров каза още, че в рамките на националната кампания "Правата на всеки са права на всички" имат амбицията да съберат 200 000 подписа в подкрепа на трудовите дела. Той аргументира позицията на синдикатите с направените предложения пред парламент и правителство, които са свързани с реалността и с живота на хората в момента.

Пламен Димитров в своето изложение отдели място и на популателната способност на гражданите в България, която пада с драматични темпове. Синдикалният лидер коментира, че държавата трябва да активира всички пазарни възможности, които има. Според него, хората не могат да преминат през кризата, когато някой им отваря поредната дупка в джоба. Той анализира групи от въпроси, свързани с цените и с доходите, сложени на масата за обсъждане от тристранния съвет. Пламен Димитров заяви още, че синдикати, работодатели, управляващи и опозиция максимално бързо трябва да намерят и приложат работещите мерки срещу високите цени и ниските доходи. В противен случай, липсата на мерки ще изкара хората на улицата. "Основните ни забележки към правителството са в социалната политика и тази на доходите. Къде е критичният баланс? Според нас, той е в промяната в политиката, която стимулира потреблението", посочи синдикалистът. По думите му, е наложително да се предприемат сериозни мерки за стимулиране на вътрешното потребление.

Кметът на община Ардино Ресми Мурад оцени позитивно утвърждаващото се партньорство между общинско ръководство, синдикати и работодатели, като заяви, че е за създаване на работещо триединство между тях, от което биха спечелили хората.

И Димитров, и Мурад отговориха на въпроси, вълнуващи гражданската общност.

Заглавие: **Брюксел поиска Испания да обоснове решението си за органичения за румънските работници**

Дата: 25.07.2011 18:51

Европейската комисия поиска днес от испанското правителство да представи конкретни цифри, за да обоснове решението си за повторно въвеждане на разрешително за работа за румънските граждани, предаде агенция "Франс прес", цитирана от БТА.

Свободата на движение за гражданите на една страна, присъединила се наскоро към Европейския съюз, може да бъде ограничавана само при определени условия, подчерта говорителят на Европейската комисия Шантал Юг.

Преди всичко испанското правителство трябва да докаже, че има риск от деформиране на пазара на труда, допълни тя. Испанското решение е безпрецедентно, уточни Шантал Юг. Тя добави, че това е първият случай, когато се получава такова искане.

Говорителят поиска испанското правителство да използва други статистически данни извън цифрите от европейското бюро на Евростат, за да подкрепи решението си. В тези данни, ако гледате Испания, ще видите, че броят на работниците, идващи от Румъния и от България, е намалял значително през последните години, уточни Шантал Юг.

В петък испанското правителство изпрати за одобрение в евроинституциите заповед за връщането на разрешителното за работа за румънците. Мярката няма да бъде прилагана за румънците, които вече имат работа в Испания, както и за тези, които получават помощи за безработица и са интегрирани на пазара на труда в страната. Целта ни не е да прогоним румънците, които вече са в Испания, а да спрем притока на други, заявиха правителствени източници.

Заглавие: **Фелдшерите против заместването им с парамедици**

Дата: 25.07.2011 18:51

Медия: [Puls.bg](#)

Източник: Dreamstime

Фелдшерите намират за недопустима и нереална идеята да бъдат заменени с немедицински кадри, както се предвижда според тях в "Проект на концепция за устойчиво развитие на спешната медицинска помощ в Република България", разработен от Министерство на здравеопазването.

"Парамедиците" не предоставят квалифицирана медицинска услуга, а първа помощ, заявяват от Сдружението на медицинските фелдшери (СМФБМБ) в писмо до заместник-министъра на здравеопазването д-р Кирил Добрев и до председателя на Комисията по здравеопазване в Народното събрание Десислава Атанасова.

Фелдшерите са с най-висок дял като кадрови потенциал в структурите на Центровете за спешна медицинска помощ (ЦСМП). Те извършват идентична на лекарите дейност в спешните центрове - преглед, диагностика, терапия в рамките на компетентността си.

СМФБМБ от години настоява пред здравното министерство и медицинската общност за въвеждането на "парамедици", но не като кадри, които да изместят квалифициран медицински ресурс, а като обучени немедицински кадри, които да помагат в работата и да са част от персонала на ЦСМП, уточняват от организацията.

От сдружението на лекарските асистенти настояват възможно най-скоро да се възобнови обучението на фелдшери по модел на медицински развитите страни, а държавата да се сдобие с финансово изгоден многофункционален и гъвкав медицински кадрови ресурс.

Организацията на медицинските фелдшери изразява и своята подкрепа за предложението на Българския лекарски съюз за изработване на "Закон за спешната медицинска помощ".

Спешната помощ като елемент от националната сигурност на страната трябва да отговори на голям кръг от потребности и комуникации, които могат да се базират единствено в "Закон" и да бъдат допълнително подкрепени от Наредби, регламентирани от него.

Бъдещият закон трябва да дефинира ясно понятието "спешна помощ", както и медицинските стандарти и алгоритми за спешна медицинска помощ. Трябва да бъде определен статутът на работещите в ЦСМП и Филиалите на СМП, като той се приравни с тези на другите професии, свързани с националната сигурност на страната: полиция и пожарна.

Заглавие: **650 долара губи наш студент от бригада в САЩ 1,3 млн. долара годишно са изпаряват заради неправилно попълнена данъчна декларация**

Дата: 25.07.2011 18:40

Медия: [Агенция Стандарт](#)

Варна

2 000 български студенти губят средно по 650 долара след бригада в САЩ, поради некоректно възстановяване на федерални и щатски данъци.

Това са платени налози, които не се връщат, заради неправилно подаване на данъчна декларация. "Общо пропуснатите ползи на студентите могат да бъдат оценени на 1,3 млн. долара за година", съобщи Николай Пешев от българо-ирландска компания taxback.com.

Фирмата специализира в международни данъчни услуги, като всяка година обслужва над 130 000 клиента от цяла свят. Това лято за България са пуснати 5218 студентски визи по програмата за стажовете Work and Travel.

Младежите получават шанс да подобрят езиковите, професионалните си познания и опит чрез сезонна заетост в сферата на туризма и обслужването.

Най-желаните дестинации за лятна бригада в САЩ са Флорида, Калифорния, Ню Йорк и Масачузетс. Повечето от студентите учат в София, Варна и Благоевград.

"Основната причина за невъзстановяване на платените данъци от САЩ е практиката да не се съхраняват фишовете от заплатите, медицински и дуги разходи.

Често се допускат грешки при попълването на данъчните документи или се използва онлайн опция, която е пригодена само за американци", сочат последните данни на компанията.

В резултат на грешките студентите не си възстановяват полагащите им се данъци, или вземат повече, от колкото им се полага. "Така след няколко години се оказва, че дължат сериозни суми на американските данъчни служби", коментира Пешев.

Добромир Радушев

Заглавие: **ГИТ предлага законови промени заради укриването на осигуровки**

Дата: 25.07.2011 18:21

Медия: **Класа**

Главната инспекция по труда (ГИТ) предлага законодателна промяна, с която да се ограничи укриването на осигуровките от страна на работодателите чрез сключване на договор за 4-часов работен ден. Това обясни вчера изпълнителният директор на агенцията Румяна Михайлова. Ако бъде доказано, че работникът се труди повече часове от заложеното като непълни часове в договора, контрактът ще се признава като такъв на пълен работен ден. Михайлова обяви, че предложението ще бъде внесено веднага при министъра на труда и социалната политика Тотю Младенов.

Общо 281 са случаите на работа без трудов договор по Черноморието, които са установени от ГИТ от 3 юли досега. Румяна Михайлова обясни, че до момента са проверени общо 6149 души в 798 обекта, като проверките продължават. Броят на служителите, работещи при непълно работно време, е 529. Санкции са били наложени на 96 нарушители, като при 18 случая е установена работа на непълнолетни без разрешение или в нарушение на режима, определен за тях. Голяма част от нарушенията са свързани с режима на полагане на труд, както и със спазване на дневните и седмичните почивки на служителите.

От началото на годината до края на юни са били съставени 10 516 акта за административни нарушения. Всички постановления, с които са определили санкция повече от 1500 лева, могат да бъдат обжалвани. Общо в инспекцията до момента са постъпили 10 300 жалби за неспазване на трудовите права, което е с 20% повече от броя на жалбите за същия период през миналата година. "Не са установени и случаи на грубо възпрепятстване на проверките на инспекторите по Черноморието", обяви директорът на ГИТ, като уточни, че тенденцията е работодателите много бързо да коригират нередностите.

Вчера стана ясно и че общо 110 асистенти ще бъдат назначени в инспекцията по труда в рамките на проекта "Подобряване контрола на труда" по ОП "Развитие на човешките ресурси". Проектът е с продължителност 30 месеца и е на стойност близо 2,5 млн. лева. Единственото изискване за кандидатите е да имат висше образование, като няма значение каква специалност са завършили. На 15 август ще бъдат назначени първите служители. Те ще получават основна месечна заплата от 350 лева, като функциите им ще бъдат да помагат на инспекторите на труда при проверката на обекти и съставянето на актове.

Заглавие: **Нели Петкова напусна Слави, шоуто си търси HR**

Дата: 25.07.2011 17:19

Медия: **Мениджър**

Поредната беквокалистка напусна "Шоуто на Слави". Нели Петкова реши да започне самостоятелна кариера, съобщи Боряна Бонева, която отговоря за връзките с обществеността на шоуто. Целият ни екип ѝ желае успех, добави Бонева.

