



www.competencemap.bg



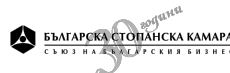
Европейски съюз

Оперативна програма  
"Развитие на човешките ресурси"  
2007-2013

Инвестира във вашето бъдеще



Европейски социален фонд



www.bia-bg.com

Проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“. Проектът се осъществява от Българска стопанска камара - съюз на българския бизнес с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд и Р България, по договор № BG051PO001-2.1.06

19.03.2011 - 21.03.2011

Изготвил: Пресцентър на БСК, тел. 932 09 28, e-mail: pr@bia-bg.com

## ПАЗАР НА ТРУДА

Заглавие: **КНСБ настоява за увеличаване на заплатите и пенсиите**

Дата: 19.03.2011 10:32

Медия: **Delta News**

Синдикатите ще предложат разглеждането на мерки в защита на доходите по време на заседанието на Съвета за тристранно сътрудничество, съобщава Дарик.

Въпреки че дневният ред не предвижда такава точка, от КНСБ увериха, че ще поставят на масата на преговорите предложения за спешни мерки, свързани с подкрепа на бедните социални групи. Сред тях са вдигане на минималната работна заплата на 290 лева, увеличаване на минималната пенсия на 160 лева и на детските надбавки на 45 лева.

КНСБ ще настоява също правителството да започне наблюдение на начина, по който се формират цените на основните стоки и услуги. От страна на бизнеса ръководството на Българската стопанска камара обяви, че няма да подкрепи вдигане на минимална заплата, а заплатите в частния сектор могат да се вдигат само с преговори за всеки отделен сектор. с още информация.

КНСБ ще предложи бюджетните заплати да се вдигнат със стойността на годишната инфлация от последните 2 години и първите 6 месеца от тази, което означава минимум 7 процента ръст. За възнагражденията в частния сектор увеличението може да се договори с бизнеса, като се върне прилагането на годишен препоръчителен индекс. От конфедерацията предлагат и източници на приходи за тези увеличения, като например събирането на стари и несъбрани осигуровки, на обща стойност над 1 милиард лева, работа по приватизацията и продажбата на емисиите газове.

"Всички граждани трябва да можем да минем през кризата и през тези ценови равнища през тези месеци. Ако не можем да минем през кризата, ще минем през улицата", посочи лидерът на синдиката Пламен Димитров.

От Българската стопанска камара заявиха, че подкрепят вдигане на пенсиите и на бюджетните заплати, но не и административно увеличаване на минималната заплата. Работодателите ще преговарят за ръст на заплатите в частния сектор, но само за конкретни сектори с нараснала производителност.

Заглавие: **КНСБ иска минималната заплата да стане 290 лв.**

Дата: 18.03.2011 19:11

Медия: **Класа**

### Ана Михова

Минималната работна заплата да нарасне от 240 лв., колкото е в момента, на 290 лева. Това предложение КНСБ ще направи днес на заседанието на Националния съвет за тристранно сътрудничество. Идеята на социалния министър Тотю Младенов, която обаче не се подкрепя от финансовия министър Симеон Дянков, е минималната работна заплата да бъде увеличена на 270 лв. от 1 юли.

„В 19 от 20-те европейски държави, в които има минимална работна заплата, през последните три години тя е била увеличена с малко или много“, мотивира се лидерът на конфедерацията Пламен Димитров, който ще настоява предложението им да бъде дискутирано на тристранния съвет, въпреки че не е включено в предварителния дневен ред. От синдиката имат седем идеи за подкрепа на доходите на домакинствата и още две мерки, насочени към контролиране на цените на основните стоки и услуги.

Друго предложение е детските надбавки да бъдат увеличени от 35 лв., колкото са сега, на 45 лв. От конфедерацията искат да стартират и „интензивни преговори“ с работодателите по определяне на

препоръчителния индекс за нарастване на работните заплати в реалния сектор през 2011 г.

Те предлагат също да се увеличи минималната пенсия за осигурителен стаж и възраст от 136 лв. на 150 лв., социалната пенсия от 100 лв. на 105 лв.

Като източници на приходи КНСБ посочва събиране на дължими осигурителни вноски, които са на стойност над 1 млрд. лв., вдигане на максималния осигурителен доход на 2400 лв., ускоряване на приетите вече мерки за продажба на емисиите парникови газове и събиране на авансови плащания от аренда на държавна земя.