Междувременно Петкова е готова с пилотния си радиосингъл и видеоклип, който е озаглавен Lucky One, с участието на Miro Gee.

Младата певица се присъедини към екипа на тв водещият и продуцент Слави Трифонов през 2004 г., когато спечели в конкурса "Аз пея в "Ку-Ку бенд". Тя е четвъртата солистка на "Ку-ку бенд", която си тръгва от екипа, за да гради собствена кариера. От "Шоуто на Слави" изгряха като самостоятелни изпълнителки Нина Николина, Деси Добрева и Александра Раева.

В същото време шоуто си търси специалист по човешки ресурси, става ясно от съобщение, публикувано на главната страница на сайта му.

Изискванията към кандидатите са:

- Да имат завършено висше образование в някоя от следните специалности – Човешки ресурси, Психология, Икономика и Организация на труда;
- Задълбочени познания в трудово правната уредба, свързана с персонала;
- Добра компютърна грамотност;

В съобщението също така подробно са изброени отговорностите и задълженията на бъдещия служител. Той ще обработва всички документи по назначенията и прекратяване на договорите със служителите; ще ръководи процесите по подбор на персонал като изготвяне на обяви, предварителен подбор, водене на кореспонденция, провеждане на интервюта. Ще организира архивирането на личните досиета на наетите служители, съгласно нормативните изисквания. Ще следи и прилага стриктно нормативната уредба, касаеща трудовите, осигурителните и други, свързани с тях правоотношения. Ще бъде задължен да информира ръководството при промени в законодателната уредба в областта на трудовото право и предприема необходимите мерки за прилагане на промените. Ще трябва още да изготвя анализи, стратегии, справки и отчети за дейността си пред Продуцента и да работи със съответните звена и отдели в НАП и НОИ, както и да държи пряка връзка с правния отдел на фирмата.

Заглавие: **Идеята за бонуси при работа след определена възраст е положителна**

Дата: 25.07.2011 16:52

Медия: **Класа**

Идеята на министър Тотю Младенов хората, които остават на пазара на труда и след пенсионната възраст да получават по 3% бонус за всяка изработена година, има рационална основа. Трябва обаче да направим съответните изчисления, защото наистина има хора, които искат да останат да работят на пазара на труда. Има и такива обаче, които чакат с нетърпение да навършат възрастта, за да може да се пенсионират. Така че не може да се подходи еднозначно.

След като има доброволен елемент в идеята обаче, считаме, че тя е позитивна, въпрос е да се направят разчети при каква пенсия какво се получава като увеличение, за да стане по-ясно. Сега през лятото е сезонът на почивките, така че не знам кога се планира да се събере Националният съвет за тристранно сътрудничество. В момента обаче, в който се каже, че ще има такъв, ние ще реагираме и ще се включим в него, защото това е мястото, където можем да споделим вижданията си. Още повече че идеята, която дава социалният министър, сме я разбрали от медиите, а бихме желали да я получим по-официално, да се съберем и да я обсъдим. Ако бъде предложена на тристранния съвет по принцип, бихме се отнесли положително към нея, но все пак искаме да разберем някои подробности.

По отношение на ситуацията с демографската картина у нас мога да кажа, че нещата не се определят като лоши, те са много по-лоши, трагични. Това би следвало да бъде обект на една много сериозна загриженост от което и да било правителство. Разбира се, няма ситуация, която е без изход, но трябва да има хора, които мислят с главите си и да са достатъчно свестни в политическия елит, за да знаят, че една такава програма се изпълнява с десетилетия.

Това, което на нас би ни се искало, е всяка година да се увеличава минималната заплата, но е много трудно да се правят дългосрочни прогнози. Ние винаги ще настояваме за увеличение на пенсиите и заплатите, защото нашата работа е социалният статус на българина да се повишава и да започне постепенно да се доближава до този на гражданите от европейските страни.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: **Лекциите в София, дипломата от Бордо**

Най-често тапиите "2 в 1" вземат инженери и икономисти

Две дипломи за 4 години - това е една от амбициите, които се крият зад промените в закона за висшето образование, които обсъжда просветната комисия в парламента. Идеята е не само страната ни да изнася висше образование зад граница, но и да отвори широко врати за навлизането на чужди вузове, по чиито програми да се преподава в родните университети.

Така на финала студентите ще могат да вземат двойна диплома - българска и немска например.

В действителност законът и сега не ограничава възможностите за паралелно вземане на родна и чужда диплома. Някои от най-добрите ни университети от години предлагат такива програми и вече са създали традиция да готвят студенти на немски, френски и английски език. Някои от най-новите частни висши училища също привличат с атрактивни чужди програми на тройно и четворно по-ниски цени, отколкото младежите биха платили, ако ги усвояват навън.

Абсолвентите на СУ понякога излизат и с втора - френска диплома. За да вземеш френска диплома по икономика, изобщо не е задължително да стигнеш до страната на Балзак. Можеш да я получиш и оттук - в родната Алма матер. В началото на тази година Стопанският факултет на Софийския университет "Св. Климент Охридски" изведе първите си студенти, които получиха двойна бакалавърска диплома по стопанско управление и икономика - българска версия и тапия от Университета по икономически науки и технологии в Лил. Половината от обучението по тази програма се извършва изцяло на френски от тамошни лектори. Алма матер предлага и подготовка на магистри по финансов мениджмънт съвместно с университетите в Бордо и Лил. На финала те получават диплома за български магистър и френски master, а преди това изкарват и задължителен стаж. Приемът е много строг - освен по документи, провежда се и устно събеседване, в които да се оценят както френският кандидат, така и мотивацията му за избраната магистратура. Отскоро прага на СУ прекрачи и Харвард - на този етап само с лектори. Предвижда се обаче в недалечно бъдеще Алма матер да дава възможност и за получаване на диплома от престижния "бръшлянов" университет

Най-много двойни дипломи у нас дават обаче инженерните вузове. Техническият университет вече е успял да наложи дългогодишна традиция в чуждоезиковото обучение на фона на относително краткия ни преход. Някои от факултетите му дават дипломи от чужди вузове вече почти 20 г. Например Факултетът за френско обучение по електроинженерство връчва от точно толкова време акредитирани във Франция тапии на своите възпитаници. "Дипломата дава юридическо право за работа по специалността в страните от ЕС, Русия, Турция, Тунис, Мароко, Алжир", обясниха от ТУ. Факултетът по английско инженерно обучение покрива програмите на "Брюнел" - Великобритания, и Университетския колеж в Дъблин. В него може да се вземе бакалавърска степен за 4 г. и магистърска за 3 семестъра. Също на английски в Техническият университет може да учите компютърни науки и информационни технологии в транспорта.

Практика в немски фирми и задължително диплома от Германия дава обучението в немския инженерен факултет на Техническият. Преподава се изцяло по тамошни учебни планове. Единият вариант е обучение на бакалаври по общо машиностроене по програмите на университета в Карлсруе, който осигурява и стажа на младежите. Те могат да изкарат 10 седмици специализирана практика в немска фирма

Същият университет обучава както бакалаври, така и магистри в специалността компютърни системи и технологии. В първия случай обучението е 4 години, а във втория - три семестъра. Стажът е също 10 седмици и се провежда в немски топкомпани. Вузът дава и тапия на магистри по стопанско управление съвместно с университета в Есен, но тя е само платена.

Завършилите транспортно строителство в УАСГ пък получават българска и австрийска диплома от Техническият университет - Виена. Тя им дава образователно-квалификационна степен магистър. Студентите задължително трябва да изкарат два семестъра в Австрия.

ХТМУ пък вече над 10 г. дава дипломи съвместно с Техническият университет в Хамбург. Една трета от младежите, които са ги получили обаче, тутакси заминават да правят докторантури в Германия. Благодарение на двойните тапии наши химични инженери се реализират отлично дори в Австралия казаха от университета. Младежите се възползват и от възможностите за летен стаж във водещи немски фирми. Учебната практика е неделима част от програмата за 4-и семестър, когато студентите посещават различни промишлени предприятия в Германия като металургичния комбинат за цветни метали NDA-Хамбург, фармацевтичните и химически концерни BAYER (Лeverкузен) и DEGUSSA (Ханану).

"Всъщност чуждите университети признават без никакви уговорки обучението на бакалавърско ниво само в ХТМУ и Техническият в столицата", казаха от вуза. Младите химически инженери правят и магистърски степени съвместно с Хамбург при същите условия.

ХТМУ си партнира и с Агенцията на франкофонските университети в специалността индустриална химия на френски език.

Стела Стоянова

Заглавие: **Мъртви души от "Малашевци"**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

Ромите са най-евтиният лек за училищата в кома

Стела Стоянова

Да бъдеш циганин, при това циганин с диплома, у нас вече е далавера. Дори и да не си намериш работа с нея, най-малкото можеш да я продадеш на някой школки директор, закъсал за ученици. Който, благодарение на теб, да оформи новата си паралелка, за която иначе кандидати няма, да подаде документите ти в инспектората и по този начин да осигури субсидия за училището. Така няма да му се наложи да съкращава учители, да ги праща на борсата и да брои обезщетения - поне до следващата кампания за прием в гимназиите. И всичко това - благодарение само на няколко дипломи от циганската махала, купени срещу символичната сума от 10 лв.

Начините за употреба на ромите у нас са много - можем да напишем цял наръчник за тях. Като почнем от циганите с цели колоди сим карти, за които "един човек ми даде пари", и стигнем до данъчните милионери, които с охота те оставят да им прехвърлиш фирмата си срещу сто лева на ръка. Ромите, завършили основно образование, които и хабер си нямат да продължат нагоре, всъщност се продават най-евтино - то, образованието, кога ли е било скъпо. Чиновниците в инспекторатите трябва много да внимават, когато им се представя за одобрение паралелка, съставена предимно от дипломи на завършили в "Малашевци" - не е лошо да наминат за една пробна инспекция още в началото на годината, за да видят колко от "учениците" реално са прекрачили прага на школото. Цели гимназии, предимно професионални, разчитат на този тарикатлък, когато приемната кампания забуксува и стане ясно, че класът не може да бъде сформиран без експертна ромска помощ. Някои директори дори наддават - разказаха ми курьоз, при който циганите, изтъргували преди ден тапиите си в столичен техникум, се появили да си ги искат обратно. Казали на директора "Дойде друг началник, бате, и дава повече пари". Така е, образован ром не се продава евтино, знае си правата - който плаща повече, той получава циганската махала в пакет. Трагичното е, че до дванайсети клас разликата между "мъртвите души" и останалите редовни ученици ще се размие напълно - и едните, и другите ще спрат да посещават часовете. Учителите ще се радват, ако в класната стая ги посрещнат поне четири-пет души и ако от тези четири-пет един се е сетил да си вземе тетрадка. Останалите ще се водят ученици докрай, да не би субсидията да намалее, и преподавателите с охота ще извиняват отсъствията им, а за контролни и класни ще им пращат лични покани. Белким ги уважат и дойдат.

За съжаление, вгледани в приема на така наречените елитни училища, където, дори и успехът да падне леко, все пак отиват мотивирани ученици, пропускаме онези школа, които се молят за бройки през цялата учебна година - първо да ги намерим, пък после да ги задържим. Или, ако не успеем да ги задържим, поне да не ни дойде инспектор на проверка. Немалка част от училищата, особено професионалните, които не се радват на особен интерес, преживяват по този начин от години. Техният таван не се измерва с иновации и интерактивно обучение, а с оцеляване и обиколка на ромските махали. Директорите се правят на Чичиков от "Малашевци" не защото им харесва. А, защото и държавата сякаш няма ясна политика спрямо тях - предпочита да ги държи благоприлично скрити в ъгъла, докато вземе решение какво да прави с тях. Да ги закриеш, не върви, ама да ги държиш на изкуствено дишане прекалено дълго - също. Защото последиците за образованието са едни и същи - тези училища готвят ученици от никъде и за никъде. В този смисъл за тях наистина няма значение дали изобщо ще стъпят в класните стаи. За да идеш на борсата - и диплома за основно стига.

Заглавие: **Таксите са наполовина**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

Висшето училище по застраховане и финанси предлага британска диплома на половин цена. То организира съвместно обучение с английския университет "Шефийлд".

Бъдещите бакалаври могат да учат бизнес маркетинг, бизнес мениджмънт, счетоводство и финанси, както и информатика, на двойно по-ниски цени, отколкото биха платили във Великобритания. Те плащат такса от 4900 евро срещу 9000 паунда цена на Острова. Обучението трае четири години, като три от тях са в България, а четвъртата - в Солун, където университетът на Шефийлд има договор със Сити колидж. За магистри пък съвместната програма с Шефийлд предлага двугодишно обучение по маркетинг, реклама и връзки с обществеността, бизнес мениджмънт и

технологии или банково дело и финанси. Таксата е 5600 евро.

Нов български университет също има традиция в обучението на чужди езици. Най-модерна и търсена в момента е магистратурата по международна комуникация на английски език. Тя се прави съвместно с пет партньорски университета - в Унгария, Холандия, Италия, Великобритания и Литва. На финала младежите вземат сертификата от университетския консорциум плюс две дипломи - от НБУ и от партньорския вуз, в който са били на обмен.

От тази година двойна диплома ще дава и Европейският политехнически университет, базиран в Перник. Тя е разработена съвместно с университета Кремс в Австрия и е по бакалавърската специалност бизнес администрация и електронен бизнес мениджмънт. Обучението ще бъде на английски.

Заглавие: **504 перничани никога не са ходили на училище**

Дата: 25.07.2011 19:54

Медия: **Труд**

Общо 504 перничани никога не са ходили на училище, съобщи директорката на статистическо бюро в града Валя Стоянова. Те са над 9 г. възраст и представляват 0,4% от населението. "Съпоставка с миналото не може да се прави, защото сега за първи път се отчитат хората, които не са посещавали училище", поясни Стоянова.

Неграмотните в областта са 657. Това е 0,5% от населението ѝ.

За сметка на това обаче броят на хората с висше образование е скочил за 10 години. През 2001 г. висшите били 10% от населението, сега са 14,2%. Увеличили са се хората със средно образование от 42% на 51,1%. Намалели са съответно тези с основно и начално образование. Според специалистите, хората вече осъзнават ролята на образованието и квалификацията в по-бързото намиране на по-добра работа.

Заглавие: **Децата в САЩ забравят как се разчита карта**

Дата: 25.07.2011 18:27

Медия: **Дневник**

Зависимостта от технологиите и небалансираната учебна програма в училищата в САЩ допринасят за намаляващата грамотност на американските ученици.

Това сочат данни на Образователния департамент, който публикува резултатите от проведената през 2010г. Национална оценка на напредъка в образованието (National Assessment of Educational Progress).

Част от оценката са стандартизирани национални тестове, които се провеждат редовно в страната и измерват академичното развитие на всички ученици от основните възрастови групи в щатските училища. Според изнесените правителствени данни за 2010г. по-малко от 1/3 от американските ученици в началните училища и гимназии демонстрират грамотност в сферите на географията, историята и изкуствата.

Резултатите за тестовете по география, например, сочат, че едва 1/2 от всички четвъртокласници могат да подредят континентите по големина. Заради новите технологии "способността да се разчита карта изглежда се превръща в забравено умение", отбелязва Шанън Гарисън, която е част от комисията надзираваща годишните изпити.

От 2001 година насам се появили и разпространили масово социалните мрежи, смартфоните с GPS устройства, Google Earth, глобалните търсачки и сайтовете за видеообмен.

В същия период от 10 години академичните резултати на американските четвъртокласници са се подобрили, но никаква позитивна промяна не е отчетена във възрастовата група на дванадесетокласниците.

"Тъй като времето в класната стая се превръща в ценен дефицит, географията, заедно с други предмети като историята и изкуствата, губят в конкуренцията с другите дисциплини. Залозите в изпитните резултати са твърде високи.", казва професорът по география в Пенсилванския университет, Роджър Даунс.

Според учители и образователни експерти, част от решението на образователния проблем трябва да се търси в промяна на т.нар. закон "Никое дете няма да бъде изоставено" (No Child Left Behind Act). Той бе приет още в началото на мандата на бившия американски президент Джордж Буш-младши и гласи, че училищата във всеки щат трябва регулярно да провеждат изпити, ако искат да получават държавно финансиране. От тук произлизат два проблема.

Първо, необходимите за покриване стандарти са различни за всеки щат и се определят на местно равнище. По този начин щатските власти биха могли да занижат стандартите, с цел по-лесно добиване до държавните субсидии. Второ, стандартизираните тестове, които определят нивото на ученическа подготвеност, са концентрирани върху уменията по четене и разбиране на текстове, както и върху математическата грамотност на учениците.

Проблемът с неграмотните млади хора не е само американски. Миналата година България се нареди на 46-то място по грамотност от общо 65-те държави, участвали в международното изследване PISA на Организацията за

икономическо сътрудничество и развитие (OECD). Това постави страната в една група по ниво на образователните стандарти със Сърбия, Уругвай, Мексико, Румъния, Тайланд, Тринидад и Тобаго.

Заглавие: **Работодател търси талант**

Дата: 25.07.2011 16:06

Медия: **Дневник**

Съживяването на икономиката в световен мащаб и отварянето на нови работни места отново постави проблема с недостига на квалифицирани кадри. През последните три години гладът за знаещи и можещи служители беше притъпен от слабото търсене заради кризата.

Оттласкването от дъното направи проблема по-очевиден, тъй като работодателите разбраха, че се нуждаят най-вече от талантливи и мотивирани хора, за да имат успех в бизнеса.

Това показва изследване на световната компания за човешки ресурси "Менпауър" за недостига на таланти през 2011 г. В него са анкетирани 40 хил. мениджъри от 39 държави от Европа, Северна и Южна Америка, Азия, Близкия изток и Африка.

Влошаването на пазарите принуди компаниите да се научат да са по-продуктивни с по-малко работници. През последните години те откриха, че могат да постигат високи резултати и с ограничени ресурси, стига да имат на разположение точните служители в точното време.

Техният талант се превърна в ключово конкурентно предимство. Заради това въпреки очевидния излишък от хора, търсещи работа, предприемачите все по-трудно успяват да намерят подходящи кадри, които да отговорят на повишените изисквания и на новите бизнес модели. При това не само за ръководни и ключови позиции, но на всички нива.