По отношение на цените на основните стоки и услуги конфедерацията ще настоява 10-15 основни стоки и услуги да бъдат наблюдавани и движението в техните цени да бъде оповестявано всеки месец. „Държавата не трябва да регулира цените, но може да направи прозрачно ценообразуването“, разясни Пламен Димитров.

**БСК:** Това е прокризисна мярка

Предложенията за ръст на минималната заплата и на доходите в реалния сектор са прокризисни и не отразяват актуалните проблеми на икономиката ни. Това обяви зам.-председателят на БСК Димитър Бранков по повод идеите на синдикатите. От стопанската камара обясниха, че в условията на криза най-важно е запазването на работните места. Според тях увеличението на минималната работна заплата „ще повлече след себе си и останалите възнаграждения“. Крайният резултат ще бъде намалението на работните места, прогнозираха от БСК.

Заглавие: **Синдикатите не се отказват от исканията за увеличение на заплатите**

Дата: 19.03.2011 11:12

Медия: **Барометър**

Синдикатите ще предложат разглеждането на мерки в защита на доходите по време на заседанието на Съвета за тристранно сътрудничество. Въпреки че дневният ред не предвижда такава точка, от КНСБ увериха, че ще поставят на масата на преговорите предложения за спешни мерки, свързани с подкрепа на бедните социални групи. Сред тях са вдигане на минималната работна заплата на 290 лева, увеличаване на минималната пенсия на 160 лева и на детските надбавки на 45 лева. КНСБ ще настоява също правителството да започне наблюдение на начина, по който се формират цените на основните стоки и услуги. От страна на бизнеса ръководството на Българската стопанска камара обяви, че няма да подкрепи вдигане на минимална заплата, а заплатите в частния сектор могат да се вдигат само с преговори за всеки отделен сектор.

КНСБ ще предложи бюджетните заплати да се вдигнат със стойността на годишната инфлация от последните 2 години и първите 6 месеца от тази, което означава минимум 7 процента ръст. За възнагражденията в частния сектор увеличението може да се договори с бизнеса, като се върне прилагането на годишен препоръчителен индекс. От конфедерацията предлагат и източници на приходи за тези увеличения, като например събирането на стари и несъбрани осигуровки, на обща стойност над 1 милиард лева, работа по приватизацията и продажбата на емисиите газове. Лидерът на синдиката Пламен Димитров заяви: „Всички граждани трябва да можем да минем през кризата и през тези ценови равнища през тези месеци. Ако не можем да минем през кризата, ще минем през улицата“. От Българската стопанска камара заявиха, че подкрепят вдигане на пенсиите и на бюджетните заплати, но не и административно увеличаване на минималната заплата. Работодателите ще преговарят за ръст на заплатите в частния сектор, но само за конкретни сектори с нараснала производителност.

vsekiden.com

## ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

Заглавие: **Инсталаторите предлагат помощ на образователното министерство**

Дата: 21.03.2011 08:27

Медия: **Строителство имоти**

Анелия ГОГЕВА Центърът за професионално обучение към НИС проведе курс за граждански професии и за бивши военни от Пловдив и от населени места в Южен Централен район. © Архив СИ

Недостигът на специалисти в областта на възобновяемите енергийни източници (ВЕИ) не е поради липса на учебни центрове. Това заяви за в. „Строителство имоти“ инж. Аделина Станимирова, изпълнителен директор на Националния инсталационен съюз (НИС) по повод мнение на представители на строителния бранш, че няма достатъчно квалифицирана работна ръка в тази област.

„Ние имаме разработени

### **програми за подготовка на специалисти по ВЕИ**

които отговарят на всички европейски изисквания, заложи в Директива 2009/28/ЕО на Европейския парламент и на Съвета на Европейския съюз за насърчване на използването на енергия от възобновяеми източници и за изменение и впоследствие за отмяна на директиви 2001/77/ЕО и 2003/30/ЕО. Все още обаче липсва достатъчно информация, че без това обучение просто няма да се мине. Няма да се позволява да бъдат инсталирани съоръжения на ВЕИ от лица, които не притежават такава правоспособност“, каза още инж. Станимирова. Задължителен характер ще придобият и сертифициранията на специалистите.