Основните причини са, че кандидатите нямат опит, технически умения и знания за конкретния бизнес. Всеки трети работодател в света заявява, че е изправен пред подобен проблем. Делът им е най-голям от 2008 г. насам, но все още е далеч от нивата отпреди кризата, когато над 40% от компаниите трудно попълваха свободните си позиции, показва проучването на "Менпауър".

Най-големи трудности имат работодателите в Япония, където 80% от компаниите трудно откриват обучени хора. В Индия, Бразилия, Австралия, Тайван, Румъния, САЩ и Аржентина повече от половината от компаниите се оплакват от този проблем. В България 42% от фирмите също полагат много усилия, за да намерят подходящи кадри. Най-малко оплаквания имат в Полша, Ирландия, Норвегия и Перу.

В България - липса на умения, но претенции за заплата

В световен мащаб всеки четвърти работодател твърди, че кандидатите за работа са без необходимия опит. Също толкова предприемачи са на мнение, че на местния пазар на труда няма хора, които да отговорят на профила за съответната позиция. 22% от фирмите казват, че основният проблем е липсата на технически умения. Недостатъчното знания за бизнеса и ниската квалификация също са сред главните пречки за намиране на подходящи кадри.

Ситуацията в България не прави изключение. Половината от анкетираните 750 работодатели са заявили, че най-голямото препятствие е недостигът на кандидати. Липсата на технически умения и опит, на бизнес и академични знания също затруднява мениджърите при наемането на персонал. Интересен факт е, че у нас всеки пети работодател се оплаква, че кандидатите за работа искат по-голяма заплата от предлаганата.

В световен мащаб подобен проблем имат едва 10% от компаниите. Сред по-рядко посочваните проблеми са липсата на необходимите ценности, интелигентност, умения за общуване и неподходящ характер. Нито една българска компания не смята, че проблемите може да се коренят в лошия ѝ имидж.

Усилия и от двете страни

Проблемите са знак, че компаниите трябва да преосмислят методите си за подбор на персонал, се казва в изводите от изследването. Те трябва да анализират дали търсят на правилното място, използват ли подходящите подходи, за да стигнат до потенциалните си служители. За да се преодолее проблемът с липсата на технически умения и опит, компаниите и правителствата трябва да инвестират в обучения, с които работната сила да стане по-квалифицирана

Изследването обаче показва, че засега едва една пета от фирмите насочват усилията си към обучението на настоящите си служители, а само 6% засилват сътрудничеството си с образователните институции, за да разработят учебни програми, с които недостигът на знания и умения да бъде запълнен.

С оздравяването на икономиката работодателите ще се изправят пред остра конкуренция за таланти, които да им помогнат да запазят конкурентоспособността си на фона на повишеното търсене на стоки и услуги. Заради това организациите трябва да преразгледат моделите, по които работят, и да насочат усилията си към развитието на служителите, които имат най-голям принос за компанията, и да им помогнат да разкрият пълния си потенциал.

Те трябва да преосмислят политиката си към работната сила, като я съобразят с демографската ситуация, развиващите се пазари и новите технологии, съветват от "Менпауър". Кандидатите е необходимо да положат усилия. Те трябва да се стараят редовно да подобряват уменията си и да посочат това в автобиографиите си, за да покажат, че развиват капацитета си в крак с новите изисквания на бизнеса.

Бодра смяна не се задава

В България преброяването на населението показва, че въпреки високата безработица в момента в близко бъдеще проблемът с липсата на работна ръка ще се задълбочава. В момента на всеки 100 пенсиониращи се падат 70 души между 15 и 19 години. Само преди 10 години на мястото на същия брой възрастни на пазара на труда са влизали 124 младежи.

За да преодолеят недостига на подходящи кадри, една четвърт от компаниите по света заявяват, че са променили стратегията си за подбор. Други работодатели наемат хора, въпреки че в момента нямат необходимите умения и знания, но ги обучават. В България този подход се прилага от 60% от компаниите. Едва 8% от работодателите в световен мащаб заявяват, че увеличават стартовите заплати, за да станат по-атрактивни за кандидатите.

Изследването показва, че през 2011 г. у нас най-трудно се намират инженери, мениджъри, занаятчии и секретарки. По-слабо е търсенето на търговски представители, счетоводители, финансисти и машинни оператори. В световен план най-голям проблем за пета поредна година е намирането на квалифицирани техници и кадри в търговията. Търсенето на инженери и на работници също е засилено.

Шофьорите отпаднаха от топ 10 на най-търсените професии и бяха заместени от специалистите по информационни технологии. Като цяло в света все по-остър става проблемът, че младежите избират да учат дисциплини, които не отговарят на потребностите на пазара, а това ще направи все по-трудно намирането на подходящи кадри в бъдеще. Например в България психологията отново е желание №1 на кандидат-студентите, а за инженерните специалности няма голяма конкуренция.

Проблемите в България

- На пазара на труда няма подходящи кандидати
- Липсва им опит
- Нямат технически умения
- Липса на бизнес и академични знания и квалификация за сектора
- Кандидатите искат по-висока заплата от предлаганата
- Не притежават подходящи ценности и мислене
- Липсват им умения за общуване
- Няма кандидати, които да работят на половин работен ден или по проекти
- Липсват им подходящи личностни качества
- Не искат да сменят досегашната си работа

Страни с най-голям дефицит на кадри

1. Япония
2. Индия
3. Бразилия
4. Австралия
5. Тайван
6. Румъния
7. САЩ
8. Аржентина
9. Турция
10. Сингапур
11. БЪЛГАРИЯ
12. Хонконг
13. Мексико
14. Гърция
15. Германия
16. Белгия
17. Панама
18. Коста Рика
19. Канада
20. Италия

Под 100 стипендии е отпуснал бизнесът за стипендии на студенти през 2010 година, заяви пред "Класа" доц. Маргарита Филева от Института по икономика на БАН, като се позова на данни от Министерството на образованието, младежта и науката. В момента нейният екип работи над проект "Икономически аспекти на образователните практики на страните от ЕС – възможности за приложение на опита им в България". Основните цели на изследването са да се подпомогне прилагането у нас на европейските модели на образование и финансиране на целия сектор. Доц. Филева добави, че през 2008 година общият брой за частично или пълно обучение в бакалавърските или магистърските програми, отпуснати от бизнеса, е 70. За летни езикови курсове е 59. Според нея тенденцията е спонсорирането от фирмите да се увеличава, но много бавно.

"Подпомагането на бизнеса за образованието у нас е много трудно. Тук бизнесът не е много развит и нямаме традиции в такова сътрудничество. Заради това връзките се осъществяват много по-трудно", каза Филева. Тя добави, че постепенно се забелязва нова тенденция бизнесът да "купува" талантиви студенти още преди завършването на тяхното образование.

Програми за след завършване на образованието

"През 2007 година беше съставен проект от асоциация Българска бизнес мрежа, Нов български университет и УНСС. Според този проект завършващите трети и четвърти курс студенти трябва да имат стажове в предприятията на членовете на тази асоциация", каза доц. Филева. Тя допълни, че най-добрите студенти, които участват в тази програма, получават предложения за работа. Според нея такава практика има във всички европейски висши училища.

Доц. Филева обясни, че в областта на професионалното ориентиране може да се използва опитът на Испания и Италия, които имат големи успехи в това направление.

"Това ще повиши значително реализацията на българските студенти. Естествено трябва тези условия да се съобразят с конкретното положение у нас", обясни Филева.

Според нея друго направление, в което може да се използва чужд опит, е професионалното образование, което се осъществява в рамките на самите фирми и предприятия. Доц. Филева подчерта, че най-напреднала в това отношение е Гърция. Тя обясни, че вече има започнат съвместен българо-гръцки проект, който да доведе до използването на опита на южната ни съседка.

Реакциите на ректорите

"През цялото време се говори как университетите не правят нищо за бизнеса, но реално бизнесът не прави нищо за съжаление", заяви пред "Класа" ректорът на СУ "Св. Климент Охридски" проф. Иван Илчев. Той обясни, че в Алма матер имат много добри връзки с някои компютърни фирми като "Хюлет Пакард", "Мусала Софт", а геолозите с някои проучвателни компании.

"Осъществили сме контакти и с гръцки банки, които отпускат заплата на преподавател по банково дело, който идва да чете лекции от Щатите. Имаме връзки и с други по-малки фирми, които дават стипендии. Нещата не са на нивото, на което би трябвало да бъдат", разказа професор Илчев.

Ректорът на Софийския университет обясни, че вече е стартирал сайт на фондация "Св. Климент Охридски" към университета. Той каза, че за първи път има човек, който е назначен и се занимава именно с поддържане на връзка с бизнеса, както и с бивши възпитаници на Софийския университет.

"Миналата седмица на академичен съвет трябваше да бъде приет уставът на една фондация към Юридическия факултет, която трябваше да събира дарения за стипендии, подпомагане на научноизследователската дейност и др. Тоест нещата се правят, но не както са в другите европейски страни, да не говорим за американците", беше категоричен проф. Илчев. Според него факултетите, които имат връзки с бизнеса, са: Стопанският, Юридическият, Биологическият и Химическият. "Смятам, че тази ситуация не се дължи основно на кризата, понеже в общи линии е било така винаги, дотолкова доколкото ние нямаме добре развита система", каза ректорът на СУ.

"Стипендиите, отпуснати за студентите от бизнеса, са много малко. Бизнесът не прави нищо в тази посока", каза пред "Класа" ректорът на Университета за национално и световно стопанство проф. Борислав Борисов. Според него положението винаги е било такова, но в кризата компаниите имат оправдание да не се интересуват. Той обясни, че в УНСС имат връзки с две-три големи компании като "Мобилтел" и "Кока-Кола".

"Когато на бизнеса му потрябва наука и високо образовани специалисти, връзката ще се подобри от само себе си. Икономиката трябва да принуди бизнеса да се интересува от наука, специалисти и така нещата ще се подобрят, а в момента компаниите не се интересуват, а оцеляват", беше категоричен професор Борисов.

"Бизнесът е обвързан с много области. Това, което у нас се практикува, е в отделни браншови организации и отделни предприятия, като например в областта на компютърната техника, на електрониката", каза за "Класа" проф. Марин Христов, ректор на Технически университет – София. Той обясни, че в ТУ ИМВ всяка година дават 10

стипендии.

"Според мен това е пътят, по който трябва да се върви. Големи фирми, които имат нужда от конкретни специалисти, да дават стипендии и да си набират хората", заяви проф. Христов. Той допълни, че в университета имат връзка с десетки компании и се стремят техният брой да се увеличава постоянно.

"За да се поддържат връзки с бизнеса, смятам, че трябва да са взаимно активни и двете страни – както университетите, така и компаниите", беше категоричен ректорът на Техническия университет.

ЕВРОФОНДОВЕ

Заглавие: **Осмият конкурс по тема "ИКТ" на Седма рамкова програма е с бюджет €787 млн.**

Дата: 25.07.2011 19:40

Медия: [Computerworld](#)

На 20 юли 2011 г. са отворени конкурси за подаване на предложения за проекти по теми "Информационни и комуникационни технологии", "Наука в обществото" и "Социално-икономически и хуманитарни науки" от Седма рамкова програма на ЕС, съобщи Ели Канева от МТИТС.

1. Осми конкурс по тема ИКТ (Конкурс FP7-ICT-2011-8) е с бюджет 787 млн. евро. Крайният срок за подаване на предложения е 17 януари 2012 г. по следните теми:

- Всепроникващи и ползващи се с доверие инфраструктури за мрежи и услуги;
- Алтернативни пътища за разработване на компоненти и системи;
- Технологии за цифрово съдържание и езици;
- ИКТ за ниско-въглеродна икономика;
- ИКТ за обучение и достъп до културни ресурси;
- Бъдещи и нововъзникващи технологии;
- Хоризонтални действия.

Повече информация за осми конкурс по тема ИКТ от Седма рамкова програма може да намерите тук.

2. Конкурс "ИКТ за зелени коли – 2012" по тема ИКТ (Конкурс FP7-2012-ICT-GC), с бюджет 30 млн. евро и краен срок за подаване на предложения за проекти 1 декември 2011 г. Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

3. Конкурс "Енергийно ефективни сгради – 2012" по теми ИКТ, Енергия и околна среда (конкурс FP7-2012-NMP-ENV-ENERGY-ICT-EeB), с бюджет 140 млн. евро и крайна дата за подаване на предложения за проекти 1 декември 2011 г. Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

4. Конкурс "Фабрики на бъдещето – 2012" (конкурс FP7-2012-NMP-ICT-FoF), с бюджет 160 млн. евро и крайна дата за подаване на предложения за проекти 1 декември 2011 г. Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

5. Конкурс FP7-SCIENCE-IN-SOCIETY-2012-1 по Работна програма 2012 на тема "Наука в обществото", с общ бюджет 37.4 млн. евро. Крайният срок за подаване на предложения е 22 февруари 2012 г. по следните основни направления:

- По-динамично управление на връзките между науката и обществото (индикативен бюджет 19.5 млн. евро);
- Укрепване на потенциала, разширяване на хоризонтите (индикативен бюджет 17.9 млн. евро). Повече информация за конкурса може да намерите тук.

6. Конкурс FP7-SSH-2012-1 по тема "Социално-икономически и хуманитарни науки", с общ бюджет 39 млн. евро и краен срок за подаване на предложения за проекти 2 февруари 2012 г. Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

7. Конкурс FP7-SSH-2012-2 по тема "Социално-икономически и хуманитарни науки", с общ бюджет 48 млн. евро и краен срок за подаване на предложения за проекти 2 февруари 2012 г.

Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

8. Конкурс FP7-ERANET-2012-RTD, с общ бюджет 38,5 млн. евро и краен срок за подаване на предложения за проекти 28 февруари 2012 г. Повече информация за този конкурс може да намерите тук.

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Заглавие: **Трудовите инспектори ще имат и помощници**

Дата: 25.07.2011 20:00

Медия: [Сера](#)

110 асистенти на трудовите инспектори ще бъдат назначени до средата на август. Срещу 350 лв. заплата те ще извършват предварителната работа около проверки, за които не се изискват инспекторски права, обясниха от ГИТ. Ще проверяват минали нарушения и актове на дадено предприятие, сигналите, подадени за нарушение в него, ще събират декларираните данни за работно време, заплати и т.н.

Целта е един асистент да обслужва 4-5 инспектори и така натовареността им да намалее наполовина. Така от инспекцията по труда се надяват да увеличат с 15% проверките спрямо извършените през 2010 г., които са били над 46 700. Проектът се финансира по ОП "Развитие на човешките ресурси" и по него ще бъдат обучени и всички 460 служители на ГИТ.

Заглавие: **Равнопоставеността на пазара на труда разглеждат на семинар в Сандански**

Дата: 25.07.2011 19:51

Медия: **Класа**

Министерството на труда и социалната политика организира семинар за равнопоставеността на пазара на труда в Сандански в периода 26 — 28 юли 2011 г., съобщи от пресцентъра на МТСП. Форумът е вторият от шестте регионални семинари, които МТСП провежда в рамките на проект "Равенството – път към прогрес", съфинансиран от Европейската комисия по програма "Прогрес" (2007-2013 г.) – програма за заетост и социална солидарност. Семинарът цели да повиши информираността, знанията и уменията относно европейското и националното законодателство по недискриминация, политиките и практиките за недопускане на дискриминация и насърчаване на равнопоставеността на пазара на труда. В дискусиата ще бъдат обсъдени заетостта в България, управлението на многообразието на работното място и общественото мнение за многообразието според резултати от социологически и други проучвания. По време на семинара участниците ще могат да обменят добри практики в областта на недискриминация на работното място чрез представяне на конкретни случаи, решаване на казуси и дискусии. Участие в семинара ще вземат заинтересованите страни от областите Благоевград, Кюстендил, Перник и София. Проектът "Равенството – път към прогрес" е ориентиран към повишаване на информираността за създаване на благоприятни условия за социална реализация на пазара на труда на всички, независимо от пол, възраст, увреждане, етническа принадлежност, вярвания, сексуална ориентация. Проектът продължава дейността на МТСП за разработване и координиране на държавната политика по въпросите на равнопоставеността и недискриминацията. Сред целевите групи са представители на работодателски и синдикални организации, работодатели и управители на малки и средни предприятия, членове на търговската камара, ръководители на звена за развитие на човешките ресурси, представители на областна и общинска администрация, както и представители на неправителствени организации. МТСП изпълнява проекта в партньорство с Комисията за защита от дискриминация и Институт "Отворено общество". /БГНЕС /www.bgnes.com

Заглавие: **Варна ще се учи от Виена на социална политика**

Дата: 25.07.2011 18:36

Медия: **Черно море**

Общината ще участва в проекта "Виена и Варна - обмяна на добри и ефективни местни практики за социално включване на деца и млади хора". Съветниците от комисията по социални дейности единодушно одобриха днес предложението на кмета Кирил Йорданов за сключване на споразумение за партньорство със сдружението за педагогическа и социална помощ за деца "ФИЦЕ - България" и община Виена. Предоставяната безвъзмездна финансова помощ е от ОП "Развитие на човешките ресурси" на стойност 100 000 до 200 000 лева за 14 месеца.

Проектът предвижда създаването на партньорска платформа за идеи и планове за реализиране на местна политика за социално включване на деца и младежи. Споразумението включва и обмен на политики за най-доброто използване на финансовата помощ в областта на заетостта, образованието и обучението, административния капацитет, доброто управление на проекти и програми. След като се усвои опитът на Виена, ще бъде издаден и наръчник за развитие на дейностите и варненските практики ще бъдат разпространени в страната.

ДЕМОГРАФСКИ ВЪПРОСИ

Заглавие: **Не щем бонуси, искаме заплати**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

Готови са да останат на работа, но първо да вземат пенсия

За 10 г. броят на българите в трудоспособна възраст е намалял с 375 хиляди. Това показва Преброяване'11. Още преди да излязат тревожните данни, Европейската комисия препоръча правителството да бъде по-смело с вдигането на възрастта за пенсиониране. Реформата в тази област ще продължи и с въвеждането на повече стимули за оставане на работа на възрастните работници, заяви социалният министър Тотю Младенов. Има ли лек срещу отлива на българи от трудовия пазар - "Стандарт" събра мненията на експерти и работодатели.