Един от проблемите се корени в проектозакона за ВЕИ. Там има текст, който се фокусира върху монтажниците. Предложението на НИС, което бе депозирано в парламентарната комисия по изготвянето на документа, е да не бъдат „монтажници“, а „инсталатори“. Ако се приеме това уточнение, няма да има нужда от нова учебна дисциплина, при положение че има специалност ВЕИ към професиите „Монтьор на енергийни съоръжения и инсталации“ и „Техник на енергийни съоръжения и инсталации“, казват от НИС. Мотивът е, че технологично монтажът сам по себе си е само механична операция, ако съоръжението не е инсталирано към общата система.

Оказва се, че и европейското законодателство не е единно по въпроса. „Спорили сме с немските колеги какво е „монтажник“. При нас думата прави проблем, а дейността е една и съща. Само че

### **тепърва трябва да се прави**

#### **нова професия**

и да се губи излишно време. Специалността ВЕИ към професията „Техник на енергийни съоръжения и инсталации“ и „Монтьор на енергийни съоръжения и инсталации“ бе включена в списъка на Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) на 19 февруари 2009 г., припомни инж. Станка Цанева, директор на Центъра за професионално обучение към НИС. Още тогава са проведени разговори с експерт от Министерството на образованието, който отговаря за обучението по професионално направление електротехника и енергетика, и е предложена помощ за

#### **обучаване на преподаватели за професионалните училища**

и ЦПО, в които е включена тази специалност. Отговор от министерството не е получен, а интерес към специалността има и от други учебни заведения.

Центърът към НИС може да спомогне за решаването на проблема с дефицита на преподавателски кадри на базата на европейски проект, в който участват сродни организации от Германия и Полша, смята инж. Станимирова. „На последната сбирка на партньорите по проекта обаче разбрахме, че България е единствената страна, в която разработването на учебните програми няма продължение. Например колегите от Полша са потърсени за съдействие от тяхното ресорно министерство като браншова организация, която е обучила определен брой специалисти, за да се тестват тези програми. Така браншът и властта могат да излязат с единни изисквания и методология за обучение на бъдещи специалисти“, добавя инж. Станимирова.

Други организации у нас също разработват програми по европейски проекти и е необяснимо защо Министерството на образованието трябва тепърва да разработва методология и учебни програми, като се пренебрегват усилията на браншови колегии, които вече имат натрупан опит в тази сфера, коментира тя.

Без реакция остава и настояването на НИС да се направи регистър на инсталаторите, където да бъдат вписани лицата с адекватно образование и сертифицирани да извършват работата. Според министерски експерти по този начин щели да бъдат ограничени чужди специалисти да работят в България. Това обаче не е така, защото изискването за сертифициране се отнася

#### **не само за българските, а и за всички европейски специалисти**

в областта на ВЕИ. Ако те не са сертифицирани в родните си страни, няма да могат да работят и в България. В същото време, ако нашите специалисти не са сертифицирани в България, изобщо няма да могат да работят на европейски обекти, в който има алтернативни енергийни източници, пояснява инж. Станимирова. Още повече че в отговор на запитване от НИС към сродни браншови европейски организации се вижда, че специалистите, занимаващи се с енергийни съоръжения, навсякъде са вписани в единни регистри, поддържани от сдруженията.

Отсега е ясно, че налагането на единна система на обучение, с единни програми и изисквания, за да може да бъдат равностойни специалистите от различни държави, ще бъде централна тема на годишната среща, която по традиция провежда съюзът през юни в Пампорово. „Ако обаче нямаме съдействие от министерството, нищо не можем да направим. И кучетата ще си лаят, керванът ще си върви, а във вестниците ще четем статии, че има липса на кадри“, коментира инж. Станимирова.

Дата: 21.03.2011 07:40

Медия: **BNEWS**

*Една от идеите, които залягат в концепцията за училищното образование, е учениците да получават удостоверение за завършен X клас. След това те ще имат възможност да решат дали да продължат образованието си или да започнат работа и да преминат в задочна форма на обучение.*

Учениците в средишните училища ще получават специално удостоверение за завършен X клас.

Това е една от идеите, заложи в новата концепция за училищното образование, разкри Асен Александров, съветник на просветния министър Сергей Игнатов в сферата на училищното образование.

Към момента държавата задължително осигурява образованието на децата до 16-годишна възраст. По-нататък те имат свободата да решат дали да продължат да учат или да напуснат училище.

След като получат такова удостоверение, напусналите школото ще имат право да се върнат дори и след повече година, в случай че пожелаят да продължат обучението си. Те ще могат да продължат в дистанционна, задочна или индивидуална форма на обучение, допълни Александров.

Новото е, че ще бъде въведено външно оценяване след X клас.

"Представяте си, че училището от VII до XII клас, включително и СОУ-тата, включително и гимназиите, включително и професионалните училища, ще съществуват такива, каквито са. Но основните училища има възможност да станат до X клас, особено в средишните училища", обясни той.

Учениците ще могат да се прехвърлят в друго училище, като държат приравнителни изпити. Друга опция е след XI и XII клас да влязат в специални паралелки, където да се възползват от засилено обучение по даден предмет.

Според Александров е хубаво идеята да бъде въведена, тъй като в малките населени места родителите не склонни да пускат децата си в други градове или пък не разполагат със средства за това.

Цялостната концепцията за училищното образование предстои да бъде представена на 23 март от просветния министър. Тя е изготвена съвместно с всички заинтересовани страни - ученици, учители, родители и управляващи. Тепърва обаче предстои да стане ясно дали ще бъде приета от Министерски съвет.

Заглавие: **Учениците с диплома и след завършен 10 клас?**

Дата: 21.03.2011 07:18

Медия: **Днес**

*Дали идеята ще бъде приета зависи от Министерския съвет*

Учениците да получават специално удостоверение за завършен 10 клас, след което да могат да решат дали да напуснат училище или не.

Това е едно от решенията, заложи в новата концепция за училищното образование, която ще бъде представена във вторник от МОНМ.

Съветникът на просветния министър Асен Александров припомни, че в момента държавата има ангажимент да осигури образование на младежите до 16-годишна възраст, след което ученето не е задължително.

Идеята на министерството е учениците, които отпадат рано от училище, все пак да имат някакъв сертификат за завършено образование.

Децата, които напуснат школото, ще имат право да се върнат след година, ако преценят, че желаят да продължат обучението си.

Те ще могат да продължат във вечерно училище или в дистанционна или индивидуална форма, посочи още Александров.

Дали идеята ще бъде приета зависи от Министерския съвет.

Заглавие: **Регистър на талантите ни зад граница**

Дата: 21.03.2011 00:10

Медия: **Стандарт**

Имената на талантливи българчета, които учат или се реализират в чужбина, да бъдат включени в регистър. Той да бъде изготвен от Министерството на икономиката чрез търговските представители към посолствата на България.

Предложението направи Зоя Паунова, изпълнителен директор на "Астра Зенека". Така родният бизнес ще може да се свързва с тях и да ги привлича обратно в България, обясни идеята си Зоя Паунова. Можем да пробием на чуждите пазари, като изнасяме традиционни български продукти, заяви Димитър Маджаров, собственик на едноименната марка. Според него иначе няма как да се конкурираме с качеството и традициите на световните брандове. Вместо да се бием чие е бялото сирене - наше, турско или гръцко, по-добре да се обединим и да го представяме като балкански продукт, предложи Маджаров. Генералният директор на "Миролио" Гаетано Римини пък предложи своята рецепта за запазване на марката по време на криза - повишаваш качеството, а цената остава същата. Той е отдавна в България и сподели, че нашето средно образование допреди 13 години е било много добро, но след това нещата са се обърнали. Съдя за това по подготовката на хората, които работят при нас, обясни Римини.

Заглавие: **Добро образование и щипка магия**

Дата: 21.03.2011 00:10

Медия: **Стандарт**

*Управляващи, предприемачи и творци умуваха за бъдещето на България във влака за Пловдив*

Редакционният директор на сп. "Мениджър" Максим Майер (вдясно) откри дискусиата за образа на България още във влака

фото Юлиан ДоновДобро образование, задължителен английски език в училищата и в добавка - щипка магия. Това са основните съставки на формулата за подобряване образа на България пред света. Откриха я гостите на списание "Мениджър", докато пътуваха във влака от София до Пловдив. Доусъвършенстваха я в дискусиата в хотел "Дедеман Тримонциум Принцес" под тепетата. В уникалния форум в събота, който започна на колела в специално нает влак, участваха хора от властта, предприемачи, творци и журналисти. Основният медиатор - министърът по еврофондовете Томислав Дончев, фокусира няколко теми, по които да се работи в близко и по-далечно бъдеще. Първата и най-главната е образованието, и по-специално - средното, както и задължителният английски език в училище. Ако заделяме 10% от Брутния вътрешен продукт за образование, няма да имаме проблеми, а това ще бъде забелязано и от чуждите инвеститори, каза Явор Джонев, председател на "Сирма груп холдинг". Чуждият инвеститор ни възприема комплексно и дори емоционално и затова трябва да се стремим, наред с всички данъчни и публични облекчения, да прибавяме към усилията си и частица магия, която да провокира, посъветва министър Дончев. И в същото време - да не се опитваме да се представяме за такива, каквито не сме, добави Дончев. Зам.-министърът на икономиката Иво Маринов изреди няколко елемента, които изграждат имиджа на страната ни и я правят разпознаваема. На първо място той постави качествените стоки за износ, следвани от управлението, образоваността и традициите, изкуството и културата. Най-добрите посланици на България са хората на бизнеса, които с работа и компетентност рекламират държавата по света, категоричен беше Кирко Кирков от "Сандоз".