Не бонуси, а заплата плюс пенсия искат българите от поколението 60+. Стимули за късно пенсиониране има от 2007 г., но малцина знаят за тях и се възползват от надбавката от 3% за всяка допълнителна година работа. През 2010 г. например само 40 хиляди българи са отложили пенсионирането и ще получат бонус от държавата. Нашенците предпочитат да се пенсионират навреме и да продължат да работят при възможност. От бюрата по труда изнесоха данни, че над 2000 души от третата възраст си търсят служба. Работодателите от частния сектор си обясняват тази тенденция със скромните бонуси. Затова и социалният министър Тотю Младенов тези дни заяви, че ще предложи за хората, които изпълняват всички условия за пенсия, но останат на работа, да има по-висок бонус от сегашните 3% за всяка допълнително отработена година. Стимулите стават все по-актуални и заради прогресивното застаряване на населението, което доказва и Преброяване 2011.

Днес на всеки 100 българи, които излизат в пенсия, се падат 70 млади хора на старта на кариерата си. Преди десет години съотношението е било далеч по благоприятно - срещу всеки 100 пенсионери на пазара на труда са влизали 124 млади работници.

Работодатели в частния сектор признават, че не бързат да се разделят с ценни опитни кадри и също ще искат да ги задържат по-дълго на работа.

В държавната администрация обаче вървят съкращения именно на служители, навършили възрастта за пенсиониране. "Това противоречи с намерението на управляващите да насърчават по-продължителното оставане на пазара на труда", коментира Иван Нейков, бивш министър на труда. Експерти и работодатели се обединяват около тезата, че най-мощният фактор за задържане на работа на поколението 60+ ще бъде падането на тавана на пенсиите от 2014 г.

Мила Кисьова

Заглавие: **Компромисите ни провалят**

Дата: 26.07.2011 00:06

Медия: **Стандарт**

ЕКСПЕРТЪТ

Иван Нейков

Балкански институт по труда и социалната политика

Данните от преброяването на населението от НСИ показват, че отлагането на вдигането на възрастта за пенсиониране след 2021 г. ще ни изиграе лоша шега. И преди да излязат официалните данни за свиването на трудоспособното население у нас, бях убеден, че темпото за втората фаза на пенсионната реформа трябва да се ускори и че забавянето е неправилно. До 2026 г., когато трябва да приключи увеличаването на възрастта за пенсиониране до 65 г. за мъжете и 63 г. за жените, демографската картина ще е коренно променена.

Разбира се, част от промените трябва да са свързани с увеличаване на механизмите за мотивиране на хората да останат на работа, а не да се пенсионират. В България има известни стимули в тази насока, но те не са достатъчни. Освен това се наблюдава едно шизофрено отношение към този проблем. Помните какви реакции имаше, когато стана ясно, че в някои министерства продължават да работят служители над пенсионна възраст. Не може от една страна да въвеждаме стимули за по-дълго оставане на работа, а от друга страна членове на правителството да се обявяват за съкращаване на тези чиновници. Така картофът няма да стане по-малко горещ, а напротив.

Като стимулираме по-продължителната работа, е много важно да не залитаем към ранното пенсиониране. Продължават обаче да се правят промени, които облагодетелстват определени групи. Дотук се сещам за два случая - за балерините и за спортистите. Нямам нищо против тях, но как тогава обясняваме, че имаме последователна политика? Защото утре ще се появят други професии, които също ще натискат за ранно пенсиониране. Така тръгнахме в края на 60-те години - все от добри намерения и накрая стигнахме до там, че от 4 милиона работни места 800 хиляди бяха с право на ранно пенсиониране. И това доведе до катастрофа в пенсионната система.

Трябва да се мисли за повече механизми, които да стимулират хората да не бързат да се пенсионират и поради друга причина. Сега голяма част от пенсионерите остават на пазара на труда на ръба на сивата икономика - те получават пенсия и заплата, върху която не се плащат никакви осигуровки. Това обаче не облекчава пенсионната

система.

Заглавие: **Утре образованите ще са заминали, а неграмотните пораснали**

Дата: 25.07.2011 20:00

Медия: **Сера**

Ромите предизвикват у нас или омраза, или патос, никога делово отношение. И това е грешка

Статистиката е като уличен стълб с лампа - някой го използва за ориентиране, друг за подпиране. Ако живеехме в скучно добра държава, преброяването щеше навярно да е по-важно събитие от изборите наесен. Защото то дава числа, без които в добрите държави не могат да се направят скучни сметки, водещи към по-добър живот. В интересна държава като нашата обаче, където политиката се свежда до разпалване и гасене на текущи пожари, преброяването не е толкова важно с това, че изчислява какви пожари са вилнели и какви се задават. Ако бъде използван този стълб с лампа, вероятно ще е за подпиране.

Този, който вярва, че ромите у нас са само 325 343, може да спре дотук. Разбира се, те не са и 1 300 000, както са си харесали да твърдят ромски лидери. "Много се тревожа, че раждаемостта пада" - каза на демографско обсъждане в Котел преди време един жител на града. Циганин. Спогледахме се недоумяващо, току-що бяха изнесени данни, според които българите в Котел стават все по-малко за разлика от турците, каракачаните, циганите. Ораторът усети объркването ни и поясни: "Тревожа се за това, че много пада раждаемостта при българите - кой ще изработва нашите социални помощи?" Той не беше циничен, беше просто по-искрен от всички останали. Колко българи биха могли да осъзнаят, да прозрат, да станат и също толкова искрено да заявят на подобни обсъждания: "Тревожа се за неграмотността на ромските деца - кой ще изработва нашите пенсии?"

НСИ: "За първи път при настоящото преброяване е включена категорията "никога непосещавали училище". Броят на тези лица е 81 хиляди."

Котел е на последно място сред българските общини по индекс на човешко развитие. Заради село Градец. В Градец живеят към 6500 души. 500 от тях са българи, 6000 са цигани. От четири десетилетия баба Цонка си води дневник, тя е селският статистически институт. Ето нейни демографски данни: от 15 години в малцинството (малцинство баба Цонка нарича българите, защото са само 500 души) не се е раждало дете. В циганската махала една жена родила два пъти в една година. Една друга пък, откакто мъжът ѝ бил в затвора, го осведомявала, че докато той е там, тук редовно му се ражда по едно дете годишно. Истинската учебна година в Градец започва през ноември. По Димитровден каруците се прибират в селото и някои от децата отиват да учат четмо и писмо. Първият председател на Народното събрание след 1944 година Димитър Ганев бил от Градец. Бил обещал на селяните, че ще им доведе Вълко Червенков, и го направил. Червенков произнесъл вдъхновена реч в прослава на труда. Казал, че сега, когато всичко е общо, трябва да се работи. Че нивите и фабриките сега са на всички, затова трябва много да се работи. Циганите ръкопляскали, но след събранието дръпнали настрана Димитър Ганев и свойски го попитали: "Ай, бат Митко, отде го намери тоз фашистин?"

НСИ: "Налице са значителни разлики в относителния дял на неграмотните лица при трите основни етнически групи. При самоопределилите се като българи 0.5% са неграмотни, при турската етническа група - 4.7%, и при ромската - 11.8%."

На един от обичайните безсмислени семинари на ромска тематика казах на ромски лидер, че отново проповядваме на вярващите. Че ако той наистина е загрижен за своите братя, трябва да ходи не по семинари, а в гетата и да убеждава родителите да пращат децата на училище. Защото идва времето на информационните технологии, на компютрите и така времето ще отрече ромите. На което той отговори: "Да, права си, времето ще ни отрече. Но пространството ще ни спаси." Тоест колкото повече сме, толкова повече ще се налага да се съобразяваме с нас. Тази идея, за разлика от примера горе, не може да бъде наречена искреност. Това си е обикновен цинизъм. А България трябва да се съобразява с ромите и сега. И съобразявайки се, да им каже първо - да учат, второ - да учат, трето - да учат. За да могат след това да работят.

НСИ: "В съвкупността на децата от 7 до 15 г. включително, които трябва да бъдат в образователната система, но не учат, също се наблюдават значителни различия според самоопределиението към трите основни етнически групи. При ромския етнос 23.2% от тази възрастова група не учат, при турската етническа група този дял е 11.9% и при българската - 5.6%. Причините, поради които децата не посещават училище, не са изследвани по време на преброяването. Причините могат да бъдат от здравословен или друг личен характер."

"Защо спря детето си да ходи на училище", питаш един баща в Нова Загора. "Защото червата му куркат", каза той. "А като го спря от училище, спряха ли да куркат?" С тези родители трябва да се говори, а не по семинари в спа хотели. Защото тактиката на тези родители също е цинична - те си представят, че тъй като бедността е единствено, което имат, шансът им е да си продадат бедността. Че държавата трябва да плати на родителите, за да благоволят да прашат детето си в училище. (Гинка от Градец: "Девет деца съм родила на тази държава и една къща не ми е направила. Не, не ходят на училище, безграмотни са. Че как да работят, работа няма. Чакай да изям тази паста и ще ти разправам какъв кучешки живот живеем.") Причините могат да бъдат от друг личен характер, гадае националната статистика. Някой е минал през всички ромски гета и е раздал една универсална причина: "Детето няма обувки, как да ходи на училище?!" Само от един семинар да се бе лишила всяка от безбройните ромски организации, щяха да обуйт всички ромски деца.

Данните от преброяването ни казват без думи следното: колкото повече растат тези неграмотни деца и колкото повече емигрират грамотните, толкова по-голям, по-труден и по-необратим ще става проблемът. На всичкото това партиите реагират с някакви словесни конструкции от демократични термини, толкова ялови и кухи, че вече не вършат работа на никого, освен на най-закоравелите и безсрамни лицемери. В България никога никой през последните двадесет години не е имал дори намерението, да не говорим за волята, да решава ромските проблеми. Нито държавата, нито неправителственият сектор, нито ромските лидери.