Валерия Стойкова

Заглавие: **Бизнесът обучава 150 инженери**

Дата: 21.03.2011 00:10

Медия: **Стандарт**

Бизнесът е готов да даде пари за обучението на 150 инженери по всички специалности, съобщи просветният министър Сергей Игнатов. Индуриалците са заявили, че не им достигат специалисти на практика във всички области. Затова те са готови едновременно да плащат на вузовете за подготовка на тези кадри, да им дадат стипендии и след завършването моментално да ги назначат на работа.

Освен това работодателите са настояли да се намесят и в писането на учебните планове, тъй като сега бъдещите инженери учат материал отпреди 40 г. С цел промени в професионалното образование ще бъде въведен и специален консорциум, включващ бизнес, техникуми и вузове, за да бъде възстановена скъсаната връзка между тях

Стеля Стоянова

Заглавие: **160 младежи трупат опит срещу заплата**

Дата: 21.03.2011 00:11

Медия: **Стандарт**

Млади и без опит, но пък подпомогнати 6 месеца за стаж по специалността. Това предлага една от мерките на европейската програма "Човешки ресурси". Над 280 фирми вече са кандидатствали за субсидии с проекти за разкриване на повече от 820 работни места за млади хора на възраст до 29 години. Изискването е младежите да имат завършено средно специално или висше образование и да са без стаж по специалността. Идеята е да се даде възможност за работа на тези, които наскоро са завършили, защото безработица повече от две години съвсем откъсва хората от това, което са учили. В бюрата по труда са получени заявки за включване в програмата от поне 670 безработни младежи. Вече са назначени 161 от тях, отчетоха от Агенцията по заетостта. Най-голям брой сключени договори има в регионите Монтана, Благоевград и Хасково. Най-активни са работодатели в сферата на туризма, машиностроенето и търговията. Затова и най-търсени професии са готвачи, бармани, сервитьори, счетоводители, електромонтьори, автомонтьори, шлосери и икономисти.

Програмата за стажуване на младежи стартира през октомври миналата година и ще се изпълнява до 2013 г. Бюджетът ѝ е 35 млн. лв., с които да се осигури стаж на 13 500 младежи. Държавните и общинските администрации са изключени от участие, както и селското стопанство. За всеки нает стажант програмата осигурява за шест месеца 300 лв. месечна заплата плюс осигуровките. Освен това докато стажът продължава, е предвидено допълнително месечно възнаграждение от 120 лв. за наставник.

В "Сименс България" вече са назначили двама стажанти - икономист на позиция бизнес администрация и специалист в отдел "Човешки ресурси". Кандидатствали са за още три позиции - техник на медицинска апаратура и двама специалисти в маркетинговия отдел и отдел "Корпоративни комуникации". До момента все още не са им предложили подходящи кандидатури. Има доста изисквания, които ограничават избора - младежите да не учат в момента, да не са работили изобщо по специалността, да са до 29-годишна възраст. Ние пък имаме допълнителни изисквания - да знаят езици, казва Деси Василева от "Сименс България".

Фирмите от машиностроенето също се оплакват, че трудно намират кандидати. Търсим младежи със средно техническо образование, а такива почти няма, защото се захриха много техникуми, заяви Илия Келешев, председател на Браншовата камара по машиностроене. Затова от камарата предлагат на Министерството на труда да договори промяна в схемата - тя да се отвори за всички млади със средно образование. Машиностроителните компании са готови да обучат хора, които нямат техническо образование. Засега отговорът от Агенцията по заетостта е тези работодатели да изберат ваучерната схема "Развитие", която осигурява повишаване на квалификацията и придобиване на нова професия. По тази схема субсидията е 240 лв., като работодателят трябва да осигури още толкова. Продължителността на обучението е шест месеца, след което да наемат за година успешно завършилите. Планирано е до 2013 г. преквалификация да получат 65 хил. безработни.