Всички имат нужда от точно такива роми, в каквито те се превърнаха - гладни, неграмотни, многобройни, развратени по отношение на човешките и гражданските си отговорности, манипулируеми. Ромите през всичкото това време бяха нужни на политиките като бройка гласове, на неправителствените организации - като поминък, и на ромските лидери - като аргумент за лично облагодетелстване. На никого не му е минавало и през ум да решава ромските проблеми, защото всички, които можеха да го направят, всъщност печелеха от увеличаването на тези проблеми. Затова проблемите нарастват с такава скорост и сила, че все някога ще осъзнаем - опасността да ни смажат е съвсем реална. Паник бутонът все още не е натиснат, но е време да се огледаме за него.

Отношението към ромите в България продължава да е в двете крайности. То е или агресивно-гневно, или умилително-покровителствено. Ромите предизвикват у нас или омраза, или патос, никога делово отношение. Известният познавач на ромските проблеми Андраш Биро, носител на т.нар. малка Нобелова награда (награди за социални проекти), ми посочи това като основна българска грешка: "Вие дори не осъзнавате, че с умилително-снизходителното си отношение към ромите също ги дискриминирате, защото се отнасяте към тях като към непълноценни същества. Те са възрастни хора и от тях трябва да се търси отговорност, както от всеки друг. Това беше моят подход при получения наградата проект в Унгария. Влизах в ромско семейство и разговарях като с възрастни, зрели, отговорни хора: какъв бизнес можете да правите и от какъв заем имате нужда? И те казваха: можем да гледаме две прасета, едното ще продадем, другото ще изядем. И уточнявахме заема - без лихва, с отложено връщане, но почне ли връщането - без прошка. Казвах им директно: това е заем, ако не го връщаш, ще отидеш в затвора. И така - семейство по семейство. Умилението на българските неправителствени организации винаги ме е удивлявало - за какво им е, не разбират ли, че то не работи?!"

Някои не разбират. Други не ги интересува. И едните, и другите ще се направят на много учудени при следващото преброяване.

Заглавие: **България - забранена за инвалиди**

Дата: 25.07.2011 19:58

Медия: **Труд**

Три бастуна на "куци" политици раздаде преди дни Центърът за независим живот. Единият отиде при столичната кметница Йорданка Фандъкова, която се осмели да обжалва решение, осъждащо общината, че не е осигурила достъп до градския транспорт на хора в инвалидни колички. Нейната заместничка Албена Атанасова също получи бастун за това, че по една телевизия изразила съжаление, че събеседникът ѝ е незрящ - не можел да види колко много е направила тя за хората с увреждания.

С бастун се обзаведе и социалният министър Тотю Младенов - заради непрозрачната работа на националния съвет за хората с увреждания.

Политиките ни обаче не се боят от антинагради, нито от съдебни решения. И щом даже модерното столично метро е "забранено" за хора с инвалидни колички, какво ли е положението извън София? Кореспондентите на "Труд" установиха, че в повечето ни градове хората с двигателни проблеми са нежелани и излишни - държавата се е скрила от тях с непреодолими препятствия.

Над половината от 150-те обществени сгради в Пловдив все още са напълно недостъпни за хората с увреждания,

твърди Тобия Качаков, председател на Съюза на инвалидите в града под тепетата. В асансьорите на 12-етажния бивш партиен дом на площад "Централен", където се помещават доста от дирекциите и отделите на градската управа, могат да влизат само инвалидни колички от по-старите модели с ширина до 70 см. Голяма част от подлезите, търговските обекти по главната улица, ресторантите, църквите и почти всички обекти в Стария град начело с Античния театър са напълно недостъпни за тях.

В операция "Шок и ужас" за хората с увреждания пък се превръща ползването на жп транспорт, тъй като подлезът на Централна гара не е оборудван с нужните рампи, подовата настилка е изпокъртена, а подходът към отделните козовози не е никак безопасен. На хората в инвалидни колички им се налага да преминават през релсите, за да се качат на влак. В община Пловдив са вдигнали ръце от концесионера на подлеза - ФК "Локомотив" (Пд), тъй като президентът на клуба Константин Динев не е платил дори задължителните такси. "Ние не можем да си приберем наема, а камо ли да ги накараме да изпълнят условията по концесионния договор, в който е залегнало и изграждане на рампи за инвалидните колички", признава зам.-кметът по общинската собственост Александър Долев.

Общината във Велико Търново също напълно е недостъпна за хората с увреждания, които не могат да се изкачат по стръмните стълби. Чакаме европари - обясниха оттам.

Сградата на централната поща в Смолян, където местните хора си плащат комуналните сметки, е построена преди 1989 г. - за визитата на дипломатическия корпус. Нейните мраморни стълби са препятствие и за хора без увреждания, тъй като се хлъзгат, а в Смолян почти 6 месеца е зима, коментират инвалиди. Рампа там няма.

Хора в инвалидни колички по никакъв начин не могат да стигнат до служителите в "Социално подпомагане" в Шумен. Персоналът слиза при тях, обясни шефът Драгомир Янков.

Специален асансьор за инвалиди има на входа на централната поща в Кърджали, но никога не е работил, твърдят от местния съюз на инвалидите, а и продавачите на сладолед от двете сергии отпред.

За да се ползва съоръжението, е необходимо първо да бъде получен ключът за асансьора, който пък е при управителката. Тя обаче не може да бъде открита след 18 ч и така достъпът до телефонните кабинки е блокиран. В офиса на "Виваком" са категорични, че нямат никакво отношение към обслужването на хората, нуждаещи се от този асансьор. Председателят на съюза на инвалидите Мавруда Палазова е поставяла десетки пъти въпроса, но резултат няма. А проблемът можеше да бъде решен дори и само с един звънец или с една обикновена рампа, казва Палазова.

42-годишният плевенчанин Янислав Илиев, който е трудно подвижен след претърпяна катастрофа, възнамерява да съди държавната поща, защото рампата, на която се получават колетните пратки, е недостъпна за хора с увреждания. Стълбите са стръмни и трудни за изкачване дори от здрав човек, казва Илиев, който е инженер и разработва различни електронни системи.

"Поръчвам си често елементи от Китай. Получавам малки пакетчета, дето можеш да си ги сложиш в джоба, за по 5-6 долара. А имаш право да напишеш до три пълномощни на някого за получаване. Хубаво, ама за мен на месец пристигат десетина колетчета", продължава разказа си плевенчанинът. Сложен е достъпът и в сградата на "Мания тауър" в Плевен, където се помещават социалната служба и регионалното подразделение на НОИ, споделят инвалиди. "Там има лифт, който отвежда до приемната. Аз трябва да помоля някого да извика човек от охраната, който да го включи", коментира плевенчанин в количка.

Ако някой инвалид реши да посети Здравната каса в Благоевград, ще трябва да наеме поне двама души да го носят на ръце. Сградата има платформа само за влизане в централния вход, но оттам до асансьора има стълбище и инвалид не може и да припари до етажите на касата, а на тях най-често им се налага това.

В шестетажната сграда на НОИ в Габрово също няма достъп за инвалиди. Ако се появи човек в количка, носят го на ръце.

Да си студент в количка е мисия невъзможна

Вече 12 години Людмил Велчев води битка със Софийския университет, защото вузът няма рампи, приспособени асансьори и тоалетни за инвалиди. А Велчев се движи с количка.

През 1999 г. той е приет да учи богословие в СУ. Твърди, че през първия семестър имал оценки между 5 и 6. "Прекъснах поради това, че кабинетът, в който четяха лекциите, беше на четвъртия етаж", казва той. Няколко рампи. През 2003 г. от Алма матер не му позволили да поднови студентските си права. Но и Людмил вече не искал да го направи, защото немало как да стигне до учебните зали.

Кандидатствал отново през 2006 г., но условията за хора като него не били променени. Заради това се обърнал към Комисията за защита от дискриминация (КЗД), която предложила страните да се споразумеят. Людмил твърди, че СУ се задължил да пригоди според закона всички сгради, които стопанисва и са негова собственост. През 2008 г. прави пореден опит да бъде студент в университета. Писменият изпит бил проведен в Ректората. Рампа имало, но не и тоалетна, пригодена за човек в инвалиден стол. Тръгва си по-рано от изпита, но успява да се класира за устно препитване, което се провежда в Богословския факултет. От управата му предложили да го вкарат на ръце. Людмил се обадил на КЗД и поискал да бъде съставен констативен протокол, защото вузът не е изпълнил споразумението

от 2006 г. и го е дискриминирал. Сега Людмил води дело срещу университета.

Софийският университет: Нямаме пари

Зам.-ректорът по стопанската и инвестиционната дейност в СУ проф. Иван Петков призна пред "Труд", че университетът няма нито една сграда, която да е напълно достъпна за инвалиди. Проблемът с Богословския факултет е "чисто финансов", заяви Петков. "Имаме проблеми с парите за заплати, спрели сме всякакви ремонти", обясни той.