Мила Кисьова

Заглавие: **50% от учителите ще се пенсионират до 8 г.**

Дата: 20.03.2011 20:00

Медия: **Сега**

*Просветното министерство ще разширява дистанционното и задочното обучение в училищата*

Близо половината от българските учители ще се пенсионират в следващите 8 г. Така в училищата ще влязат хиляди нови преподаватели и образователната система и университетите трябва да са готови за това. Това обяви на семинар съветникът в образователното министерство и директор на 51-во СОУ в София Асен Александров.

Средната възраст на учителите в момента е 52 г. Процентът на младите учители до 29 г. е едва 3. Университетите обучават хиляди педагози, но по-голямата част от тях остават извън образователната система и поради липсата на места, и заради нежелание да работят професията. "Пенсионирането на толкова много учители е предизвикателство пред системата, но може да се окаже и шанс да бъдат компенсирани пропуски в подготовката на учителите", обясни Александров.

В тази връзка ще настояваме пред ректорските ръководства учебните програми по педагогическите дисциплини да

бъдат изцяло преработени, заяви лидерът на Съюза на българските учители към КНСБ Янка Такева. "Учителите не бяха подготвени и бяха принудени в крак да усвояват компютърни технологии и чужд език, работа в мултикултурна среда, а обучението по педагогика продължава да не е добро", добави Такева. В същото време според демографските прогнози делът на децата, за които българският не е майчин, ще нараства, предупреди я учители. "Допълнителната подготовка на тези деца не е уредена добре и е недопустимо те да преминават от клас в клас, без да са усвоили минимални знания и умения. Невъзможно е учителят да провежда редовен час и в същото време да осигури повишено внимание на тези деца, затова трябва да бъде заделен допълнителен ресурс след часовете", заявиха преподавателите. Те са против и отпадането на оценките до IV клас, защото това демотивира децата.

Просветното министерство възнамерява да разшири алтернативните форми за обучение в средните училища - дистанционно, задочно и вечерно. И в момента училищата имат право да предлагат такова обучение, като то е предназначено основно за ученици, навършили 16 г. "Натискът за подобни алтернативни форми се засилва, по социални причини много ученици в гимназиалния клас искат да учат самостоятелно или в друга задочна форма, за да могат да работят", обясни Асен Александров. В същото време вечерните училища се броят на пръсти. "Предлагането на такива алтернативни форми е логично при въвеждането на задължително обучение до X клас", поясни Александров. Ще има ли нова организация на алтернативните форми обаче ще стане ясно чак след приемането на нов закон за училищното образование. "Трябва много да помислим как изборът на профили в XI-XII клас да стане по-гъвкав", заяви още училищният директор.

#### СТРУКТУРА

След въвеждането на задължително обучение в X клас училищата ще могат да провеждат приемни кампании и след края на X клас при наличие на места. Близо 600 основни средишни училища пък ще могат да обучават деца до X клас - с 2 години повече от сега.

## ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА "РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ"

Заглавие: **Не е ясно колко са**

Дата: 21.03.2011 08:19

Медия: **Строителство имоти**

#### Анелия ГОГЕВА

Близо 350 детски площадки на територията на Пловдив ще бъдат обновени със средства от оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Зад проекта стоят Бюрото по труда и общинските предприятия „Чистота“ и „Градини и паркове“. С рехабилитацията на кътовете за игра ще бъдат ангажирани 120 безработни. За подмяната на счупените люлки и катерушки и разбитите пейки, плочници и пясъчници са предвидени 346 000 лв. Обновяването трябва да приключи до края на 2011-а.

На територията на Пловдив има над 600 площадки в междублоковите пространства. Обхванатите от проекта обекти са избрани на базата на справки за броя и състоянието им. Информацията бе изисквана от районните кметове, тъй като навремето общината даде на тях правомощия по разпореждането и поддържането на площадките, поясни Радослав Кошински, директор на общинското предприятие „Чистота“. Трудно е да се каже обаче колко е общият брой на детските площадки в Пловдив, казва той. В първата година от мандата на сегашния кмет Славчо Атанасов бяха направени 120 къта и те са най-здрави в момента. Освен тях в града има площадки, изградени от фирми, с дарения и т.н. Има и стари отпреди 20 и повече години, за които никой не полага грижи и не е поел ангажимент да инвестира в тяхното обновяване, изброява Кошински. По думите му проблемът с детските площадки не е решен. Полагането на системни грижи не е вменено и във функциите на общински структури, разполагащи с технически средства, като „Жилфонд“, „Чистота“, „Градини и паркове“.