УНСС: Тесни асансьори

Въпросът за достъпността за инвалиди засяга и други реномирани столични учебни заведения. В Университета за национално и световно стопанство (УНСС) има рампи само до първия етаж. До горните етажи може се стига с асансьори, но друг е въпросът доколко широчината на вратите им го позволява. Според Наредба №4 за проектиране, изпълнение и поддържане на строежите в съответствие с изискванията за достъпна среда за населението, включително за хората с увреждания, вратата на асансьорната кабина е широка най-малко 90 см.

Асансьорите, които проверихме в УНСС обаче бяха широки около 65 см.

В Лесотехническият университет има рампа на външния вход, но наклонът ѝ е опасен дори за човек в отлично физическо състояние, показва проверка на "Труд". Докато бяхме там, върху нея сладко-сладко подремваше младеж. Ръководството на Техническият университет твърди, че проблеми няма.

"Всички учебни корпуси имат съответно рампа и асансьор, с които може да се достигне навсякъде независимо от това колко етаж са", заявява пред "Труд" зам.-ректорът на Техническият университет проф. Георги Михов. Само до първия корпус на Ректората нямало достъп, защото сградата била стара. Но там щял да бъде изграден външен асансьор на стойност 30 000 лв.

Репортер на "Труд" установи, че е недостъпна и учебната сграда във вътрешния двор на Техническият.

Страхил ВАСИЛЕВ

Метрото става 100% достъпно догодина

Метрото в София ще стане 100% достъпно за хора с увреждания до лятото на 2012 г., когато се очаква да тръгне и вторият лъч, обеща шефът на "Метрополитен" Стоян Братоев. В началото на юли Комисията за защита от дискриминация глоби фирмата и Столичната община с 5000 лв. за това, че на три от общо 14 станции - "Сливница", "Западен парк" и "Константин Величков", няма достъпни входове. Там ще бъдат монтирани автоматични асансьори. По данни на Братоев и в Париж, и в Лондон достъпни са 15-20% от станциите, а във Виена - 25%. Част от тролееите, трамваите и автобусите в София са достъпни за хора с увреждания. Във виртуалното разписание на градския транспорт пък може да се прави справка в колко часа и на коя спирка ще пристигне нископодоово превозно средство.

Вангелина МИХАЙЛОВА

Враца и Силистра са за пример

Враца и Силистра са може би са единствените областни градове, в които обществените сгради са напълно приспособени за хора с двигателни затруднения.

Почти всички държавни и общински институции, банки и училища във Враца имат изградени рампи и асансьори. За по-голямо удобство централите за обслужване на граждани или приемните на някои от тези институции са позиционирани на приземните етажи. Не създава затруднения за тях дори подмяната на личните документи, защото сградата на МВР разполага с рампа за инвалиди.

Враца е сред малкото градове в страната, където дори културно-историческите ценности в музея могат да бъдат видени от хора с двигателни проблеми. По финансиран от държавата проект м. г. бе монтиран асансьор за инвалиди, който стига да изложбените зали на 2-рия етаж.

Всички обществени, държавни и общински сгради в Силистра са достъпни за инвалидите, показва репортерска проверка. Четириетажната сграда на местната община е строена в края на 50-те години на миналия век и по тази причина няма асансьори, не могат и да бъдат монтирани. Но всички отдели, които работят с граждани, са съсредоточени на първия етаж, в който се влиза директно от улицата.

В Габрово и Видин недостъпните сгради също се броят на пръсти.

Карта на абсурдите

Монтана: Асансьор за губернатор

В края на управлението на тройната коалиция в областната администрация на Монтана бе монтиран модерен асансьор за инвалиди. Съоръжението обаче се движи само от партера до първия етаж, където е кабинетът на областния управител. Извън обсега на лифта остават офисите на социалните служби, които са на петия етаж. Асансьорът, който бе доставен и платен от бившето Министерство на държавната администрация, и до днес не се ползва от никого. За да улесни инвалидите, губернаторът Ивайло Петров отвори гише на партера, където се приемат всички документи, жалби и сигнали. Областният управител изпрати в Министерския съвет всички документи около монтирането на безполезна асансьор, но не се чу от някого да е потърсена отговорност.

Разград: Развод под дъжда

Съдебната палата в Разград е табу за хората с увреждания. Не защото им е забранено да се явяват по дела, а защото няма как да влязат в храма на Темида с инвалидна количка. Заради това се стига до курioзни ситуации. През октомври м. г. прикован на количка разградчанин получи развод на открито под дъжда. Тъй като било невъзможно човекът да стигне до съдебната зала, имало идея делото да се гледа на тротоара пред сградата, която е триетажна. Сигналите до разрив съпрузи обаче се възпротивили, защото не искали драмата им да става публично достояние. Страните в процеса накрая се ориентирали към двора между съда и полицията. Той е обграден със стени и до него имат достъп само служителите и автомобилите на МВР. Затова, макар и при странни условия, процесът някак протекъл.

Председателят на окръжния съд Веселин Стоянов призна, че това е сериозен проблем. "Още след лятната ваканция ще отправя писмено искане до Висшия съдебен съвет (ВСС) да финансира изграждането на асансьор за хора с увреждания или поне на рампа. За първия вариант са нужни 50 000 - 60 000 лв., а вторият ще струва около 15 000 лв. Зависи с какви възможности ще разполага ВСС", коментира той.

Според Снежана Ковачева, председател на регионалната организация на Съюза на инвалидите, освен съда проблемна е и сградата на бившата поликлиника, сега ДКЦ-1. "Там има рампа, но е доста стръмна. Но дори тя води само до първия етаж. По уговорка с ръководството е обособен специален кабинет, до който лекарите слизат, когато се налага", обясни Ковачева. От общинската администрация съобщиха, че в бюджета са заделени 50 000 лв. за изграждане на външен асансьор за хора в инвалидни колички в ДКЦ-1. Съоръжението трябва да е готово до края на годината.

Пазарджик: Влизаш във влака като колет

Пазарджиклиите с инвалидни колички имат най-големи затруднения, когато трябва да се качат на влак, показва проверка на "Труд".

На гарата пътник с количка може да се добере до перона само ако тръгне по обикновения път на електрокарите, които вземат колетните пратки. Местен жител отправил писмо до управлението на БДЖ и оттам отговорили, че въпросът ще бъде решен с ремонта на жп гарата. Оттогава минали 4 г., но нищо не се е променило.

Също като в Разград забранена за инвалиди е и сградата на Темида. На стръмните външни стъпала на съда са монтирани две релси, по които трудно би избутала количката си и майка с дете. Преди години инвалидите дори направили стачка пред Съдебната палата, но нещата останали непроменени. Те смятат, че с монтирането на една платформа за 3-4 хил. лв. проблемът може да бъде решен, но всичко у нас е трудно, когато стане въпрос за пари.

Бургас: Казиното - достъпно, джипито - не

В Бургас половината от сгради, които са общинска собственост - училища и детски градини, имат рампи за трудно подвижните хора. И миналата година, и тази в бюджета на кметството са отделени по 200 000 лева за създаване на достъпна среда. В сградата на общинската администрация навсякъде има рампи, в новопостроеното казино - също, както и на откритата лятна естрада "Охлюва" в морската градина. От общо 11 подлеза четири вече са достъпни за минувачи с колички.

Проблемна е обаче Втората поликлиника. Там рампа има, но тя позволява да се стигне само до рецепцията. А много лични лекари имат кабинети на втория и третия етаж. Понеже няма асансьор, лекарите са принудени да слизат до фоайето, за да консултират пациентите си.

Заглавие: **С вдигането на годините за пенсия се решава демографският проблем**

Дата: 25.07.2011 16:52

Медия: **Класа**

От Асоциацията на индустриалния капитал в България не сме спрели да говорим в последно време за увеличаване на възрастта за пенсиониране и затова приветстваме идеята на социалния министър Тотю Младенов да се върви в посока увеличаване на ефективната възраст за пенсиониране. Добре известно е, че процентът на ранно пенсионираните хора в България, в сравнение с другите страни в Европейския съюз, е най-висок. Затова ние приветстваме такава политика, която да стимулира по-късното пенсиониране. Тя, от друга страна, решава демографския проблем, както и проблема с човешките ресурси. Ние сме на първо място по ранно пенсиониране и работодателските организации приветстват всяка политика, която го ограничава.

Колкото до хората, работещи в полиция и армия, и тяхното ранно пенсиониране, това са два различни проблема, особено за служителите, които не се свързани директно с охранителна дейност, а са чиновнически. Ние отдавна сме заявили, че трябва да се върви към тяхното приравняване с останалите категории труд и увеличаване на ефективната възраст за пенсиониране. И социалният министър Младенов предложи за пореден път да се стимулира оставането на работа след навършването на пенсионна възраст. По-добре е военните и полицаите да продължат да работят, като в бъдеще ще получават по-висока пенсия, но няма да се пенсионират толкова млади,

както сега. И сега в полицията и армията, щом навършат възраст за ранно пенсиониране, хората напускат работа. Те се пенсионираат, вземат си пенсията и отиват на друга работа с втора заплата.

Асоциацията на индустриалния капитал в България смята, че трябва да се стимулира отлагане на пенсионирането и че няма причини такъв закон да не се приеме веднага. Всъщност това не е нова идея. И сега се прави нещо подобно - има коефициент, който се прибавя, щом се работи повече години след навършването на пенсионна възраст. Въпросът е в мярката, т.е. кой коефициент би бил достатъчен, за да стимулира повече хора да останат по-дълго на работа.