Подобно е състоянието с кътовете за игра не само в Пловдив, а и в други градове. В рамките на кампанията „Безопасно лято на детските площадки“ през 2008 г. бе направена проверка на безопасността на площадките в различни градове на България. В инспекцията участваха представители на Комисията за защита на потребителите (КЗП) и местни общински служители. Проверени бяха 1468 площадки, от които едва 462 се оказаха безопасни или с минимални несъответствия. При останалите липсват ударопоглъщащи настилки, както и отделни елементи (седалки на люлки и пейки, стъпала на пързалки, счупени улеи на пързалки).

Открити са стърчащи и ръждиви крепежни и други елементи при огради, пейки, пързалки, люлки и др. За площадките, неотговарящи на изискванията за безопасност, са изготвени предписания за предприемане на спешни действия и са предоставени на общинските администрации, съобщиха от КЗП. В резултат от кампанията и след предприети действия от страна на местното самоуправление опасните и невъзможните за поправка съоръжения са премахнати. За други бяха заделени средства от бюджетите, за да могат да бъдат ремонтирани и обезопасени.

Заглавие: **По проект за социално предприемачество на сдружение „СИЛА” в Русе ще стартира социално предприятие**

Дата: 20.03.2011 20:58

Медия: [Русе инфо](#)

На 19 и 20 март в „Интерхотел”, гр. Велико Търново, се проведе Ден на предприемачеството. Диана Николова – председател на Областния съвет за социално включване на хората с увреждания в област Русе презентира бизнес план за стартиране на социално предприятие „Счетоводна къща - СИЛА”. От област Русе участваха 8 представители, които защитиха бизнес плана. Те се състезаваха с представители на други шест области – Добрич, Велико Търново, Перник, Пазарджик, Бургас и Хасково. От максималния брой точки 50, бизнес плана на русенската група получи 46 и си спечели подкрепа за стартиране на предприятието в рамките на проект „Социалното предприемачество-алтернатива за финансова независимост и социална стабилност”, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Подкрепата ще се състои в оказване на консултантска помощ за прилагане на нормативната уредба при стартиране на предприятието, за изграждане на маркетингова стратегия и др. Предвижда се предприятието да стартира до края на месец юни, както и в него да работят и хора с увреждания.

Заглавие: **Откриват Дневен център за деца с увреждания в Белово**

Дата: 20.03.2011 10:30

Медия: [Pa1 bg](#)

Утре трябва да отвори врати Дневен център за деца с увреждания в Белово. Проектът „Създаване на условия за повишено качество на живот на децата с увреждания на територията на община Белово и община Септември” е по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” и на стойност 231 490 лева. Целта на проекта е цялостно обслужване през деня на 24 деца с увреждания, от 3 до 18 годишна възраст от Община Белово и Община Септември. По този начин ще се задоволят образователните и рехабилитационните им потребности, съобразени със степента и вида на уврежданията от квалифициран персонал. Социалната услуга ще се предоставя в сградата на ОДЗ ”Щурче”, чийто помещения бяха преустроени, с оглед на специфичните потребности на децата. Помещенията са разположени така, че да бъдат лесно достъпни както от децата, така и от родителите им. Ще се осигурява и безплатен транспорт на децата, живеещи извън град Белово. Подборът и насочването на децата с увреждания ще се извършва от Дирекция „Социално подпомагане” – гр.Септември.

Заглавие: **Работните места в Плевен намаляват**

Дата: 19.03.2011 09:14

Медия: [Дарик радио](#)

15 човека са се конкурирали за едно свободно работно място през февруари, това обяви директорът на Бюро по труда Плевен Недко Лачев. Потребностите от работна сила отбелязват спад - заявените работни места са по-малко и броят им е 233. От тях по програми за заетост са били 38 места - предимно за лични асистенти по оперативна програма "Развитие на човешките ресурси", а 195 са били на първичния пазар. Безработицата през февруари е 5580 души в региона, което е със 75 души по-малко от регистрираните през предходния месец януари, допълни Лачев. Равнището на безработица е 7.51% спрямо икономически активното население, а в сравнение с месец януари се е понижило с 0.11 пункта. За миналия месец нивото на безработица в страната е било 9.78%, а за област Плевен - 11.31%.

Заглавие: **Предстоящи събития във Велико Търново на 20 март**

Дата: 20.03.2011 08:05

Медия: [Фокус радио](#)

### **Велико Търново.**

Във връзка с изпълнението на проект „Социалното предприемачество алтернатива за финансова независимост и социална стабилност“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Събитието ще се проведе в „Интерхотел Велико Търново“ на 19 и 20 март.

### **Велико Търново.**

В 10.00 часа пред сградата на Община Велико Търново ще се проведе Трабантфест. В 11.00 часа ще започне традиционното дефиле на автомобилите в града. Дефилето ще завърши в паркинга пред Търговския парк във Велико Търново. Там ще се състоят атракциите и състезанията.

### **Велико Търново.**

От 11.00 часа пред Общината във Велико Търново млади майки, които трябва да връщат майчинство, ще протестират.

Заглавие: **Ден на социалното предприемачество събира организации на хора с увреждания**

Дата: 19.03.2011 13:33

Медия: [Новини дир.бг](#)

Ден на социалното предприемачество организира във Велико Търново Сдружение „Социални Инициативи за Личностна Алтернатива“. Форумът се провежда в малката зала на Интерхотел Велико Търново, където ще бъдат представени бизнес планове за стартиране на Социални предприятия на организации на хора с увреждания от 11 областни града в страната.

Срещата се организира във връзка с изпълнението на проект „Социалното предприемачество алтернатива за финансова независимост и социална стабилност“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. Основната му цел е да осигури подкрепа за развитието на социалната икономика чрез популяризиране модела на социално предприемачество, създаване на капацитет за управление на социални предприятия, заетост на хора с трайни увреждания и подкрепа за създаване на работещи социални предприятия в 11 области на страната.

Във форума участват представители на Сдружение „Социални Инициативи за Личностна Алтернатива“, Областните Обществени съвети за социално включване на хора с увреждания от 11 областни града в страната, представители на местната власт и бизнеса, както и НПО сектора.

Срещата ще бъде закрыта утре с официално награждаване на най-добрите бизнес планове.

Заглавие: **За първи път КТ „Подкрепа“ ще вземе участие в „Национални дни на кариерата 2011“**

Дата: 19.03.2011 11:37

Медия: [Moreto.net](#)

На 21 март 2011 г. от 10.00 ч. във Фестивалния и конгресен център на гр. Варна, г-н Васил Василев, председател на СРС „Подкрепа“ – Варна ще представи участието на Национална мрежа Информационни бюра „Достоен труд“ към КТ „Подкрепа“ в „Национални дни на кариерата 2011– Добра Кариера, Добър Живот“. За първи път КТ „Подкрепа“ чрез своята Национална мрежа, ще вземе участие във форума на Job Tiger за студентски стаж и кариера. Г-н Васил Василев ще открие форума заедно с г-н Светлозар Петров (управител на Job Tiger), г-н Данчо Симеонов (областен управител) и г-жа Меглена Кунева (първият български комисар).

В рамките на кампанията експерти от Групата бюра Варна към КТ „Подкрепа“ ще информират и консултират младите специалисти и студентите за възможностите за стаж по схема „Ново начало“, както и другите схеми по ОП „РЧР“, в които може да се включат; как да търсят и намират работа, как да подготвят необходими документи за кандидатстване, какви възможности за професионално развитие имат; ако решат да продължат образованието си, ще бъдат подпомогнати в своя избор за подходящо обучение и обучаваща институция, как да го финансират; всичко, което засяга техните трудови и пенсионно-осигурителни права – договори, документи и формуляри, и защита на техните трудови права; консултации за начините да се предпазят от рисковете на работното място;

След София и Варна, кампанията ще бъде представена и във: Велико Търново (23 март 2011 г., 10.00 ч., Великотърновски университет, пети корпус); Русе (28 март 2011 г., 10.00 ч., Русенски университет); Свищов (30 март 2011 г., 10.00 ч., Стопанска Академия „Д. А. Ценов“); Пловдив (4 април 2011 г., 10.00 ч., Международен Пловдивски

Панаир, Конгресен център); Бургас (6 април 2011 г., 10.00 ч., Бургаски свободен университет).

Дейността на Информационните бюра «Достоен труд» към КТ «Подкрепа» са част от Националната кампания „Подкрепа за Достоен труд“, която се реализира в рамките на проект „Подкрепа за Достоен труд“, BG051PO001-2.1.04, осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.